

Slim opleiden

Inventarisatie van samenwerkingsconstructies
tussen SW-bedrijven en ROC/AOC's



SBCM

Arbeidsontwikkeling

Inhoudsopgave

1 Inleiding	2
1.1 Doelstelling	2
1.2 Leeswijzer	2
2 De opbrengst	3
2.1 Organisatorische/financiële win-win situaties	3
2.2 Vakinhoudelijk interessante samenwerking	7
Bijlage 1 Uitslagen Vragenlijst	9
Bijlage 2 Onderzoeksverantwoording	44
Opzet en uitvoering van het onderzoek	44
Bijlage 3 Toelichting WVA	46

1 Inleiding

SW-organisaties zijn op zoek naar mogelijkheden om arbeidsontwikkeling zo kostenefficiënt mogelijk te organiseren.

Een van de opties daarbij is om 'slimme' samenwerkingsconstructies in financieel en organisatorisch opzicht aan te gaan met ROC's en AOC's. In de sector werkt een aantal SW-bedrijven met deze constructies. Het is zinvol om de kennis hierover te delen, zodat meer bedrijven hiervan gebruik kunnen maken of zelf met deze kennis de markt kunnen beïnvloeden.

Daarnaast is van belang om kennis te delen over bijzondere vakinhoudelijke samenwerking, zodat ook op dit gebied niet iedereen het wiel hoeft uit te vinden.

1.1 Doelstelling

SBCM heeft onderzoek uitgevoerd met het doel deze (slimme) vormen van samenwerking in kaart te brengen en met de opbrengst hiervan de sector te informeren en te inspireren.

Dit onderzoek heeft geleid tot een overzicht waarin deze samenwerkingsvormen staan beschreven. Het gaat hierbij alleen om die vormen waarvan SW-organisaties zelf vinden dat ze de moeite waard zijn om te delen met collega's van andere SW-organisaties.

Het gaat uitdrukkelijk dus niet om een overzicht van alle samenwerkingsvormen en opleidingen zoals die op dit moment gerealiseerd worden in de sector.

Onderzoeksvragen

De onderzoeksvragen waren gericht op het achterhalen van slimme samenwerkingsvormen tussen SW-bedrijven en ROC/AOC's. De volgende hoofdvragen zijn daarbij geformuleerd:

- Heeft uw SW-bedrijf een samenwerking met een ROC/AOC die organisatorisch/financieel tot een win-win situatie leidt voor SW-bedrijf en ROC/AOC?
- Heeft uw SW-bedrijf een samenwerking met een ROC/AOC, gericht op de kwalificering van SW-medewerkers, die vakinhoudelijk voor de sector interessant is?

Gevraagd werd deze samenwerkingconstructies kort te beschrijven.

Verdere vragen richtten zich op de naam, niveau, duur,

kosten, behaalde resultaten en eventuele samenwerking met marktpartijen.

1.2 Leeswijzer

Het tweede hoofdstuk van deze rapportage beschrijft de opbrengst van het onderzoek.

Paragraaf 2.1 geeft een overzicht van de belangrijkste vormen van 'slimme' financieel-organisatorische vormen van samenwerking die uit de onderzoeksresultaten te distilleren waren. Deze worden toegelicht via korte interviews met de SW-organisaties.

Daarnaast geeft paragraaf 2.2 een overzicht van de meest opmerkelijke vormen van vakinhoudelijke samenwerking. Andere vormen van vakinhoudelijke samenwerking die SW-organisaties hebben aangemeld komen vaker en soms veelvuldiger in de sector voor en zijn daarom in dit hoofdstuk niet apart geselecteerd.

Bijlage 1 geeft de beantwoording van de vragenlijst per SW-bedrijf (alfabetisch gerangschikt) alsmede de contactgegevens. Hoewel dit mogelijk wat lastiger leesbaar is verwacht SBCM dat dit zodanige informatieve waarde heeft voor opleidingscoördinatoren dat samenvatten van deze informatie geen meerwaarde heeft. De gekozen presentatie geeft u gelegenheid om de slimme samenwerkingsvormen van collega-SW-bedrijven te bekijken en rechtstreeks contact op te nemen als u daar meer over wilt weten.

Bijlage 2 geeft een onderzoeksverantwoording.

Bijlage 3 tenslotte, geeft een toelichting op de Wet Vermindering Afdracht Loonbelasting en Premie Volksverzekeringen (WVA), in het bijzonder over de Afdrachtvermindering onderwijs.

2 De opbrengst

In dit hoofdstuk vindt u de belangrijkste opbrengst van het onderzoek.

Bij 2.1 gaat het om de verschillende financieel/organisatorische vormen van samenwerking. Deze worden toelicht aan de hand van korte interviews met SW-bedrijven die ervaring hebben met deze vorm van samenwerking.

Bij 2.2 gaat het om de opvallende vakinhoudelijke vormen van samenwerking. Dit wordt verder niet toegelicht. Als u hierin interesse heeft kunt u contact op nemen met het betreffende SW-bedrijf.

2.1 Organisatorische/financiële win-win situaties

In totaal 34 SW-bedrijven geven aan dat zij een samenwerkingsconstructie hebben met een ROC/AOC die gebaseerd is op een organisatorische/financiële win-win situatie.

Op basis hiervan zijn zeven slimme 'soorten' van samenwerking te onderscheiden:

1. Er wordt optimaal gebruik gemaakt van belastingvoordelen en subsidie. Hiermee worden alle opleidingskosten gefinancierd. Het ROC/AOC denkt hier constructief in mee.
2. Het ROC/AOC maakt gebruik van vakbekwame docenten van het SW-bedrijf, en het SW-bedrijf kan de kosten van deze detachering declareren.
3. Er wordt een optimale prijs/kwaliteit verhouding van opleidingen bereikt via aanbesteden of een offerteprocedure
4. Er wordt nauw samengewerkt met het ROC/AOC: ROC/AOC biedt maatwerk op inhoud, tijdsduur en begeleiding middenkader en er vindt periodiek tussentijdse evaluatie plaats over het 'verloop' van de opleiding.
5. De SW-organisatie ontwikkelt samen met het ROC/AOC AKA-uitstroomrichtingen die nauw aansluiten op het werk in het SW-bedrijf of op baan-mogelijkheden in de regionale arbeidsmarkt
6. De SW-organisatie zet WPO (SBCM-methode voor werkplekopleiden) in als onderdeel van reguliere AKA-opleiding
7. Het werken met onderaannemers van ROC's/AOC's heeft een toegevoegde waarde voor het opleiden in de SW.

Vaak maken SW-bedrijven gebruik van een combinatie van bovenstaande opties.

Hoe werkt dit in de praktijk?

Aan de hand van een aantal praktijkvoorbeelden volgt hierina informatie over deze zeven vormen van samenwerking.

Een aantal SW-organisaties weet alle financiële mogelijkheden slim aan elkaar te knopen. Zoals de **WSD-groep** en **Presikhaaf**, die onderstaande constructies combineren.

1. **Er wordt optimaal gebruik gemaakt van belastingvoordelen en subsidie. Hiermee worden alle opleidingskosten gefinancierd. Het ROC/AOC denkt hier constructief in mee.**
2. **Het ROC/AOC maakt gebruik van vakbekwame docenten van het SW-bedrijf, en het SW-bedrijf kan de kosten van deze detachering declareren**

De **WSD-groep** financiert de opleidingen via de volgende bronnen:

- WVA Onderwijs (beroepspraktijkvorming) maximaal € 2738, gekoppeld aan een BBL-traject voor een full-time medewerker, die gedurende 12 maanden een opleiding volgt
- WVA Onderwijs (voormalig werkloze) maximaal € 3286, voor medewerkers die voorafgaand aan hun diensttreding bij WSD werkloos waren en die onderwijs volgen met het doel een startkwalificatie te halen
- ESF actie D maximaal € 1400 per deelnemer
- AOC Helicon maakt gebruik van de (MBO-bekwame) trainers van WSD, die de onderwijsactiviteiten uitvoeren en geeft WSD hiervoor een vergoeding.

Paul Broeckaert, manager WSD Academie:

"AOC Helicon denkt bij de wijze waarop de opleidingen worden uitgevoerd proactief met ons mee. Op die wijze behaal je binnen de regelgeving een optimaal subsidiërendement zonder afbreuk te doen aan inhoud en kwaliteit van de opleiding".

Presikhaaf werkt al jaren samen met het ROC Rijn IJssel bij het opleiden van de medewerkers.

Daarbij past Presikhaaf de WVA onderwijs toe. Dit levert een afdrachtkorting op de sociale premies op van circa € 2.650 per deelnemer per jaar. Daarnaast detacheert Presikhaaf tien eigen praktijkopleiders naar ROC Rijn IJssel, hetgeen Presikhaaf netto inkomsten verschaft. Uiteraard

zijn dit bevoegde praktijkopleiders. "Het opleiden van de 800 medewerkers kost Presikhaaf niets, sterker nog, het is per saldo een verdienmodel", aldus de heer Ketelaars, concern hoofd P&O van Presikhaaf.

