



SBCM

A&O-fonds sociale werkvoorziening

Leidraad Regionale aanpak Samenwerking met VG, GGZ en MO

In het kader van uitvoering Wsw en Werken naar Vermogen

1 december 2011

Drs. Th.H.C. de Haas CMC

Inhoudsopgave	pagina
1. Kader	3
2. Opzet regio leidraad	3
3. Voor welk werkgebied wordt de regio inventarisatie uitgewerkt?	5
4. Welke aanbieders zitten er in het werkgebied?	6
5. Wat is de visie op arbeid en participatie in het werkgebied?	8
6. Welke lokale beleidskaders en besluiten zijn er bij gemeenten in het werkgebied?	9
7. Wat is de positie van de uitvoerder van de Wsw en Werken naar Vermogen in de regio?	10
8. Raakvlakken met werkgevers en ziekteverzuim als gevolg van psychische beperkingen	11
9. Wat zijn onze prioriteiten voor de komende 2 a 3 jaar?	12

1. Kader

Deze regioleidraad maakt onderdeel uit van de serie bouwstenen die SBCM en de Kenniskring Psychische Beperkingen ontwikkelt om de samenwerking tussen uitvoerders van de Wsw en zorg en dienstverleners aan mensen met een psychische beperking en mensen die gebruik maken van de maatschappelijke opvang te bevorderen.

Deze bouwsteen maakt onderdeel van drie bouwstenen, die samen een geheel vormen. Het gaat om:

- Bouwsteen 1: het brancheprofiel GGZ en Maatschappelijke Opvang
- Bouwsteen 2: De regioleidraad (dit document)
- Bouwsteen 3: Financiering van werk, inkomen, arbeids(re)integratie, zorg en behandeling van mensen met een psychische beperking en gebruikers van de maatschappelijke opvang

2. Opzet regioleidraad

Rode draad

De onderstaande vragen geven richting aan de regio-inventarisatie. Door de vragen in de aangeboden volgorde af te werken ontstaat tevens een stappenplan, met het karakter van een strategische oriëntatieronde.

- Stap 1: Voor welk werkgebied wordt de regio-inventarisatie uitgewerkt?
- Stap 2: Welke aanbieders zitten in het werkgebied?
- Stap 3: Wat is de visie op arbeid en participatie in het werkgebied?
- Stap 4: Welke lokale beleidskaders en besluiten zijn er in het werkgebied?
- Stap 5: Wat is de positie van de uitvoerder van de Wsw en re-integratie in het werkgebied?
- Stap 6: Welke raakvlakken zijn er met aanbieders van GGZ-zorg en MO in het werkgebied?
- Stap 7: Welke raakvlakken zijn er met werkgevers in het werkgebied?
- Stap 8: Wat zijn onze prioriteiten voor de komende twee a drie jaar?

Voor de uitwerking van ieder van bovengenoemde vragen wordt hieronder een aparte pagina uitgetrokken. Iedere vraag wordt uiteengelegd in een aantal deelvragen. Veelal hebben deze deelvragen betrekking op te verzamelen informatie. Daarom wordt aansluitend op de deelvragen telkens een overzicht geboden van de beschikbare informatie bij de vragen en/of een verwijzing naar websites waar deze informatie direct toegankelijk is.

Als gekozen wordt voor een brede inventarisatie dan is het goed om de stappen in de aangeboden volgorde te doorlopen. Als er sprake is van een duidelijke en beperkte opdracht van de gemeenten naar de uitvoeringsorganisatie van de Wsw, dan is het zinvol om te starten met stap 5. Op basis van de uitkomst kan selectiever worden gekeken naar doelgroepen uit de GGZ en de MO, die passen bij de opdracht voor de komende jaren.

3. Voor welk werkgebied wordt de regio-inventarisatie uitgewerkt?

- Welke gemeenten zitten er in het werkgebied?
- Welke zorgkantoren zitten er in het werkgebied?
- Hoeveel inwoners heeft het werkgebied / verzorgingsgebied?

