

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

Nieuwe vormen van mz

- Waarom?
 - * Omdat het moet?
 - * Flexibiliteit
 - * Organiseren inspraak?

Binnen de WOR

Buiten de WOR



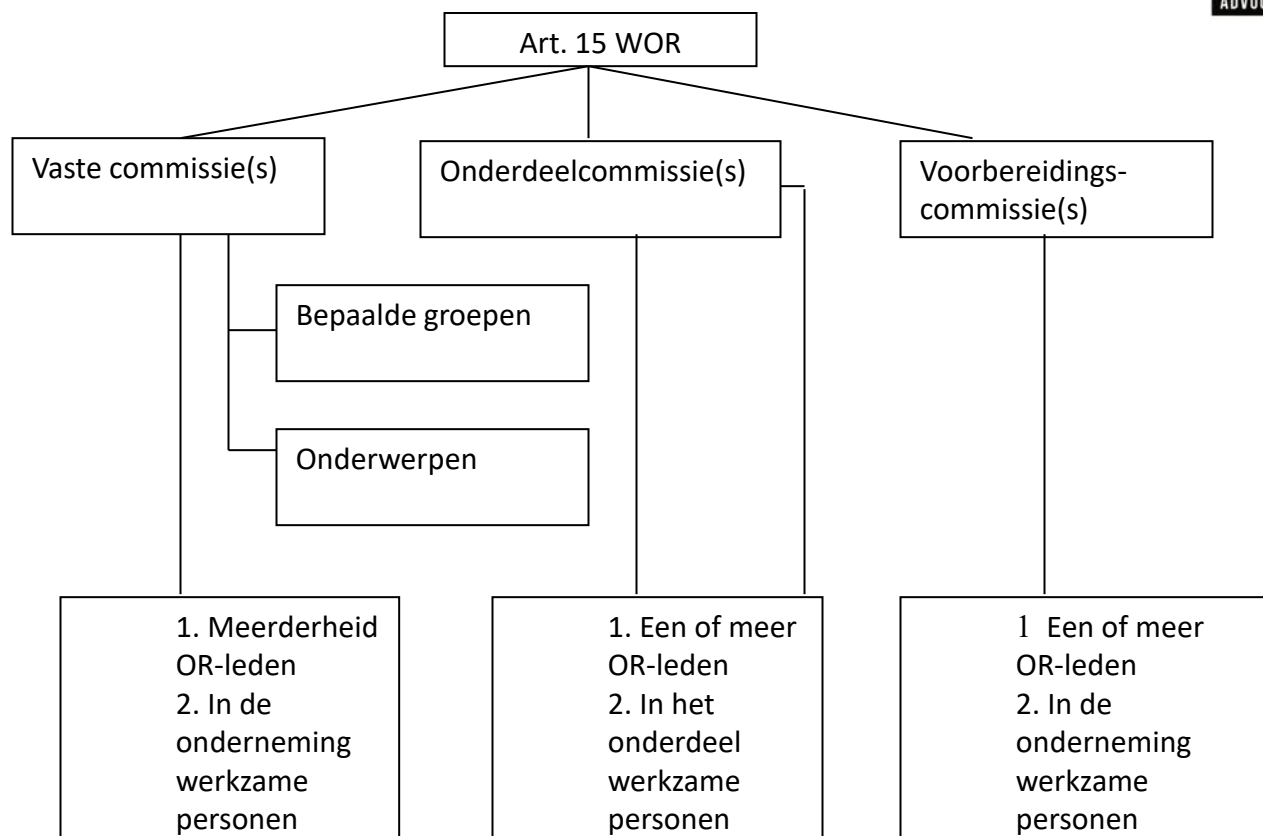
Enkele uitgangspunten voor goede medezeggenschap

- 1) Medezeggenschap volgt zeggenschap.
- 2) Organisatieproces en medezeggenschapsproces moeten aansluiten op elkaar.
- 3) Zo efficiënt en effectief mogelijk organiseren.
- 4) Het zou moeten bijdragen aan de acceptatie van de genomen besluiten.

De basisstructuur uit de WOR

- WOR verplicht OR als ten minste 50 personen werkzaam zijn in de onderneming.
- WOR kent
 - Gemeenschappelijke OR
 - Onderdeel OR
 - Groepsondernemingsraad
 - Centrale ondernemingsraad
- WOR kent 3 soorten commissies

Commissies WOR



Samenstelling OR

Wat zegt de wet?