En het mooie is dat het volkomen legaal is. "We hebben deze constructie voorgelegd aan zowel de inspectie van de Belastingdienst (die gaat over de WVA), als aan onze accountant. Beiden hebben ingestemd met onze handelswijze, zo meldt Harry Ketelaars, concern hoofd P&O van Presikhaaf. Voorwaarden voor toepassing van dit model is dat nauwgezet aan de eisen van reguliere MBO BBL-onderwijs wordt voldaan. De inhoud en duur van de opleidingen moeten voldoen aan de eisen van de verschillende kwalificatiedossiers. De docenten en praktijkopleiders moeten de juiste bevoegdheid hebben.

"We laten het opleidingstraject regelmatig controleren door de betrokken Kenniscentra, o.a. het Kenniscentrum Handel (KCH). Een en ander vergt een nauwkeurige afstemming tussen Presikhaaf en het ROC. Deze constructie kan echter niet van de ene op de andere dag worden toegepast. Een vertrouwensrelatie tussen beide samenwerkingspartners is een absolute voorwaarde.", aldus Ketelaars. "De samenwerking tussen Presikhaaf en ROC Rijn IJssel loopt al meer dan 7 jaar en is gaandeweg ontwikkeld en uitgebreid, tot het huidige aantal medewerkers dat een MBO-opleiding volgt, ruim 800 per jaar."

Tot slot een voorbeeld van de inhuur van vakinstructeurs en vakdocenten van **Licom** door het ROC/AOC

Licom werkt nauw samen met ROC Arcus college en AOC Citaverde college. Binnen deze samenwerking huurt het ROC/AOC vakinstructeurs in bij Licom.

"Deze constructie is oorspronkelijk uit noodgeboren", zegt Ger Beckers, opleidingsmakelaar van Licom Talent. "De ROC's beschikken zelf niet over de juiste vakdocenten, wij hadden die wel".

De constructie is simpel en doeltreffend: per vakinstructeur of docent wordt schriftelijk vastgelegd welke tijdsinvestering hij pleegt t.b.v. de praktijkinstructie voor de opleiding. Licom factureert deze kosten aan het ROC/AOC. De vakinstructeur blijft gewoon in dienst van het SW-bedrijf, voor hem verandert er arbeidsrechtelijk dus niets.

Licom hanteert deze constructie zowel met Citaverde als met Arcus en er zijn nu 4 praktijk instructeurs en 4 docenten voor de opleiding AKA bij betrokken. Onder deze samenwerking ligt 'een stevig contract', zo meldt Beckers. De onderwijsinspectie is op de hoogte van deze constructie en heeft er geen bezwaar tegen aangetekend. In de praktijk verloopt deze samenwerking tussen Licom en het ROC/AOC zonder problemen.

Met betrekking tot de AKA-opleiding gaat de samenwerking met Arcus nog een stapje verder. Licom heeft vier werkleiders/case managers een externe didactische opleiding bij de Fontys Pedagogische Technische Hogeschool laten volgen. Hiermee behaalden zij hun onderwijsbevoegdheid. Nu verzorgen deze Licom docenten een deel van de AKA-opleidingen aan SW-medewerkers.

3. Er wordt een optimale prijs/kwaliteit verhouding van opleidingen bereikt via aanbesteden of een offerte-procedure

Dat aanbesteden van opleidingen of een offerteprocedure loont blijkt uit de hierna volgende beschrijving.

De **Haeghe Groep** heeft als uitgangspunt dat opleidingen moeten aansluiten bij de landelijk kwalificatiestructuur voor het MBO. De deelnemer moet zoveel als mogelijk een landelijk erkend (vak)diploma behalen. Dat vergroot zijn kansen op de reguliere arbeidsmarkt. De Haeghe Groep heeft de inkoop van opleidingstrajecten op verschillende wijzen vormgegeven. Zowel via een openbare aanbestedingsprocedure als via een transparante offerteprocedure. Het verschil tussen beide vormen is dat bij openbare aanbesteding iedere onderwijsaanbieder een offerte kan uitbrengen. Bij de offerteprocedure nodigt de inkoper drie of vier geselecteerde aanbieders uit een offerte uit te brengen.

In beide gevallen moet het SW-bedrijf een gedetailleerd bestek maken. Welke opleiding of traject wil je precies inkopen, voor hoeveel deelnemers, waar en wanneer wordt het traject uitgevoerd, groepsgrootte, doelgroep kenmerken, de vorm waarin het onderwijs wordt aangeboden, de wijze van examineringen, eisen aan de ervaring en didactische vaardigheden van de docenten, etc., etc. Hoe gedetailleerder het bestek is, hoe nauwkeuriger de onderwijsaanbieder een traject op maat kan aanbieden.

“Het opstellen van een bestek dwingt je als inkoper heel goed na te denken over wat je wil. Door de eisen en wensen goed vast te leggen voorkom je dat de onderwijsaanbieder een standaardpakket offreert”, aldus Ed Westerhout, hoofd opleidingen van de Haeghe Groep.

Een ander voordeel van een openbare aanbesteding of een offerte procedure is dat het de prijs/kwaliteitverhouding positief beïnvloed. Maar uiteraard is niet alleen de prijs doorslaggevend, ook eerdere ervaringen t.a.v. de samenwerking met de aanbieder zijn van belang.

Als nadeel van openbare aanbesteding noemt Westerhout dat de te volgen procedure en beslismatrix volledige vastliggen. Soms heeft openbare aanbesteding een uitkomst waar je niet blij mee bent, aldus Westerhout. De beoordeling van de offertes leidt tot een “winnaar” met de beste prijs/kwaliteit verhouding. Ook als je ‘geen goed gevoel’ hebt bij deze aanbieder, ben je toch verplicht deze te kiezen. Zo werkt dat bij openbare aanbesteding. Westerhout geeft daarom de voorkeur aan de transparante offerteprocedure, waarbij je als inkoper een voorselectie maakt en onderwijsaanbieders gericht uitnodigt te offereën.

Westerhout: “Zorgvuldige uitvoering van zowel een openbare aanbestedingsprocedure als een offerteprocedure is tijdrovend. Maar het positieve bijeffect is dat het de inkoop-prijs behoorlijk kan reduceren.”

Als resultaat van bovenstaande procedures heeft de Haeghe Groep een deel van de BBL- trajecten ingekocht bij AOC Helicon die vooral vestigingen in Noord-Brabant heeft.

4. Er wordt nauw samengewerkt met het ROC/AOC: het ROC/AOC biedt maatwerk op inhoud, tijdsduur en begeleiding middenkader en er vindt periodiek tussentijdse evaluatie plaats over het ‘verloop’ van de opleiding.

Veel SW-organisaties zullen deze ‘slimme’ samenwerkingsvorm herkennen. Waarom slim? Omdat hij optimaal aansluit op niet alleen de SW-medewerker, maar ook op de wensen en mogelijkheden vanuit de SW-organisatie. Daarom wordt hij hier toegelicht.

Elly Kansel, opleidingscoördinator bij **De Sluis Groep**:
“Iedereen bij De Sluis Groep komt in principe in aanmer-

king voor AKA. Wij staan hier regelmatig versted dat medewerkers AKA halen terwijl de werkleiding dit als onhaalbaar had ingeschat.”

Hoe geeft De Sluis Groep hier invulling aan? Het sleutelwoord is volgens Elly Kansel maatwerk, zowel binnen De Sluis Groep zelf als in de samenwerking met het AOC.

“Het begint al bij de werving voor een nieuwe AKA-opleiding: medewerkers met uit-stroommogelijkheden, medewerkers die in een ontwikkeltraject zitten en mensen op de wachtlijst komen bij De Sluis Groep sowieso voor AKA voor in aanmerking. Maar ook andere medewerkers worden via posters opgeroepen zich hiervoor aan te melden. Er wordt, om een beeld te krijgen van de kandidaat, eerst gesproken met de werkleiding van betrokkenen. Verder krijgt iedereen een taaltoets, De Sluis Groep is gecertificeerd om dit uit te voeren. Is het niveau echt te laag om AKA te kunnen volgen, dan is er een voortraject mogelijk: bijvoorbeeld taaltraining en training op werknemersvaardigheden (Goed Werknemerschap). Vaak blijkt er nog veel ontwikkelpotentie bij mensen te zitten. Sommige mensen krijgen eerst een motivatietraining”

Het AKA-traject is resultaat van nauwe samenwerking met het AOC:

- Per jaar wordt met het AOC een afspraak gemaakt over specifieke aandacht in de lesstof voor een bepaald onderwerp: bijvoorbeeld ‘detacheren’ of ‘pesten en roddelen’
- Bij de intake worden met iedere deelnemer naast het standaardprogramma 2 specifieke, persoonlijke leerdoelen afgesproken.
- Iedere 6 weken vindt er een evaluatie plaats met de praktijkopleiders, daar-naast gaat de AOC-docent tussendoor zondig ook langs bij de praktijkopleiders om specifieke aandachtspunten te bespreken.
- De AOC-docent en praktijkopleider bespreken samen de inhoud van de proeve van bekwaamheid
- De lessen van het AOC beslaan een dagdeel per week en vinden incompany plaats

De Sluis Groep werkt samen met de AOC’s Lentiz en Helicon (via Terra Trainingen) en met ROC Midden Nederland.

