

WERKBLAD DROOMPAD

Persona: _____

Wat valt op in de behoeftescan? _____

1

WAT HEB JE NODIG?

Wat helpt deze werknemer om prettig te werken en zich te ontwikkelen?

Dit helpt deze werknemer:

Dit willen we nog vragen:

2

WAT ZIEN WE GEBEUREN?

Kijk naar gedrag, signalen en feiten.
Wat weten we echt?

Signalen en gedrag:

Welke aannames moeten we toetsen?

3

WAAR WIL JE NAARTOE?

Welke wens, kracht of volgende stap wordt zichtbaar?

Ontwikkelwens:

Passende volgende stap:

4

WIE DOET WAT?

Maak concreet wat de werknemer, begeleider en organisatie doen.

Werknemer

Begeleider

Organisatie

5

WERKT DE BEGELEIDING?

Hoe checken we of deze aanpak helpt en wanneer spreken we opnieuw af?

Hier letten we op:

Wanneer evalueren we?



ONZE DROOMROUTE

Korte samenvatting

Wat willen we eerst nog aan de werknemer vragen?