Artikel 6 lid 1 WOR:

“1. Een ondernemingsraad bestaat uit leden die door de in de onderneming werkzame personen rechtstreeks uit hun midden worden gekozen. (...)

De ondernemingsraad kan met toestemming van de ondernemer in zijn reglement zowel een afwijkend aantal leden vaststellen, als bepalen dat voor een of meer leden van de ondernemingsraad een plaatsvervanger wordt gekozen. Een plaatsvervangend ondernemingsraadslid heeft dezelfde rechten en verplichtingen als het lid dat hij vervangt.”

Wat zegt de wet?

Artikel 6 lid 6 WOR:

“Tijdens een zittingsperiode van de ondernemingsraad kan geen wijziging worden gebracht in het aantal leden van de raad op grond van vermeerdering of vermindering van het aantal in de onderneming werkzame personen.”

Wat zegt de wet?

Artikel 9 lid 3 WOR (Kiesgroepen):

“De ondernemingsraad kan in zijn reglement bepalen, dat voor bepaalde groepen van in de onderneming werkzame personen, dan wel voor bepaalde onderdelen van de onderneming afzonderlijke kandidatenlijsten worden ingediend, ten einde als grondslag te dienen voor de verkiezing door de betrokken personen of onderdelen van een tevens in het reglement te bepalen aantal leden van de ondernemingsraad. Indien de ondernemingsraad van deze bevoegdheid gebruik heeft gemaakt, gelden de in het tweede lid ten aanzien van het indienen van kandidatenlijsten gestelde eisen voor iedere aangewezen groep of ieder aangewezen onderdeel afzonderlijk.”

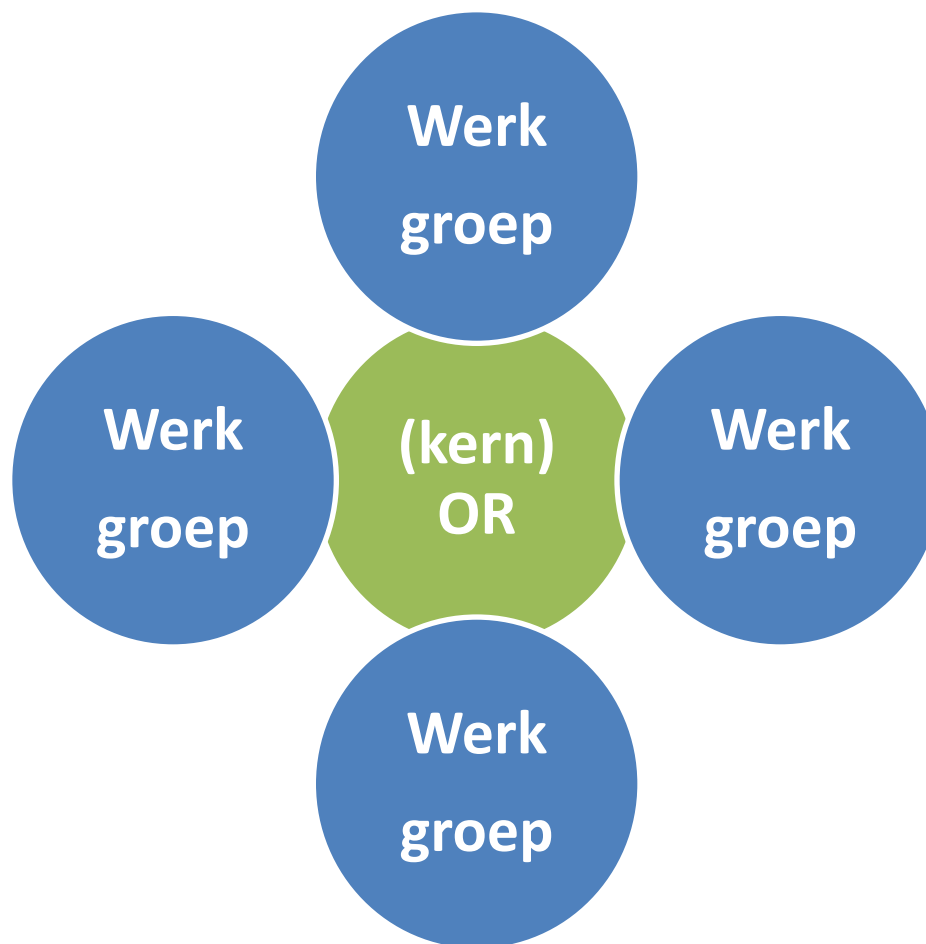
Wat zegt de wet?

