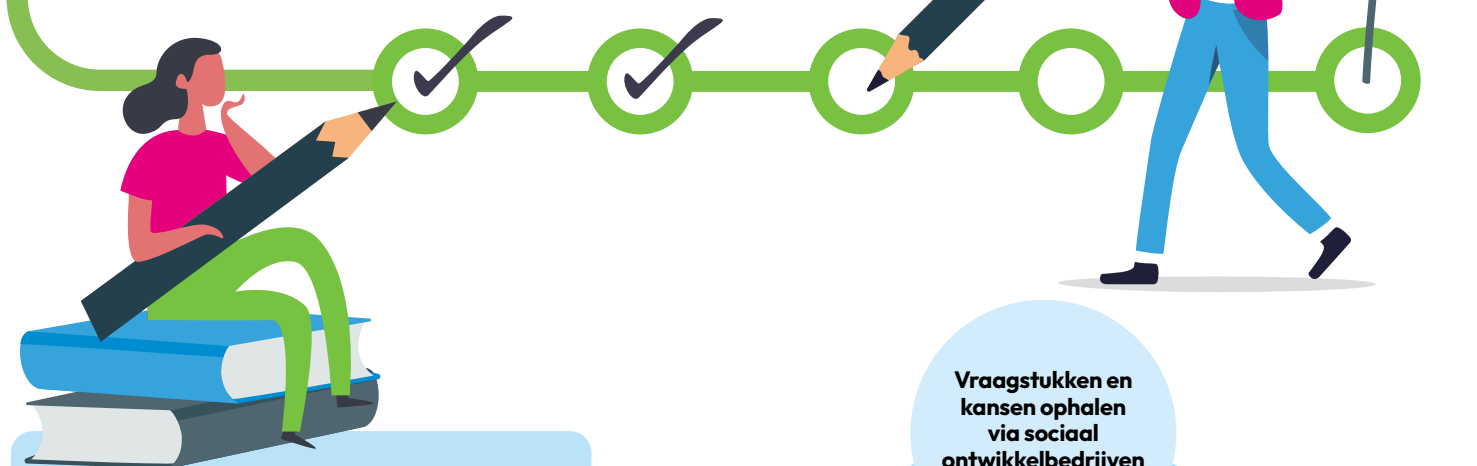


Kennisagenda SBCM 2026

Versterken van eigen regie op leren en werken



Kern van wat SBCM doet →

SBCM zet zich in voor passend, betaald werk en duurzame inzetbaarheid. Dat doen we voor werknemers die vallen onder de Cao SW en Cao Aan de slag.

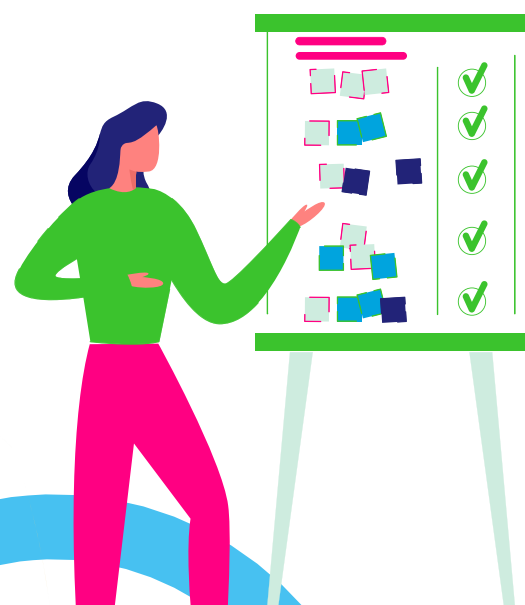
Wij zijn de kennispartner van en voor werkgevers en werknemers in de sociale werkgelegenheid. Wij ontwikkelen tools, trainingen en kennisbijeenkomsten samen met de praktijk.

→ Bekijk de video



Speerpunt: Eigen Regie →

In 2026 is in alle activiteiten zichtbaar hoe werknemers grip krijgen op hun ontwikkeling, werk en loopbaan; maximaal haalbaar binnen hun mogelijkheden.