5. De SW-organisatie ontwikkelt samen met het ROC/AOC AKA-uitstroomrichtingen die nauw aansluiten op het werk in het SW-bedrijf of op baanmogelijkheden in de regionale arbeidsmarkt

Veel SW-organisaties hebben aangegeven in de samenwerking met het ROC/AOC specifieke AKA-uitstroomrichtingen te hebben vormgegeven.

Zo kunnen bij de **WSD-groep** medewerkers AKA doen met de volgende vakgerichte uitstroomrichtingen: Schoonmaak, Groen, Verpakken, Industrie Extern en Catering. De uitstroomrichting Beheerder is in voorbereiding.

Paul Broeckaert, manager WSD Academie: *“De WSD-groep heeft hiervoor gekozen omdat de BB-leerweg sowieso een koppeling met de werkpraktijk vereist en het daarbij voor de betrokken afdeling goed is om mensen ook vaktechnisch beter te trainen. Op deze wijze worden werknemersvaardigheden ontwikkeld (het doel van AKA) en wordt in samenhang daarmee vakkennis toegevoegd. Dit is doelmatiger dan dit helemaal los van AKA te doen”.*

Paul Broeckaert geeft aan dat het theoretische gedeelte van de opleiding als volgt is in-gericht:

- 7 algemene modules gericht op algemene werknemersvaardigheden (2 bijeenkomsten per module)
- 5 vaktechnische modules gericht op het uitstroomrichting (2 bijeenkomsten per module)
- 6 bijeenkomsten taal en rekenen (gerelateerd aan aangescherpte normen van OCW)

“De vaktechnische modules worden voorbereid door Helicon, de manager WSD Academie en de afdelingsmanager. Hierdoor kan de afdelingsmanager inbrengen welke vaktechnische kennis bij medewerkers versterkt moet worden. Dit draagt tevens bij aan het draagvlak voor de uitvoering van het opleidingstraject.”

Een ander voordeel van vakgericht AKA is de aansluiting met een vervolgopleiding.

Sinds enige jaren is er als vervolg op AKA-Groen ook een niveau 2 opleiding samengesteld. Medewerkers krijgen hiermee echt de gelegenheid een startkwalificatie te halen, en hun arbeidsmarktpositie te versterken. Er zijn plannen om ook voor andere uitstroomrichtingen van AKA een BBL 1 of 2 opleiding te ontwikkelen.

6. De SW-organisatie zet WPO (SBCM-methode voor werkplekopleiden) in als onderdeel van reguliere AKA-opleiding

De **Inclusief Groep** is met ROC ASA een samenwerkingsverband aangegaan waarbij werknemerscompetenties worden aangeleerd via de SBCM-methode van werkplekopleiden. De methode van werken bij ROC ASA sluit hier naadloos op aan.

Daarnaast verzorgt een eigen docent van de Inclusief Groep via een detacheringconstructie met ROC ASA de theorielessen, lessen Nederlands en Rekenen en Burgerschap. Via de WVA kan de Inclusief Groep de AKA-opleiding bekostigen, inclusief een aanvaardbare dekking voor de verleturen, dat wil zeggen, de niet-productieve uren van de medewerkers.

Marloes van der Horst, P&O-adviseur en lid van de landelijke WPO-werkgroep: *“De Inclusief Groep heeft jarenlang ervaring met werkplekleren. De competenties die gebruikt worden bij WPO sluiten inhoudelijk helemaal aan op AKA en kunnen hiervoor dus ook gebruikt worden. De trainer behandelt in de lessen onder andere de theorie behorende bij de WPL opdrachten. Daarnaast verzorgen de praktijkopleiders het werkplekleren in de werksituatie.”*

Eind oktober gaat de Inclusief Groep met 1 groep van start: 12 medewerkers gaan een eenjarig AKA-traject doen.

Marloes: *“Voor de Inclusief Groep is het belangrijk dat we het werkplekopleiden, waar we goede ervaringen mee hebben, ook kunnen inzetten voor de AKA-opleiding van onze medewerkers, zodat zij een MBO-diploma kunnen halen.”*

7. Het werken met onderaannemers van ROC's/AOC's heeft een toegevoegde waarde bij opleiden in de SW

De opleidingsvraag vanuit de SW-sector is breed. Het varieert van algemeen vormend, tot werknemersvaardigheden en zeer specifieke vakopleidingen. ROC's en AOC's beschikken niet altijd over eigen docenten met de juiste vakkennis en of kennis van de doelgroep. In een dergelijke geval nemen ROC's regelmatig een onderaannemer in de arm. Het ROC blijft hoofdaannemer, de deelnemer staat ingeschreven bij het ROC, maar een deel van de lessen wordt verzorgd door een vakspecialist.

De **Weener Groep** is bekend met het onderaannemerschap.

Tim Dierckx, opleidingsadviseur bij de Weener Groep. *“Zowel bij de BBL-2 opleiding Chauffeur goederenvervoer als bij de BBL-1 en BBL-2 opleiding Schoonmaak zijn onderaannemers betrokken. De opleiding Chauffeur goederenvervoer hebben we ingekocht bij P3transfer de contractpoot van het ROC West-Brabant. De schoonmaak opleidingen bij het Koning Willem I College. Deze zijn verantwoordelijk voor de organisatie van de opleiding, de inzet van de onderaannemer en het eindresultaat.”*

Onderaannemers vind je in soorten en maten. Soms in de vorm van een ZZP-er die zijn sporen in de SW sector heeft verdiend, vaker als kleine private onderwijsaanbieder en soms is het een groot gerenommeerd onderwijsinstituut.

In het geval van de opleiding Chauffeurs Beroepsgoederenvervoer zijn de rollen als volgt verdeeld. Hoofdaannemers is P3transfer, die de deelnemers inschrijft bij het ROC West-Brabant. P3Transfer biedt deze opleiding aan onder het crebonummer 91830. Voor het verzorgen van de theorie en rijlessen heeft P3Transfer samen met Weener Groep een gerenommeerde rijsschool gecontacteerd. En tot slot heeft het Kenniscentrum Vakopleidingen Transport & Logistiek (VTL) de Weener Groep erkend als leerbedrijf voor de opleiding Chauffeurs Beroepsgoederenvervoer. Bij de Weener Groep volgen zeven deelnemers op deze wijze de opleiding tot vrachtwagen chauffeur. Voor deze deelnemers is de WVA van toepassing aangezien het traject is ingericht volgens de BBL-structuur.

Tim Dierckx juicht de inzet van onderaannemers toe: *“Inzet van de juiste vakdocent, heeft zeker toegevoerde waarde. Door gespecialiseerde docenten in te zetten kunnen ROC's beter maatwerk leveren. Behalve de vakkennis is natuurlijk ook kennis van onze doelgroep van belang. Door mensen 'van buiten' in te zetten kan het ROC de kwaliteit van de opleiding verhogen.”*

Een greep uit de terreinen waarbij ROC's onderaannemers inzetten:

Veiligheidstrainingen, training voor werkleiders en andere leidinggevenden, Arbo-trainingen, training spuitlicentie,

heftruck diploma, schoonmaakopleidingen, horeca opleidingen, opleiding fietsmontage, opleidingen in het groenonderhoud, planten teelt, taal- en rekeningvaardigheden, sociale vaardigheden, digitale vaardigheden, etc.

2.2 Vakinhoudelijk interessante samenwerking

In totaal 34 bedrijven geven aan dat zij een bijzondere vakinhoudelijke vorm van samenwerking hebben. Hierbij betrof het 22 keer een opleiding die ook al leidde tot een organisatorische/financiële win-win situatie en 12 keer een andere opleiding.

Van de opleidingen die de 34 bedrijven noemden is een aantal van de meest *opmerkelijke* vakgerichte opleidingen geselecteerd en in dit hoofdstuk vermeld. Dat betekent dat alle vakgerichte opleidingen die veel voorkomend zijn in de sector (groen, schoonmaak, catering etc.) hieronder niet vermeld zijn. Als u hierin wel geïnteresseerd bent dan kunt u deze gegevens vinden in bijlage 1, het totaal overzicht van alle antwoorden per SW-organisatie en de contactgegevens.

Daarnaast zijn in onderstaand overzicht ook de opmerkelijke vakgerichte opleidingen uit ESF financiering van de afgelopen jaren opgenomen.

