

Gezondheid met de Werkvloer

De organisatie van een 'MeeDenkGroep'

Eén van de pilotbedrijven van GMDW heeft een 'MeeDenkGroep' opgezet om met medewerkers in gesprek te gaan over wat hen bezighoudt, waar zij zich zorgen om maken en wat zij belangrijk vinden op het werk. De kartrekker van deze MeeDenkGroep was een trainer met een neutrale positie waardoor deze persoon als verbinder tussen verschillende afdelingen kon fungeren. In eerste instantie was het belangrijk om draagvlak voor deze manier van werken te creëren bij leidinggevenden. Vervolgens werd samen met de leidinggevenden van de verschillende afdelingen een aftrap georganiseerd om het concept van de 'MeeDenkGroep' te introduceren bij medewerkers. Naast de uitleg over de 'MeeDenkGroep' werden medewerkers geïnformeerd dat ze zich op konden geven voor de 'MeeDenkGroep' en wat dat voor hen zou betekenen. De deelnemers van de 'MeeDenkGroep' werden voor een jaar ingeloot.

'MeeDenkGroep' cyclus

In dit bedrijf vonden de eerste 4 bijeenkomsten van de 'MeeDenkGroep' om de 6 weken plaats, de volgende om de 12 weken. Op verzoek konden er tussentijdse bijeenkomsten gepland worden en kon er ook een gast aanschuiven bij het overleg, bijvoorbeeld een management lid. Het eerste overleg werd gebruikt voor een nadere kennismaking om te zorgen voor een vertrouwelijke sfeer waarin leden vrij durven praten en er niet geoordeeld wordt.

Na het laatste overleg vond er een terugkoppeling plaats aan de afdeling(en) van de besproken punten en behaalde doelen. Naar aanleiding van deze terugkoppeling werd de nieuwe oproep- en lotingsronde voor 'MeeDenkGroep' vrijwilligers gestart. Bij de laatste bijeenkomst van de 'oude' 'MeeDenkGroep' zijn de nieuw ingelote leden aanwezig en vindt de overdracht plaats.