Artikel 9 lid 4 WOR (representativiteit):

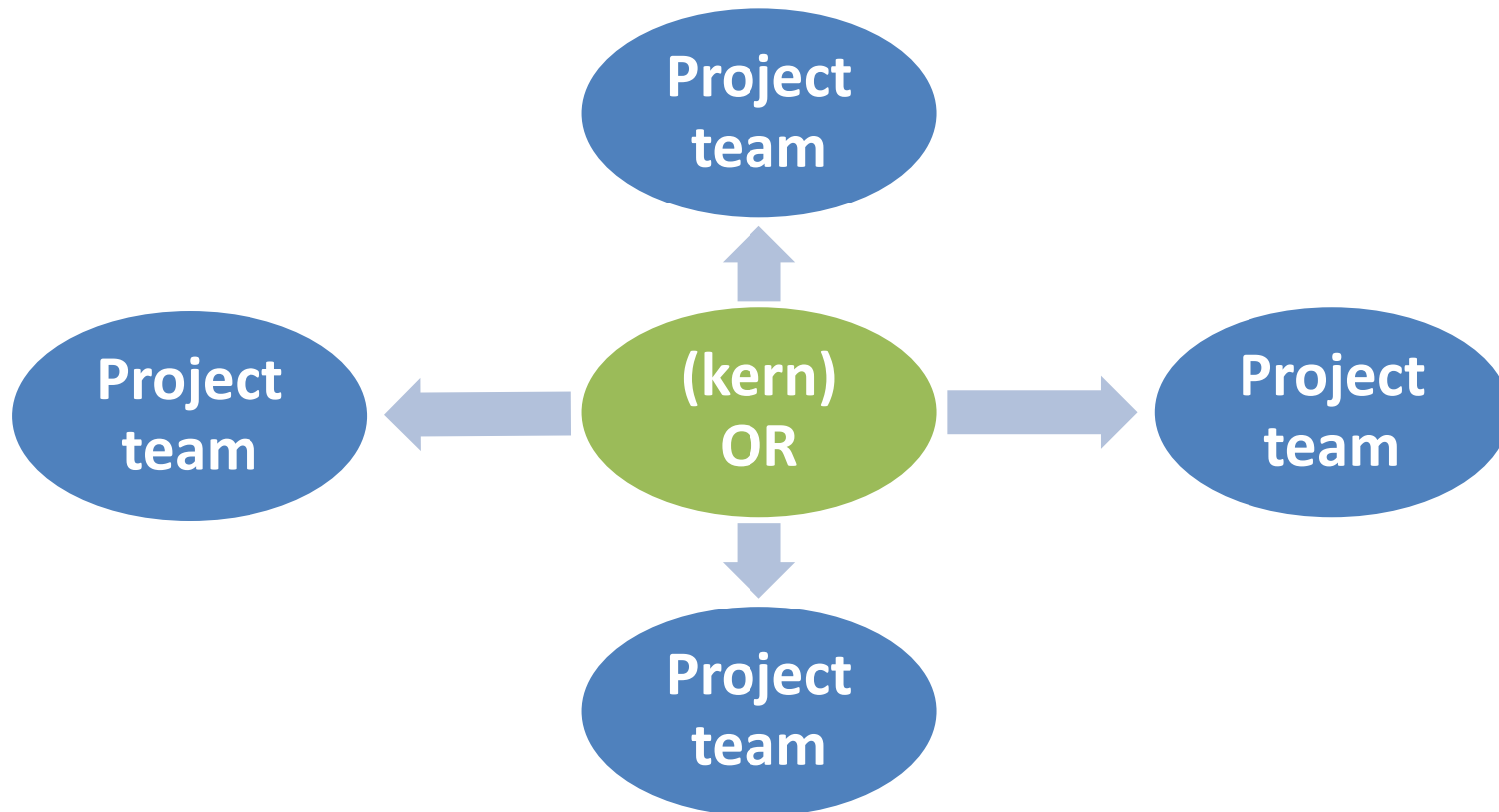
“De ondernemingsraad treft, indien dit bevorderlijk is voor een goede toepassing van deze wet in de onderneming, voorzieningen in zijn reglement opdat de verschillende groepen van de in de onderneming werkzame personen zoveel mogelijk in de ondernemingsraad vertegenwoordigd kunnen zijn.”