Naam SW-bedrijf	Naam opleiding	Nivo BBL-opleiding	ROC / AOC
Amfors	Ontwikkelingsgericht begeleiden	3 en 4	
Atlant Groep	Gehandicapten Zorg	3	ROC Ter Aa
Betho	Leidinggevende SW (LSW)	4	ROC Ter Aa
BSW	Schoonmaak	1 + 2	P3Transfer
Concern voor Werk	Assistent bouwplaats	1	Helicon
DCW	Assistent Voedsel & leefomgeving Natuur	1	AOC Oost
DCW	Assistent Voedsel & Leefomgeving Plant	1	AOC Oost
DCW	Medewerker Natuur & Leefomgeving	2	AOC Oost
Diamant Groep	Dierenverzorging	1	
Diamant Groep	AKA uitstroom Toezicht en Beheer	1	
Drechtwerk	AKA: assistent praktijkopleider	1	Wellant College
Dukdalf	Horeca assistent / Basiskok	1 en 2	Albeda College
Ergon	Helpend Welzijn	2	Helicon
Fivelingo	Facilitair medewerker	2	Noorderpolt College
Fivelingo	Monteur Industriële elektronica	2	
Haeghe Groep	Middenmanagement opleiding	4	Helicon
Hameland	Opleiding voor teamleiders	4	OAC Oost
IBN	Conciërge / Beheerder	1 en 2	Helicon
IBN	Verpakken	1 en 2	
Licom	Fastservice medewerker / assembleren	2	Arcus College
Licom	Helpende zorg en welzijn	2	Arcus College
Licom	Manager Natuur & Groen	4	Citaverde College
MTB	SVS Schoonmaak	1 en 2	Arcus College
NLW	Medewerker Maatschappelijke zorg	3	AOC Citaverde
Noordwestgroep	Horeca assistent	2	Drenthe College
Presikhaaf	Management Leergang	3 en 4	ROC Rijn IJssel
Roteb	Basisvaardigheden elektronica	3	Albeda College
Sluisgroep	AKA uitstroom Kringloop	1	AOC Life College
Soweco	Assistent Verkoopmedewerker	1	ROC van Twente
TBV	Secretariële opleiding	2 en 3	Wellant College
Vixia	AKA uitstroom confectie	1	Arcus College
Wedeo	Assistent praktijkopleider	3	AOC Oost
Weener Groep	Chauffeur goederenvervoer	3	P3Transfer
Wezo	Catering	1 en 2	AOC Oost
Wezo	Ontwikkeltraject voorman	1 en 2	AOC Oost
WML	Vakfunctionaris groothandel & Logistiek	2	Helicon
WNK	Fietsmontage	1	Horizon College
WSD	AKA uitstroom Catering	1	Helicon
WVS	SPW gehandicaptenzorg	3	

Bijlage 1 Uitslagen Vragenlijst

In deze bijlage zijn de antwoorden opgenomen per SW-bedrijf. Hierbij worden alleen de antwoorden weergegeven van de respondenten die hebben aangegeven hun informatie te willen delen. De SW-bedrijven zijn alfabetisch gerangschikt.

SW-BEDRIJF	Avelingen Groep
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIËEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	o.a. AKA, arbeidsmarkt gekwalificeerde assistent
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	12 - 18 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	1350
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	Da Vinci College
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	R. van den Doorn, accountmanager
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Ja
WELKE MARKTPARTIJ?	AOC: Wellant College
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Opleiding wordt binnen Avelingen Groep op maat en incompany gegeven door het ROC in samenwerking met het AOC. WVA wordt toegepast.
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	BBL 1 Horeca assistent// - BBL 2 Metaalbewer- ken (basislessen)// - BBL 1 Plantenteelt// - BBL 2 Plantenteelt
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	Basisveiligheid VCA// - Veilig werken met de mo- torpallettruck en stapelaar// - Veilig werken met de heftruck
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Wendy van Dorssen
CONTACTFUNCTIE	Trajectmanager
CONTACTTELEFOON	0183-655655
EMAIL_ADRES	wvdorssen@avelingengroep.nl

SW-BEDRIJF	BGS
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	BBL 1 Groen, BBL 1 verpakkingsindustrie.// - Cur- sorische trainingen
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	6 - 12 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	850
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	Lentiz Maasland
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Laurens van Herk
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Vaktechnische kennis en algemeen burgerschap gericht op het niveau van de cursist en gericht op de bedrijfspraktijk.// - Kosten versus WVA subsidie.
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Nee
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN? WILT U DEZE INFO DELEN	BBL 1 horeca.// - BBL 1 schoonmaak/verzorging Ja
CONTACTNAAM	Roger Suisse
CONTACTFUNCTIE	Opleidingscoördinator
CONTACTTELEFOON	06-42611734
EMAIL_ADRES	r.suisse@bgs-schiedam.nl

SW-BEDRIJF	BSW bedrijven
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Diverse opleidingen vanaf AKA t/m BBL 4 bij ROC en AOC.
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	Diverse niveaus.
OPLEIDINGSDUUR	12 - 18 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	1500
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	Helicon en P3 Transfer
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Ivo van Opbergen en Ger van Laak
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Ja
WELKE MARKTPARTIJ?	Diversen. Bijv. Taalvakwerk.
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Waar mogelijk aanpassing op inhoud en eventueel tijdsduur. Extra begeleiding en contact. Inzetten doorlopende leerlijn (AKA, BBL1 enz.). Gebruikmaking WVA. Groepsgrootte en prijs. Samenwerking met andere SW voor formere groep en drukken prijs.
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	Verlengingen licenties (gewasbescherming enz.), VCA's, rijbewijzen.
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MED., DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk
OPENWAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?_2	AKA Schoonmaak, kerntaak BBL 2, in ontwikkeling electrotechniek, in ontwikkeling verkoopmedewerker 2.
OPLEIDINGSNIVEAU_OPLEIDING	Anders, namelijk.....
OPENOPLEIDINGSNIVEAU_OPLEIDING_5	Niveau 1 en 2.
OPLEIDINGSDUUR	12-18 maanden
KOSTEN	€ 1500,- tot € 3400,-
RESULTATEN_TOT_NU_TOE	Overwegend positief
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A1	ROC Westbrabant (P3 Transfer)
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A2	Ger van Laak
ANDERE_IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee

SW-BEDRIJF

BSW bedrijven (vervolg)

BESCHRIJVING_INHOUD

Mensen werknemers- en schoonmaakvaardigheden bijbrengen zodat ze extern als schoonmaker werkzaam kunnen zijn. AKA is algemeen schoonmaak, daarnaast voor mensen met meer achtergrond een kerntaak bbl 2 schoonmaak waarvoor men gecertificeerd kan worden.

ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?

Nee

WILT U DEZE INFO DELEN

Ja

CONTACTNAAM

M.G. Hunslip (Miranda)

CONTACTFUNCTIE

opleidingscoördinator Studiehuis

CONTACTTELEFOON

076-5785195

EMAIL_ADRES

jlomans@bswbedrijven.nl

SW-BEDRIJF	Caparis
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	A/B Groen, B/B Groen en AKA opleidingen.
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	6 - 12 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	500
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	AOC Leeuwarden
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Jan Pieter de Boer
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Op maat leergang specifiek voor doelgroep en WVA mogelijkheden.
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	AKA
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	AKA
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	P.F. Westra
CONTACTFUNCTIE	Opleidings coordinator
CONTACTTELEFOON	651608805
EMAIL_ADRES	frans.westra@caparis.nl

SW-BEDRIJF	Combiwerk
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	AKA mbo 1
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	12 - 18 maanden
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	PTC- Helicon
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Douwe Polstra
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Ja
WELKE MARKTPARTIJ?	PTC
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	zij maken opleidingen opmaat en bij 12 FTE kosten neutraal
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	andere MBO en HBO opleidingen
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Eveline van Steenpaal
CONTACTFUNCTIE	coordinator opleidingen
CONTACTTELEFOON	015-2841558
EMAIL_ADRES	esteenpaal@combiwerk.nl

SW-BEDRIJF	Concern voor werk
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	diverse BBLopleidingen AKA. LSW etc + cursussen laaggeletterden
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	zowel opleidingen op 1, 2 en 3
OPLEIDINGSDUUR	6 - 12 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	Divers
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	ROCF, ROCFP, Helicon
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Ja
WELKE MARKTPARTIJ?	Polstra Training en Opleiding
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	WVA= cursuskosten
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	diverse LSW,LSW2,LSW3 AKA Groen, Schoonmaak, Ass.Bouw, Kwekerij, Ned. etc, etc
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	rien van rijsbergen
CONTACTFUNCTIE	opleidingscoördinator CvW
CONTACTTELEFOON	650260350
EMAIL_ADRES	rienvanrijsbergen@concernvoorwerk.nl

SW-BEDRIJF	DCW
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Diverse BBL opleidingen in het Groen bij het AOC, in de administratie/techniek bij het ROC
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	zowel niveau 1 en 2 opleidingen
OPLEIDINGSDUUR	Anders, namelijk....
ANDERS,nl:	divers. We hebben maatwerk afgesproken. kan 6 maanden tot maximaal 2 jaar zijn.
KOSTEN_OPLEIDING	1750
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	AOC-Oost en ROC van Twente
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Herbert de Witte en Helena Verwer
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	aanbesteding geweest. Prijs afspraken en voorwaar- den vastgelegd. Ook i.v.m. de ESF subsidie. Weten waar je aan toe bent. Korte lijnen. Gegarandeerde aanmeldingen, en terug ontvangen gelden.
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	Veel verschillende opleidingen
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	Behalve BBL opleidingen maken we gebruik van trainingen/cursussen. O.a. bosmaaieren, spuitlicen- ties etc.
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	marja kamphuis
CONTACTFUNCTIE	coordinator opleidingen
CONTACTTELEFOON	053-4829310
EMAIL_ADRES	mkamphuis@dcw.nl