Kennisactiviteiten dit jaar

Werknemers

Kennis en instrumenten gericht op de directe ondersteuning van werknemers:



1 Leren en ontwikkelen op de werkvloer

Wat gaan we doen in 2026?
Sterk aan het Werk: festivaldagen, toppers & leercultuur op locatie
IMPULS: versterken basis- en werknemersvaardigheden in de praktijk
Werkportal: actuele, toegankelijke leermiddelen voor werknemers en professionals
WerkPlekOpleiden: leren door te doen, met training en ondersteuning van WPO-coaches →



2 Matching & begeleiding

Wat gaan we doen in 2026?
Praktische ondersteuning bij begeleiding in de werksoorten
Professionele leidraad PO & begeleidingskaarten psychische kwetsbaarheden
Actualiseren en delen van kennis in de uitvoeringspraktijk →



3 Passend werk

Wat gaan we doen in 2026?
Nieuwe digitale werksoorten verkennen via onderzoek en pilots
Inclusieve technologie voor werkplekken waar iedereen kan groeien
Kennis en voorbeelden delen voor aantrekkelijk en toekomstbestendig werk →

1

2

3



Organisatie

Kennis gericht op het creëren van een stimulerende werkomgeving en goed werkgeverschap:



4 Duurzaam inzetbaar blijven

Wat gaan we doen in 2026?
IOP: gespreksvoering en ondersteunende tools voor groei en werkplezier
BRAVO+: gezond en veilig aan het werk blijven
Duurzaam detacheren: aandacht voor veiligheid, ontwikkeling & begeleiding
Werkplezier en monitoren van inzetbaarheid →



5 Arbo en veilig werken

Wat gaan we doen in 2026?
Actuele arbocatalogi en implementatie in de praktijk
Pilots veiligheidsgedrag: leren en doen op de werkvloer
Sociale veiligheid: borging en blijvende aandacht voor een veilige cultuur →



6 Medezeggenschap

Wat gaan we doen in 2026?
Ondersteuning regionale platforms voor OR'en
MZSW-congres: werknemersstem én eigen regie versterken →

6
programmaliijnen



62.000
Werknemers
Cao SW

13.000
Werknemers Cao
Aan de slag

100
Sociaal ontwikkel-
bedrijven in
Nederland

Agenda 2026

- Professional Centraal
- Themabijeenkomsten / webinars
- Sterk aan het Werk
- MZSW-congres

Ambities Eigen Regie per thema



Leren en ontwikkelen op de werkvloer

1

Eind 2026

- Werknemers hebben via de vernieuwde Werkportal.nl altijd toegang tot e-learnings en informatie om zichzelf te ontwikkelen.
- Minimaal 500 werknemers zijn bekend met de mogelijkheid van aanleren van basisvaardigheden.
- Minimaal 200 werknemers hebben deelgenomen aan het Sterk aan het werk festival.



Matching & begeleiding

2

Eind 2026

- Eind 2026 zijn minimaal 150 professionals bereikt om hun expertise op het gebied van begeleiding bij detacheren, verzuim en sociale veiligheid te vergroten. Hierdoor kunnen zij eigen regie van werknemers op deze thema's bespreekbaar maken.



Passend werk

3

Eind 2026

Doelstellingen op dit thema zijn ondergebracht in de overige thema's.



Prive

4



Duurzaam inzetbaar blijven

Eind 2026

- Werknemers hebben een gesprekskaart met informatie over alle thema's van hun eigen duurzame inzetbaarheid die besproken kan worden tijdens het IOP. Deze is ontwikkeld met minimaal 10 werknemers. Leidinggevend hebben hun eigen versie om de werknemers te ondersteunen.
- Minimaal 30 professionals in verzuimbegeleiding hebben naar schatting 300 werknemers gesproken over hun eigen regie op verzuim.
- Via jobcoaches is naar schatting met 300 gedetacheerde werknemers het gesprek gevoerd over eigen regie bij detacheren.



Arbo en veilig werken

5

Eind 2026

- Alle arbocatalogi zijn geactualiseerd en voorzien van informatie voor werknemers over hun rol binnen veilig en gezond werken. Via de arbocoördinatoren bereikt deze informatie minimaal 1000 werknemers.
- Minimaal 50 werknemers binnen de pilots 'stimuleren veiligheidsgedrag', hebben zichtbaar meer eigen regie op een veilige werkomgeving genomen.
- Minimaal 20 arbocoördinatoren zijn in gesprek gegaan met werknemers ten aanzien van de geactualiseerde model RI&E PSA.



Medezeggenschap

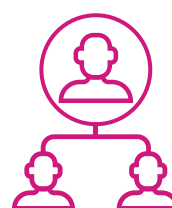
6

Eind 2026

- In alle regio's zijn er actieve OR-platforms, ondersteund door SBCM.
- Minimaal 120 OR-leden hebben deelgenomen aan het MZSW-congres, met als thema 'eigen regie'.

Dialogoog

- ✓ Weet ik
- ✓ Wil ik
- ✓ Kan ik
- ✓ Durf ik
- ✓ Mag ik



Werkgever



Werknemer



Arbeidsmarkt



Maatschappij

invloed

invloed

invloed