Vormen van medezeggenschap

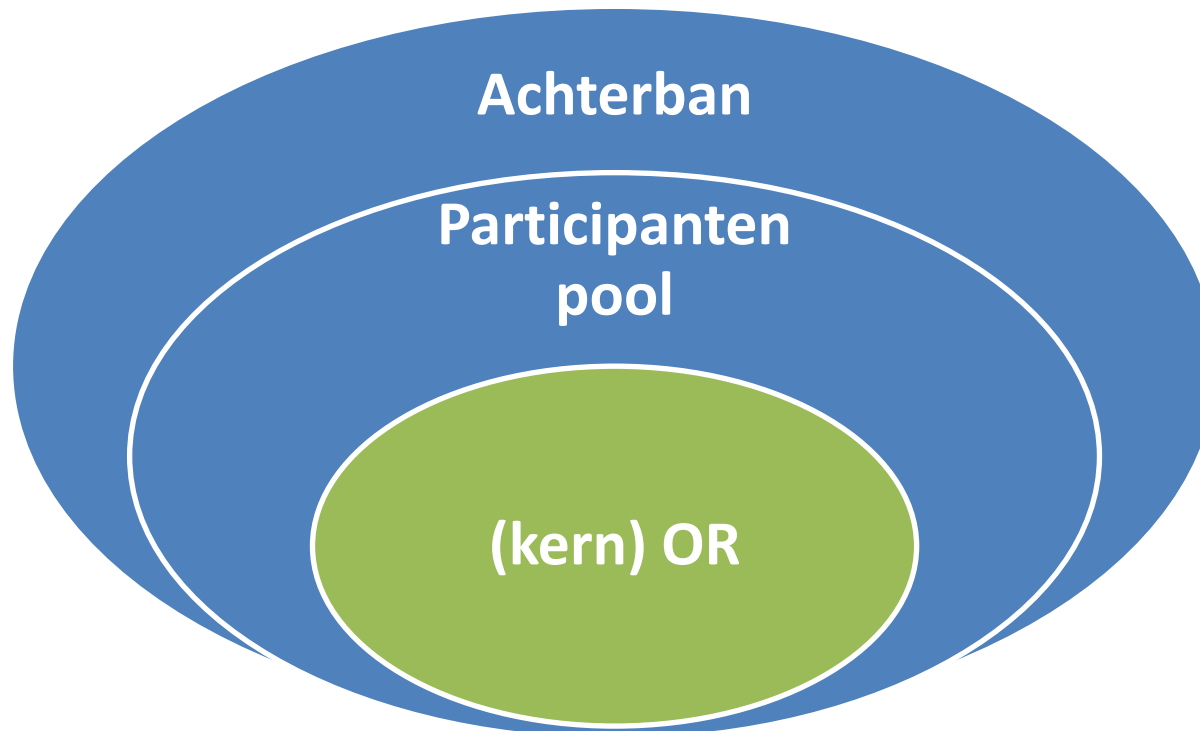
Denkbare vorm



Variant (kern) OR



Variant (kern) OR



Tips:

- houdt de participantenpool betrokken
- Maak afspraken over inzet
- Maak afspraken over benadeling/faciliteiten ed

Betrokkenheid achterban



Varia

- Dagelijks bestuur fungeert als OR en de rest van de OR neemt de rol van toezichthouder aan
- Een OR-lid of werkgroep aanwijzen om:
 - Uitvoering besluitvorming te monitoren
 - Ontwikkelingen in de organisatie te rapporteren
 - MZ periodiek te evalueren
 - De beste communicatievorm met de achterban te ontdekken

VRAGEN?

BEDANKT

mr. drs. Els Huisman

Prof. Cobbenhagenlaan 75

5037 DB Tilburg

Tel: 013-4668884

E-mail: e.huisman@devoort.nl



Volg de sectie MZ ook op LinkedIn via de pagina
Medezeggenschapsrecht De Voort Advocaten

De Voort Advocaten | Mediators

*Juridische ondersteuning door
adviseren, bemiddelen en procederen*



Met een sterk team van 25 advocaten en 20 ondersteunende medewerkers zijn we:

- Gedreven
- Doortastend
- Snel en accuraat
- Handelen we eerlijk en oprecht
- Werken we doelgericht samen: opdrachtgever, advocaten en ondersteunend personeel