SW-BEDRIJF	Delta
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	AKA medewerker groenvoorziening
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 1
ANDERS,nl:	n.v.t.
OPLEIDINGSDUUR	18 - 24 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	2300
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	AOC-OOST
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Jarno Gudde
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	door BBL structuur WVA mogelijk hiermee kunnen de opleidingskosten betaald worden. Praktijk wordt gedaan door deelnemers op eigen objecten ism docent
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	Assistent praktijkopleider niveau III// - AKA
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	SVS AKA schoonmaak
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Kees Bink
CONTACTFUNCTIE	Opleidingscoördinator
CONTACTTELEFOON	0575-583585
EMAIL_ADRES	k.bink@delta-zutphen.nl

SW-BEDRIJF	Drechtwerk
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	AKA: assistent praktijkopleider
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	12 - 18 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	300
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	Albeda, Da Vinci, Wellant College
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Ja
WELKE MARKTPARTIJ?	Terra trainingen
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Opleiding wordt door ROC uitgevoerd, opleiding en praktijkervaring worden binnen organisatie uitge- voerd.
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	vele SW-bedrijven
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	meerdere AKA en LBO/MBO opleidingen
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Ben Mars
CONTACTFUNCTIE	manager Leerbedrijf Drechtwerk
CONTACTTELEFOON	06-24823028
EMAIL_ADRES	richardvanvelzen@drechtwerk.nl

SW-BEDRIJF	Dukdalf
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Basiskok
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 2
OPLEIDINGSDUUR	6 - 12 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	1000
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	Albeda
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	H. Nuijs
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Opleiding die middels WVA middelen wordt gefinancierd
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	Competentie gericht ontwikkelen// - Diverse management opleidingen
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk
OPENWAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?_2	Verpakken
OPLEIDINGSNIVEAU_OPLEIDING	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	6 maanden
RESULTATEN_TOT_NU_TOE	(Nog) geen resultaten bekend
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A1	Lentiz
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A2	L. van Herk
ANDERE_IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_INHOUD	Verpakkingsmaterialen, kwaliteit, hygiene, veiligheid, machinekennis, verpakkingswerkzaamheden// - communicatie, rekenvaardigheden.
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Nee
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Eric van der Westerlaken
CONTACTFUNCTIE	Sectormanager Personeel, re-integratie en ontwikkeling
CONTACTTELEFOON	010-5930881
EMAIL_ADRES	e.van.der.westerlaken@dukdalf.com

SW-BEDRIJF	Ergon
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	BBL1,2,3,en 4 opleidingen in diverse branches
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	Niveau 1-4
OPLEIDINGSDUUR	Anders, namelijk....
ANDERS,nl:	12 maanden, 24 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	2000
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	ROC en AOC
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	ROC Margret Lingers AOC Ivo van Opbergen
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Ja
WELKE MARKTPARTIJ?	TNO
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	opzet en uitvoering van BBL opleiding tbv arbeidsontwikkeling van de SW-medewerkers zelf (BBL 1 en 2) en begeleiding van de SW medewerkers rondom arbeidsontwikkeling (BBL 3 en 4)
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	andere ROC`s / SW
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk
OPENWAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?_2	Zie eerdere antwoorden
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A2	zie eerder
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	H v. Orwerk / J Knobbe
CONTACTFUNCTIE	opleidingsfunctionarissen
CONTACTTELEFOON	040 2387395
EMAIL_ADRES	j.knobbe@ergon.nu

SW-BEDRIJF	Felua-groep
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	AKA
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	AKA, leidt op voor MBO1 niveau
OPLEIDINGSDUUR	Anders, namelijk....
ANDERS,nl:	afhankelijk van de opleidingsbehoefte. Is variabel van 3 mnd. tot 2 jaar
KOSTEN_OPLEIDING	1850
BEHAALDE_RESULTATEN	(Nog) geen resultaten bekend
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	AOC
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Herbert de Witte
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	AKA. Wij hebben vrijwel kostenneutrale opleidings- mogelijkheden door WVA. AOC kan opleidingen verkopen
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Nee
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Nee
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Arjan Prent
CONTACTFUNCTIE	manager reïntegratieactiviteiten
CONTACTTELEFOON	06 - 123 980 53
EMAIL_ADRES	directiesecretaress@felua-groep.nl

SW-BEDRIJF	Haeghe groep
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Dat zijn verschillende opleidingen op het gebied van algemene vorming (AKA taal), diverse vakopleidingen (AKA en MBO-1,2) zoals schoonmaak, Groen verpakken e.d. En een BBL middenmanagementopleiding Arbeidsontwikkeling en zelf een MBO+/ HBO modulair programma.
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 4
OPLEIDINGSDUUR	12 - 18 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	2500
BEHAALDE_RESULTATEN	(Nog) geen resultaten bekend
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	SDO, Helicon, en anderen
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Ja
WELKE MARKTPARTIJ?	Visser en de Rooij, Taalvakwerk
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Het zijn Is er bij deze samenwerking een andere marktpartij betrokken?en dus zijn ze met een commerciële aanbieder gekomen en gekozen vanuit een aanbesteding
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	AKA-taalprogramma, AKA verpakken, AKA Hygiëne, AKA schoonmaak Verder hebben we de leergang Arbeidsontwikkeling.
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Nee
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Ed Westerhout
CONTACTFUNCTIE	hoofd opleidingen
CONTACTTELEFOON	070-3534740
EMAIL_ADRES	e.westerhout@haeghegroep.nl

SW-BEDRIJF	Hameland
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	O.a. AKA in verschillende vakrichtingen. En een niveau 4 opleiding voor teamleiders.
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	zowel 1 als 4
OPLEIDINGSDUUR	Anders, namelijk....
ANDERS,nl:	van één jaar tot meer dan twee jaar
KOSTEN_OPLEIDING	1850
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	AOC-Oost
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	H. de Witte
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Ja
WELKE MARKTPARTIJ?	TNO
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Opleiding op maat met bekostiging via een reguliere opleiding waardoor gebruik van WVA mogelijk is
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Nee
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Nee
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Guus Scholten
CONTACTFUNCTIE	Adviseur arbeidsontwikkeling
CONTACTTELEFOON	0544 395800
EMAIL_ADRES	walravena@hameland.nl

SW-BEDRIJF	Lete
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	assistent medewerker groen// - medewerker groen
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	1 en 2
OPLEIDINGSDUUR	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	niveau 1 duurt 2 jaar // - niveua 2 duurt 3 jaar
KOSTEN_OPLEIDING	1375
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	edudelta
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Jaap de Bonte
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	2 wsw groepen (samenwerking tussen Betho, Zuid- hoek en LétÉ)// - alleen verplichte les gelden worden doorberekend. WVA is voor eigen bedrijf
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Nee
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Nee
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	c.c.jongepier
CONTACTFUNCTIE	opleidingscoördinator
CONTACTTELEFOON	0118 630211
EMAIL_ADRES	jongepier.cc@lete.nl

SW-BEDRIJF	Licom
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	AKA, HOAS, Fastservice medewerker, logis- tiek medewerker, Helpende zorg en welzijn, Praktijkopleider,Schoonmaker/glazenwasser.// - Ass medewerker voedsel en leefomgevin, Natuur en groen niveau 2+3+4.
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	van niveau t/m 4
OPLEIDINGSDUUR	Anders, namelijk....
ANDERS,nl:	afhankelijk van de opleiding.// - tussen 1 en 4 jaar
KOSTEN_OPLEIDING	divers
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	Arcus college, Leeuwenborgh, Citaverde college
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	de heren Dohmen, Kuijpers en van Lumig
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Enerzijds de WVA constructie, anderzijds inhuur instructeurs Licom voor praktijk lessen
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	Zie eerder
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	reeds beschreven
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Ger Beckers
CONTACTFUNCTIE	Opleidingsmakelaar Licom Talent
CONTACTTELEFOON	045 5666381 / 0639837952
EMAIL_ADRES	g.beckers@licom.nl

SW-BEDRIJF	NLW
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Citaverde
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	Zowel niveau 1 en 2
OPLEIDINGSDUUR	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	Afhankelijk van het niveau 12 tot 24 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	Citaverde
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Ton v. Hoof (adjunct dir. Cursus & Contract)
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	BBL traject, niveau 2 (Helpende Zorg en Welzijn → aangepast)// - BBL traject, niveau 3 (Medewerker Maatschappelijke Zorg →aangepast)
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	Training 1e medewerker (aangepast → dagdelen). Aanbieder TNO Management Consultancy
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	A. L`Ortye
CONTACTFUNCTIE	Coördinator O&T / arbeidsdeskundige
CONTACTTELEFOON	0478-552498 / 06-10983731
EMAIL_ADRES	j.poll@nlw.nl

SW-BEDRIJF	Noordwestgroep
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	AKA, Digitale Vaardigheden, Lezen/schrijven/rekenen
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	6 - 12 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	32000
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	Drenthe college
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Lambert Smit
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Wij een aka opleiding, intern gegeven door docent drenthe college, zij een jaar lang doceren bbl. Dmv subsidies kostenneutraal.
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Nee
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk
OPENWAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?_2	we zijn bezich met de HAS opleiding, horeca assistent
OPLEIDINGSNIVEAU_OPLEIDING	Niveau 2
OPLEIDINGSDUUR	6-12 maanden
KOSTEN	nog niet bekend
RESULTATEN_TOT_NU_TOE	(Nog) geen resultaten bekend
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A1	Drenthe college
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A2	Lambert Smit
ANDERE_IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_INHOUD	op onze eigen horeca locatie perron 3 en in onze kantine oa het geven van de basis horeca.
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	digitale vaardigheden, lezen/schrijven, beide web gelden via gemeente
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Rene Douma
CONTACTFUNCTIE	consulent, coordinator opleidingen
CONTACTTELEFOON	06-43875129
EMAIL_ADRES	a.witten@noordwestgroep.nl