Overzichten:

- Maak een overzicht van de gemeenten in het werkgebied
- Maak een overzicht van de zorgkantoren in het werkgebied
- Maak een overzicht van het inwoner aantal van het werkgebied
- Maak een overzicht van spelbepalers, de personen die in de regio veel invloed hebben op het vlak van zorg (GGZ en MO) en arbeid

Bronnen:

- Deelnemende gemeenten in de GR van de SW-organisatie of de intergemeentelijke sociale dienst
- Een regionale kaart
- De website van zorgverzekeraars Nederland; www.zn.nl voor de adressen van alle zorgverzekeraars en zorgkantoren in ons land
- Voor gemeenten; ga naar www.overheid.nl voor namen en gegevens van alle gemeenten in ons land
- Voor een rapportage per gemeente van alle indicaties AWBZ en begeleiding ga naar www.ciz.nl
- Brancheprofiel GGZ en MO SBCM 2011
- Bouwsteen Financiering GGZ en MO; SBCM 2011

4. Welke aanbieders zitten er in het werkgebied?

- Welke GGZ-aanbieders zitten er in het werkgebied?
- Aan welke doelgroepen wordt zorg geboden?
- Welke infrastructuur hebben zij voor dagbesteding en arbeid?
- Welke aanbieders voor maatschappelijke opvang zitten er in het werkgebied?
- Aan welke doelgroepen wordt zorg geboden?
- Welke infrastructuur hebben zij voor dagbesteding en arbeid?

Overzichten:

- Maak een overzicht van de GGZ-aanbieders, waarmee in de praktijk contact en samenwerking is
- Maak een overzicht van de GGZ-instellingen in het werkgebied
- Maak een overzicht van de MO-instellingen in het werkgebied
- Maak een overzicht van de doelgroepen
- Maak een overzicht van de infrastructuur voor arbeid en dagbesteding van GGZ en MO aanbieders

Bronnen:

- De website van GGD Nederland; toegang tot alle regionale GGD's; www.ggd.nl
- De website van de regionale GGD: sociale kaart met alle aanbieders
- De website van GGZ Nederland. Biedt toegang tot alle aangesloten GGZ instellingen in ons land. www.ggz.nl
- De website van afzonderlijke aanbieders in het werkgebied; specifiek ook de organisatie structuur
- De website van de Federatie Opvang; www.opvang.nl voor toegang tot alle aanbieders en diverse factsheets over de maatschappelijke opvang in Nederland
- De website van afzonderlijke aanbieders van MO in het werkgebied
- Het meest recente jaarverslag (sociaal en financieel) van alle aanbieders
- Het beleidsplan van het zorgkantoor in de regio; veelal via de website
- De factsheets die vrijwel alle aanbieders op dit moment maken voor hun overleg en contractering rond de WMO / begeleiding op termijn met gemeenten
- Fysieke bezoeken op locatie bij de aanbieders; infrastructuur voor arbeid, arbeidsmatige dagbesteding en wonen

- Fysieke bezoeken aan buitenlocaties en enclaves bij werkgevers waar cliënten uit de doelgroep werken

5. Wat is de visie op arbeid en participatie in het werkgebied?

- Wat is de visie van branche organisaties?
- Wat is de visie van het UWV?
- Wat is de visie van gemeenten op participatie van mensen met een psychische beperking?
- Wat is de visie van cliëntenorganisaties / belangenorganisaties van cliënten in de regio ten aanzien van arbeid en participatie? Wat zijn hun prioriteiten?
- Welke concrete plannen en initiatieven ontwikkelen gemeenten?
- Wat is de visie van GGZ-aanbieders op arbeid en participatie van hun cliënten?
- Welke concrete doelen streven ze na? Welke initiatieven ontwikkelen ze?
- Welke knelpunten worden benoemd?
- Wat is de visie van MO-aanbieders op arbeid en participatie van hun cliënten? Welke doelen streven ze na? Welke initiatieven ontwikkelen ze?
- Welke knelpunten worden benoemd?

Overzichten:

- Maak een samenvatting van de landelijke, regionale en gemeentelijke beleidsoriëntatie en de geformuleerde ambities
- Toets deze op samenhang of juist op spanning
- Maak een shortlist van onderwerpen waarvoor gerichte belangstelling is vanuit de SW-organisatie / re-integratiebedrijf

Bronnen:

- Zie website www.ggz.nl over Herstel en Burgerschap
- Zie website www.opvang.nl
- Zie de website van het UWV www.uwv.nl
- Website van betrokken gemeenten; kijk of de grootste gemeente als kerngemeente opereert en als trekker voor de beleidsontwikkeling in de regio fungeert
- Toets of er beleidsplannen zijn voor Werken naar Vermogen, de WMO, de transitie van Begeleiding van de AWBZ naar de WMO, de transitie van de jeugdzorg naar de gemeente. Op deze dossiers zit de komende jaren nog veel ontwikkeling
- De website www.ggzbeleid.nl biedt een directe link naar cliëntenorganisaties in de GGZ
- De strategische of meerjaren beleidsplannen 2012 en verder van GGZ- en MO-aanbieders in de regio
- Directe gesprekken met directieleden en beleidsmakers van GGZ- en MO-aanbieders in de regio; oriënterend en explorerend van aard
- Brancheprofiel GGZ en MO; SBCM 2011