SW-BEDRIJF	PAUW bedrijven
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	AKA verpakken
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	Anders, namelijk....
ANDERS,nl:	12 of 24 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	1500
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	ROC Midden Nederland
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	BBL AKA opleiding die de flexibiliteit meebrengt de opleiding in 1 of 2 jaar te volbrengen.
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Nee
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Nee
WILT U DEZE INFO DELEN	Nee
TELEFONISCH	Ja
CONTACTNAAM	M.E. Jaquet
CONTACTFUNCTIE	Opleidingsfunctionaris
CONTACTTELEFOON	0346-262804
EMAIL_ADRES	m.jaquet@pauwbedrijven.nl

SW-BEDRIJF	Presikhaaf bedrijven
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	BBL trajecten AKA / BKA (840 trajecten)
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	alle niveau`s
OPLEIDINGSDUUR	Anders, namelijk....
ANDERS,nl:	situatief en afhankelijk van het lerend vermogen van de deelnemers maar wel gebaseerd op de bepalingen van het ministerie van OCW
KOSTEN_OPLEIDING	190000
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	ROC Rijn IJssel
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Marjolijn Huismans
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Ja
WELKE MARKTPARTIJ?	Kennis Centrum Handel
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	inschrijving vind plaats op basis van de aanloopkosten voor de leerovereenkomst. ROC maakt gebruik per leerovereenkomst van de subsidie die het ministerie verstrekt. ROC stelt docenten (12) beschikbaar die worden aangevuld door onze medewerkers die zijn opgeleid als bekwaam docent en worden gedetacheerd bij het ROC. Wij factureren voor detachering en maken gebruik van de maximale aftrek WVA.
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	management leergang (logistiek teamleider en -supervisor (niveau 3 en 4)
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	bijv. heftruckchauffeur
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	H.F.M. Ketelaars
CONTACTFUNCTIE	Concern hoofd P&O
CONTACTTELEFOON	06 302 828 69
EMAIL_ADRES	mha.vaningen@presikhaaf.org

SW-BEDRIJF	Roteb bedrijven
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	o.a. Nederlands
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	laaggeletterdheid
OPLEIDINGSDUUR	18 - 24 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	160000
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	Albeda college
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Carla Chapel
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
WELKE MARKTPARTIJ?	n.v.t.
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Trajecten inburgering konden worden ingezet voor taaltrajecten laaggeletterdheid. De vanuit de aanbesteding gegunde trajecten aan het Albeda College konden worden ingezet voor deze trajecten.
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	Opleidingen die via de WEG gelden en dus met subsidie kunnen worden vormgegeven
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk
OPENWAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?_2	elektrotechniek
OPLEIDINGSNIVEAU_OPLEIDING	Niveau 3
OPLEIDINGSDUUR	6-12 maanden
KOSTEN	onbekend
RESULTATEN_TOT_NU_TOE	Overwegend positief
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A1	Albeda college
ANDERE_IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_INHOUD	basisvaardigheden elektrotechniek
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Nee
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	heer John Reijnders
CONTACTFUNCTIE	Unitmanager Educatiecentrum Roteb
CONTACTTELEFOON	010 2679334
EMAIL_ADRES	john.reijnders@roteb.rotterdam.nl

SW-BEDRIJF	Sallcon
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Nee
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk
OPENWAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?_2	Academie concept in samenwerking met Eduper, samenwerking met ROC Aventus in dezen.
OPLEIDINGSNIVEAU_OPLEIDING	Anders, namelijk.....
OPENOPLEIDINGSNIVEAU_OPLEIDING_5	Maatwerk, dus afhankelijk van EVC traject wordt gekozen voor een passend BBL traject. Basis is AKA.
OPLEIDINGSDUUR	18-24 maanden
OPENOPLEIDINGSDUUR_7	n.v.t.
KOSTEN	Wordt door middel van inzet WVA kostenneutraal uitgevoerd.
RESULTATEN_TOT_NU_TOE	(Nog) geen resultaten bekend
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A1	ROC Aventus
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A2	dhr. Jan Buijserd
ANDERE_IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Ja
WELKE MARKTPARTIJ?	Eduper
BESCHRIJVING_INHOUD	Start is EVC traject, daarna een BBL afhankelijk van EVC en beroepsmogelijkheden van de deelnemer. maximale inzet van leren op de werkplek, Werkplekopleiden hierin meegenomen als methodiek.
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Nee
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Eline Derks
CONTACTFUNCTIE	Teammanager Training & Opleiding
CONTACTTELEFOON	0570-856744
EMAIL_ADRES	r.van.olffen@sallcon.nl

SW-BEDRIJF	De Sluisgroep
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	AKA// - - // - - AKA Verpakken andere organisatie
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	6 - 12 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	12500
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	AOC Life College / Lentiz onderwerp
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Cor Bakker
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	De Opleiding wordt InCompany verzorgd. Wij hebben inspraak in de te behandelen onderwerpen. Er wordt 6 wekelijks geevalueerd met de praktijkopleiders. Wij hebben inspraak in de PVB. Voor nagenoeg alle deelnemers maken wij gebruik van de WVA afdracht. Medewerkers halen een erkend MBO diploma.
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	AKA Verpakken + uitstroom
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk
OPENWAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?_2	AKA met uitstroom Kringloop, Schoonmaak en Catering.
OPLEIDINGSNIVEAU_OPLEIDING	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	6-12 maanden
KOSTEN	12500
RESULTATEN_TOT_NU_TOE	Overwegend positief
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A1	Helicon Via Terra Trainingen
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A2	Theo Houtkamp
ANDERE_IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Ja
WELKE MARKTPARTIJ?	Terra Trainingen
BESCHRIJVING_INHOUD	AKA met diverse uitstroomrichtingen. 1ste deel AKA en de uitstroomrichtingen zijn vakgericht en worden gegeven door de praktijkopleiders. Deze onderwijzen de lesstof op de werkvloer tijdens de werkzaamheden. De voortgang wordt bewaakt door de docent door middel van voortgangsgesprekken.

SW-BEDRIJF

ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE
OPLEIDINGEN?

WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?
WILT U DEZE INFO DELEN

CONTACTNAAM

CONTACTFUNCTIE

CONTACTTELEFOON

EMAIL_ADRES

De Sluisgroep (vervolg)

Ja

Een BBL opleiding niveau 4 voor werkleiders.

Ja

Elly Kansel

Opleidingscoördinator

0348-497939

kansеле@sluisgroep.nl

SW-BEDRIJF	Soweco
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	AKA, MBO niveau 1
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	12 - 18 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	213
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	ROC van Twente
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Edwin Kamp
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Wij kopen de opleiding in voor 213 euro per deelnemer. Het ROC van twente besteedt 25% van de uitvoering uit aan SOWECO. Wij kunnen onze inspanning declareren bij het ROC. Op die manier is het voor ons meer dan kostenneutraal en dat is voornamelijk heel aantrekkelijk voor externe trajecten (dus niet SW)
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	Horeca-assistent MBO niveau 1// - Assistent Verkoopmedewerker MBO niveau 1// - Met deze twee kwalificatiedossiers gaan we pilots opzetten. Daarbij willen we wel het bedrijfsleven betrekken. In eerste instantie gericht op kandidaten Arbeidsactivering, maar zou ook heel goed kunnen voor SW-medewerkers. Is nu in voorbereiding, moet gaan starten in januari 2012. Ook hier weer de constructie met 25% uitbesteding naar SOWECO en dus win-win situatie.
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Nee
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Mariska Çubuk-van den Noord
CONTACTFUNCTIE	coördinator Opleidingen
CONTACTTELEFOON	0546-875735 / 06-20370131
EMAIL_ADRES	m.cubuk@soweco.nl

SW-BEDRIJF	TBV
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Assistent medewerker voedsel en leefomgeving// - Natuur en Groene ruimte 2// - Natuur en groene ruimte 3
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	het zijn 3 verschillende niveau`s 1 t/m 3
OPLEIDINGSDUUR	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	Dit verschilt per niveau: // - niveau 1: 1 leerjaar// - niveau 2: 2 leerjaren// - niveau 3: 3 leerjaren
KOSTEN_OPLEIDING	Divers
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	Wellant College te Dordrecht en Lentiz college te Maasland
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	n.v.t.
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
WELKE MARKTPARTIJ?	n.v.t.
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Beide scholen hebben extra studenten ingeschreven staan. // - TBV kan de WVA toepassen.
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	secretariele opleiding
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Nee
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Sonja Bos
CONTACTFUNCTIE	Opleidingsfunctionaris
CONTACTTELEFOON	010-4451411
EMAIL_ADRES	nweeda@tbv.nu