6. Welke lokale beleidskaders en besluiten zijn er bij gemeenten in het werkgebied?

- Beleid ten aanzien van de WWB, Wsw en werken naar Vermogen
- Doelgroepen met voorrang en minder aandacht binnen de WWB, Wsw en Werken naar Vermogen
- Beleid ten aanzien van de WMO; de kanteling, de plek van de functie Begeleiding in de WMO
- Doelgroepen met voorrang en met minder aandacht binnen de WMO; specifiek ook Begeleiding

Overzichten:

- Samenvattingen maken van beleidskeuzes van gemeenten op relevante dossiers
- Zowel inhoudelijk als budgettair in kaart brengen

Bronnen:

- Websites gemeenten
- Regionale dossiers als met kerngemeente samen wordt ontwikkeld
- Beleidsnota's gemeenten ten aanzien van WnV, WMO, Begeleiding

7. Wat is de positie van de uitvoerder van de Wsw en Werken naar Vermogen in de regio?

- Wat is de huidige doelstelling van onze organisatie als het gaat om arbeidsre-integratie, Wsw en participatie van mensen met een psychische beperking?
- Wat is de opdracht van onze organisatie in het kader van Werken naar Vermogen de komende jaren?
- Welke plek, prioriteit heeft de doelgroep van mensen met een psychische beperking in onze opdracht?

Overzichten:

- Samenvatting focus op de GGZ- en MO-doelgroep in de afgelopen jaren
- Samenvatting focus op de GGZ- en MO-doelgroep in de opdracht van gemeenten voor de komende jaren
- Analyse van overlap en verschil in focus verleden en focus toekomst
- Eerste beeldvorming van consequenties en actiepunten

Bronnen:

- Eigen beleidsplan afgelopen jaren
- Eigen beleidsplan voor de komende jaren
- Jaarverslagen eigen organisatie afgelopen jaren
- Overzicht van samenwerkings- en ketenpartners in de afgelopen jaren
- Notitie met eigen beleidsambities rond werk en participatie van mensen met een psychische beperking
- Opdrachtformulering van gemeenten in het werkgebied, gemeenten die participeren in de GR aan het SW- / re-integratiebedrijf in het kader van werken naar vermogen

8. Raakvlakken met werkgevers en ziekteverzuim als gevolg van psychische beperkingen

- Welke opdracht en vraagstukken rond arbeid en psychische beperkingen liggen op het bord van werkgevers in de regio?
- Hoe groot is dit vraagstuk?
- Aan welke vraagstukken wil onze organisatie geen bijdrage leveren?
- Aan welke vraagstukken willen we wel een bijdrage leveren?
- Wat hebben we op deze vraagstukken concreet te bieden?
- Wat is de financieringsbasis van deze vraagstukken?

Overzichten:

- Behoren activiteiten in het kader van de Wet Poortwachter bij onze organisatie de komende jaren?
- Met welke werkgevers hebben we een duurzame werkrelatie?
- Voor welke werkgevers doen wij opdrachten in het kader van de Wet Poortwachter?

Bronnen:

- Website UWV; cijfers en onderzoeken/volume ontwikkeling www.uwv.nl
- Periodieke rapportage UWV fondsen www.uwv.nl
- Zijn er andere bronnen over dit onderwerp?
- Zijn er regionale overzichten van uitvallers bij werkgevers?

9. Wat zijn onze prioriteiten voor de komende twee a drie jaar?

Vragen:

- Wat is de kern van onze opdracht in de periode 2012-2015?
- Welke doelgroepen, werksoorten en activiteiten hebben daarin prioriteit?
- Past de doelgroep van de GGZ en MO daarin? Zo ja, hoe?
- Welke aanpakken, methodieken zijn daarvoor nodig?
- Welke stappen moeten we zetten om de kar in beweging te krijgen, te houden?

Overzichten:

- Hier niet nodig

Bronnen:

- Het meeste moet in dit stadium beschikbaar zijn
- Gesprekken met potentiële ketenpartners
- Informatie over werkmethodeken voor arbeidsontwikkeling en re-integratie van mensen met een psychische beperkingen
 - Methodiek Individual Placement & support; IPS
 - Methodiek Relim; arbeidsrehabilitatie Zuid Limburg; multi source finance aanpak; Wsw, WWB, AWBZ en WMO.
 - Anders; te weten