SW-BEDRIJF	Vixia
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Nee
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk
OPENWAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?_2	Praktijkopleider, Leerwerkbegeleider, AKA productie, AKA confectie, // - Quercus 1, Quercus 2, Quercus 3
OPLEIDINGSNIVEAU_OPLEIDING	Anders, namelijk.....
OPENOPLEIDINGSNIVEAU_OPLEIDING_5	alle 4 genoemde niveau`s
OPLEIDINGSDUUR	18-24 maanden
KOSTEN	wettelijk verplichte scholingsgelden en bij maatwerk BBL-trajecten maatwerkkosten
RESULTATEN_TOT_NU_TOE	Overwegend positief
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A1	Gilde BT, Arcus College, Citaverde
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A2	Maureen de Bruyn, Jef Vonken, Nol van Lumigg
ANDERE_IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Ja
WELKE MARKTPARTIJ?	Bij Praktijkopleider TNO, Locus training, van Hooff
BESCHRIJVING_INHOUD	ontwikkelen van persoonlijke en vakgerichte competenties op het gebied van begeleiden, coachen en leiding geven
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	zie eerdere opsomming
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Jo Koster
CONTACTFUNCTIE	Opleidingadviseur
CONTACTTELEFOON	046-4577713
EMAIL_ADRES	j.koster@vixia.nl

SW-BEDRIJF	Wedeo
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	BBL
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	12 - 18 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	1800
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	AOC-Oost
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	J. Gudden
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	We maken gebruik van de WVA. En we zijn in overleg over samenwerking in het kader van WPO - AKA
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Nee
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk
OPENWAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?_2	BBL niveau 3 (Assistent-praktijkopleider)
OPLEIDINGSNIVEAU_OPLEIDING	Niveau 3
OPLEIDINGSDUUR	18-24 maanden
KOSTEN	1800
RESULTATEN_TOT_NU_TOE	Overwegend positief
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A1	AOC-Oost
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A2	J. Gudden
ANDERE_IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_INHOUD	Opleiding is vooral gericht op observeren en rapporteren van gedrag. Dit tbv de Praktijkopleider in het kader van WPO
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Nee
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Wilma van Bruchem
CONTACTFUNCTIE	opleidingscoördinator
CONTACTTELEFOON	0314 372650
EMAIL_ADRES	bruchemw@wedeo.nl

SW-BEDRIJF	Weener groep
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Dit zijn diverse opleidingen via de MBO-kwalificatie- structuur.
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	6 - 12 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	800
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	Koning Willem 1 College
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	J. Doomernik
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Ja
WELKE MARKTPARTIJ?	P3Transfer
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Koning Willem 1 College treedt als hoofdaannemer op en P3Transfer is hier een onderaannemer in.
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	BBL-1 Groen// - BBL-1 Schoonmaak// - AKA-Be- heerder// - AKA-Post// - BBL-1 Verpakken// - BBL-2 Schoonmaak// - BBL-2 Groen// - BBL-2 Chauffeurs goederenvervoer// - BBL-3 Medewerker Maat- schappelijke Zorg
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	Werk & Communicatie
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Tim Dierckx
CONTACTFUNCTIE	Opleidingsadviseur
CONTACTTELEFOON	073-6156444
EMAIL_ADRES	m.olijslagers@weenergroep.nl

SW-BEDRIJF	De Welplaat
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	AKA, Verpakken, beiden niveau 1 en project laag- geletterdheid
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	6 - 12 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	275
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	Lentiz en Albeda
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	Dhr van Herk en dhr Kuipers
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Ja
WELKE MARKTPARTIJ?	Gemeente Spijkenisse
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Samenwerking is in ontwikkeling, de gemeente heeft zich onlangs aangesloten en de win-win situ- atie bestaat uit met elkaar organiseren en diverse sbsidiemogelijkheden plus samenvoegen van doel- groepen voor de lessen.
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Nee
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	basiscurus electrotechniek, computergebruik, VCA, rekenen/geld
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Karin Roeske
CONTACTFUNCTIE	Trajectbegeleider
CONTACTTELEFOON	181692555
EMAIL_ADRES	kroeske@welplaat.nl

SW-BEDRIJF	Wezo
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	MBO niveau 1 (AKA) en MBO niveau 2 // - t.b.v. de onderdelen Groen, Catering, Schoonmaak en leidinggeven
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	12 - 18 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	1800
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	AOC-OOST
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	L. Giezen
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_SAMENWERKING	Opleidinginstituut geeft naast theorie ondersteuning aan medewerkers ook coaching ondersteuning aan middenkader en opleidingcoördinator zit in brain- stormgroep arbeidsmarkt-opleiding-SW
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Nee
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk
OPENWAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?_2	Leidinggeven niveau 1 naar mogelijk niveau 3
OPLEIDINGSNIVEAU_OPLEIDING	Anders, namelijk.....
OPENOPLEIDINGSNIVEAU_OPLEIDING_5	We zijn nu gestart met niveau 1 maar hopen door te groeien naar niveau 3
OPLEIDINGSDUUR	12-18 maanden
KOSTEN	1800
RESULTATEN_TOT_NU_TOE	(Nog) geen resultaten bekend
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A1	AOC-OOST
NAAM_ROC_VAKINHOUDELIJK_A2	L. Giezen
ANDERE_IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_INHOUD	Medewerkers vanaf begeleiden op het traject van signaleren, beoordelen en rapporteren naar coa- chend begeleidend
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Nee
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Mw. B. Jansen
CONTACTFUNCTIE	Personeelsadviseur/Opleidingcoördinator
CONTACTTELEFOON	038-4554141
EMAIL_ADRES	b.jansen@wezo.nl

SW-BEDRIJF
 HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/
 AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN
 SITUATIE LEIDT?
 WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?
 WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?
 ANDERS,nl:
 OPLEIDINGSDUUR
 BEHAALDE_RESULTATEN
 WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?
 WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?
 IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ
 BETROKKEN?
 BESCHRIJVING_SAMENWERKING

WHW - bedrijven
 Ja

AKA opleiding groen
 Anders, namelijk...
 assistentsniveau
 6 - 12 maanden
 Overwegend positief
 Lentiz
 hr. van Herk
 Nee

wekelijks een dag cursus voor groep van circa 14
 wsw medewerkers// - financiële winst vooral gevolg
 van scholingsaftrek

ELDERS_TOEGEPAST
 ANDERE_OPLEIDINGEN
 HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/
 ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS,
 DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?
 WILT U DEZE INFO DELEN
 CONTACTNAAM
 CONTACTFUNCTIE
 CONTACTTELEFOON
 EMAIL_ADRES

Ja
 Nee
 Nee

Ja
 Leen Notenboom
 Manager P&O
 0186-641055
 leennotenboom@whw.nl

SW-BEDRIJF	WNK
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Nee
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk
OPENWAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?_2	schoonmaak
OPLEIDINGSNIVEAU_OPLEIDING	Niveau 1
OPLEIDINGSDUUR	6-12 maanden
RESULTATEN_TOT_NU_TOE	Overwegend positief
ANDERE_IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
BESCHRIJVING_INHOUD	Het betreft hier een schoonmaak opleiding met alle facetten die daar in thuis horen
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Ja
WAT IS/ZIJN DE NAAM/NAMEN VAN DEZE OPLEIDING/EN?	fiets montage
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
EMAIL_ADRES	j.koopman@wnk.nl

SW-BEDRIJF	WVS groep
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN ROC/ AOC DIE ORGANISATORISCH/FINANCIIEEL TOT EEN WIN-WIN SITUATIE LEIDT?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Groenopleidingen niveau 1,2 en 3
WAT IS HET NIVEAU VAN DEZE OPLEIDING?	Anders, namelijk...
ANDERS,nl:	1,2 en 3
OPLEIDINGSDUUR	6 - 12 maanden
KOSTEN_OPLEIDING	550
BEHAALDE_RESULTATEN	Overwegend positief
WAT IS DE NAAM VAN HET OPLEIDINGSINSTITUUT?	Prinsentuincollege Breda
WAT IS DE NAAM VAN UW CONTACTPERSOON DAAR?	L. Koekkoek
IS ER BIJ DEZE SAMENWERKING EEN ANDERE MARKTPARTIJ BETROKKEN?	Nee
ELDERS_TOEGEPAST	Ja
ANDERE_OPLEIDINGEN	Nee
HEEFT UW SW-BEDRIJF EEN SAMENWERKING MET EEN AOC/ ROC, GERICHT OP KWALIFICERING VAN SW-MEDEWERKERS, DIE VAKINHOUDELIJK VOOR DE SECTOR INTERESSANT IS?	Ja
WAT IS DE NAAM VAN DEZE OPLEIDING?	Zie eerder
ZIJN ER NOG ANDERE VAKINHOUDELIJK INTERESSANTE OPLEIDINGEN?	Nee
WILT U DEZE INFO DELEN	Ja
CONTACTNAAM	Mw. H. Blom
CONTACTFUNCTIE	Trainingsafdeling coördinator en opleidingen
CONTACTTELEFOON	06 183 00 857
EMAIL_ADRES	hblom@wvsgroep.nl

Bijlage 2 Onderzoeks- verantwoording

Opzet en uitvoering van het onderzoek

Deze bijlage beschrijft de opzet en de uitvoering van het onderzoek. Eerst een schets van de contouren, daarna inzoomen op de details van de uitvoering.

Opzet van het onderzoek

Bij de uitvoering van dit onderzoek zijn de volgende fasen te onderscheiden:

- Begripsbepaling en opstellen van de vragenlijst
- Afname van de vragenlijst
- Eerste resultaten: input voor de interviews
- Afname van de interviews
- Beschrijven van de resultaten
- Opstellen van de publicatie

Uitvoering van het onderzoek

Deze paragraaf beschrijft de uitvoering van de hiervoor genoemde fasen in het onderzoek.

Begripsbepaling en opstellen van de vragenlijst

Op het moment dat er een onderzoek gaat plaatsvinden naar 'Slimme Samenwerkingsconstructies', rijst natuurlijk direct de vraag: wat is slim?

Conclusie van de discussie hierover is dat voor het construct 'slim' in dit verband verschillende invalshoeken mogelijk zijn:

- De samenwerking biedt in financieel-organisatorisch opzicht meerwaarde voor zowel het SW-bedrijf als het ROC/AOC ('win-win')
- Er is vakinhoudelijke sprake van bijzondere samenwerking

Deze invalshoeken hebben de basis gevormd voor de vragenlijsten. Omdat het doel van het onderzoek is het delen van kennis is er ook gevraagd naar bijzonderheden van de verschillende opleidingen, zoals kosten, duur etc. Dit heeft geleid tot de vragenlijst voor dit onderzoek.

Afname van de vragenlijst

Voor dit onderzoek leek de meest aangewezen persoon de opleidingscoördinator.

Daar waar er geen opleidingscoördinator (bekend) was, is het hoofd P&O aangeschreven met het verzoek tot deelname. De vragenlijst is uitgezet onder alle SW-bedrijven. Gedurende de looptijd van de online vragenlijst van 9 juni tot en met 4 augustus 2011, is tot tweemaal toe een herin-

nering gestuurd aan die SW-bedrijven die op dat moment nog niet gereageerd hadden.

Gedurende de looptijd van de online vragenlijst zijn er geen vragen gesteld van technische of inhoudelijke aard over de vragenlijst.

Respons

Van de 89 aangeschreven SW-bedrijven, hebben 52 bedrijven de vragenlijst ingevuld. Dit ging echter niet zonder slag of stoot. In de uitnodiging stond vermeld dat het om een onderzoek ging naar Slimme samenwerkingsconstructies met ROC/AOC. Op het moment dat de lezer van het bericht inschat dat het betreffende SW-bedrijf die niet heeft, zal de mail (en vragenlijst) niet worden beantwoord, terwijl we dat wel willen weten. Ook de eerste reminder die verstuurd is, speelde niet voldoende in op deze lacune. Pas de tweede reminder had als onderwerp: uw medewerking gevraagd. In deze email is snel ingespeeld op het belang de vragenlijst ook in te vullen (voor zover de routing dat toeliet) als er geen 'slimme' constructies zijn met een ROC/AOC. Een extra handicap voor een hoge respons is het feit dat het onderzoek deels heeft plaatsgevonden in de vakantieperiode (looptijd van begin juni t/m begin augustus 2011).

Van de 52 geretourneerde vragenlijsten bleken er 34 voldoende informatie te bevatten voor verdere analyse. De bruto respons komt daarmee op 58%, de netto respons bedraagt 38%. Aangezien dit onderzoek niet bedoeld is te generaliseren voor de hele populatie, is de groep voldoende groot voor het krijgen van een beeld van de constructies die worden gehanteerd.

De opbrengst

Naar aanleiding van de resultaten van de vragenlijst zijn er 7 'slimme soorten' van organisatorische/financiële samenwerkingsconstructies onderscheiden:

1. Er wordt optimaal gebruik gemaakt van belastingvoordelen en subsidie. Hiermee worden alle opleidingskosten gefinancierd. Het ROC/AOC denkt hier constructief in mee.
2. Het ROC/AOC maakt gebruik van vakbekwame docenten van het SW-bedrijf, en het SW-bedrijf kan de kosten van deze detachering declareren.
3. Er wordt een optimale prijs/kwaliteit verhouding van opleidingen bereikt via aanbesteden of een offerteprocedure

-
4. Er wordt nauw samengewerkt met het ROC/AOC: ROC/AOC biedt maatwerk op inhoud, tijdsduur en begeleiding middenkader en er vindt periodiek tussentijdse evaluatie plaats over het 'verloop' van de opleiding
 5. De SW-organisatie ontwikkelt samen met het ROC/AOC AKA-uitstroomrichtingen die nauw aansluiten op het werk in het SW-bedrijf of op baan-mogelijkheden in de regionale arbeidsmarkt
 6. De SW-organisatie zet WPO (SBCM-methode voor werkplekopleiden) in als onderdeel van reguliere AKA-opleiding
 7. Het werken met onderaannemers van ROC's/AOC's heeft een toegevoegde waarde bij opleiden in de SW. Soms maakt een SW-bedrijf gebruik van een combinatie van bovenstaande opties.

Afname van de interviews

Projectleiders van SBCM voerden vervolgens aanvullend telefonische interviews met de opleidingscoördinator of een andere geschikte functionaris van het betreffende SW-bedrijf. Hierbij was een checklist met gespreksonderwerpen leidend, maar ook voldoende ruimte voor verdiepende, aanvullende of explorerende vragen.

Beschrijving van de resultaten

De resultaten van de vragenlijst zijn weergegeven in een rechttoe rechtaan verslag, de zogenaamde 'Rechte tellingen' die zijn opgenomen in bijlage 1. Deze resultaten vormden de input voor de aanvullende interviews die zijn gevoerd.

De interviews zijn voorgelegd aan de betreffende gesprekspartner. Na akkoord van deze gesprekspartner zijn de stukjes integraal overgenomen in hoofdstuk twee van deze rapportage.

De combinatie van de opbrengst uit de vragenlijst en die van de interviews vormen de basis voor de uiteindelijke publicatie.

Bijlage 3 Toelichting WVA

De Wet Vermindering Afdracht Loonbelasting en Premie Volksverzekeringen (WVA) bestaat sinds 1996. Onderdeel hiervan is de afdrachtvermindering onderwijs.

WVA – afdrachtvermindering onderwijs

Doel van de Afdrachtvermindering Onderwijs is organisaties te stimuleren medewerkers op te scholen en leer(werk)plekken voor duaal leren beschikbaar te stellen. De regeling Afdrachtvermindering Onderwijs is van toepassing op 8 categorieën werknemers en leerlingen. Daarvan zijn drie categorieën interessant voor SW-organisaties, namelijk:

1. een werknemer die de beroepspraktijkvorming volgt van de beroepsbegeleidende leerweg (BBL)
2. een werknemer die een voormalige werkloze is die scholing volgt die erop gericht is hem op startkwalificatieniveau te brengen

Voor bovenstaande medewerkers krijgt de werkgever een maximale aftrek van de loonbelasting van € 2.708,- per werknemer per jaar bij een aanstelling van 36 uur/week. Bij een dienstverband korter dan 36 uur is dit bedrag evenredig lager.

3. een werknemer die een procedure Erkenning verworven competentie (EVC-procedure) volgt bij een erkende EVC-aanbieder

Voor medewerkers die een EVC-traject doorlopen, uitgevoerd door een erkende EVC-aanbieder, krijgt de werkgever een afdrachtstorting van € 329 per procedure.

Toepassen WVA met terugwerkende kracht

Als u de WVA in het verleden onvolledig heeft toegepast kunt u dat repareren. Met ingang van 1 januari 2010 is de termijn waarin u de Wet Vermindering Afdracht kunt repareren gelijk getrokken aan de zogeheten bewaartermijn. De bewaartermijn van zeven jaar geldt als termijn waarin u uw administratie dient te bewaren. De termijn voor verzoeken tot teruggave van teveel betaalde loonbelasting was tot eind 2009 vijf jaar, maar is nu ook zeven jaar.

Recentelijk (2011) hebben een aantal SW-bedrijven met succes een reparatie van onvolledige WVA toegepast. Het betreft zowel de WVA voor beroepspraktijkvorming als de WVA voormalige werklozen.

Bij reparatie van onvolledig toegepast WVA is de wijze waarop u de bewijsstukken kunt overleggen van groot belang. De belastingdiensten in de verschillende regio's

hanteren daarvoor helaas soms verschillende criteria.

Bij 'reparatieacties' is het daarom aan te bevelen goede afspraken te maken met de belastinginspecteur. Dit heeft deze bedrijven vele duizenden euro's opgeleverd.

Meer gedetailleerde informatie over de WVA Onderwijs en de wijze waarop u de bewijzen moet overleggen vindt u op de website van de belastingdienst:

http://belastingdienst.nl/zakelijk/loonheffingen/lb22_afdrachtverminderingen/lb22_afdrachtverminderingen-09.html#P129_15284





Colofon



SBCM

A&O-fonds sociale werkvoorziening

Postbus 556
2501 CN Den Haag
www.sbcm.nl

De brochure is een uitgave van SBCM
Vormgeving: Van Gils, Alphen aan den Rijn
Druk: BSW bedrijven, Breda
De foto op de voorkant is gemaakt bij Lander, Geldermalsen

© november 2011, SBCM, Den Haag

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, geluidsband, elektronisch of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijk toestemming van de uitgever.



SBCM

A&O-fonds sociale werkvoorziening