



Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

De OR en strategische ontwikkeling

Donderdag 30 oktober 2025

Harry Hartmann-trainer

Gina Olthoff-directeur Iederz-
gemeente Groningen



Vier kolommen model



Artikel 2 WOR:

- De OR is er voor het goed functioneren van de onderneming in alle doelstellingen, niet alleen het personeel.



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

Welke vier gebieden van beleid
bestaan er binnen elke organisatie?



Vier kolommen model



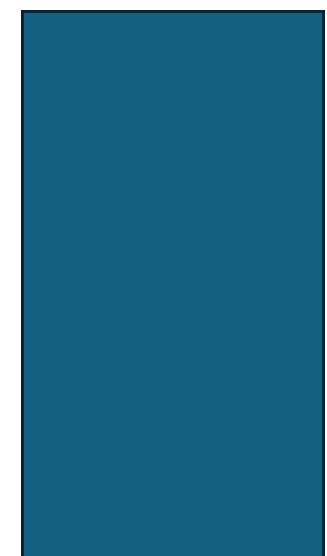
Product
of
dienst



Organisatie



Financieel



Personeel



Elk stuk kan je checken op de vier elementen

Wat staat erin over verbetering dienst/product?

- Hoe is het georganiseerd?
- Wat staat er over de kosten/opbrengsten?
- Hoe wordt het personeel ingezet? Hoe wordt gezorgd dat ze het goed kunnen doen



3 niveau's beleid

Meerjaren beleid

Jaarbeleid beleid

Uitvoerings beleid



Vragen

- Ben je in elk advies met de vier kolommen bezig? Of maar twee of één?
- Op welk niveau van beleid ben je bezig?
- Wat zou je willen en wat is haalbaar?



Dossierhouderschap



Je hebt al commissies of werkgroepen (HR commissie, financiële commissie, Arbo)

De commissies hebben hun eigen gebieden gekozen waarmee ze werken (RI&E, begroting, aannamebeleid, enzovoorts)



Er wordt vaak beleid gemaakt dat minder in een commissies past

Digitaal beleid

Huisvesting

Vernieuwing



Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

Spreek met de bestuurder dan af een dossier te starten met een aantal OR leden en de beleidsmaker vanuit de organisatie

Deze bekijken het concept stuk en stellen vragen.
Delen dit met de OR



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

Zijn alle vragen beantwoord voor de OR: dan kan het op de OV

Nu wordt het een hamerstuk.



Voordeel: vroeg betrokken en een goede verdeling van dossiers in de OR

Voorwaarde is dat bestuurder en OR het graag willen
om met dossiers te werken.



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

**Werken jullie al met
dossierhouders? Werkt het?**

**Is het iets om eventueel aan te
beginnen?**



PRESENTATIE MZSW LANDELIJK
30 OKTOBER 2025

WELKOM





WORKSHOP

**SAMENWERKING MET OR BINNEN
STRATEGISCHE ONTWIKKELINGEN**



“SAMENWERKING MET DE OR BINNEN STRATEGISCHE ONTWIKKELINGEN”

- **Kort voorstellen**
- **iederz in het kort**
- **Samenwerking OR en bestuurder**

TE BEGINNEN MET

WIE IS WIE

- ANITA KREGEL, DIRECTIESECRETARIS IEDERZ
- GINA OLTHOFF, DIRECTEUR IEDERZ

iederz

Gemeente
Groningen

WIE IS WIE IN DEZE ZAAL

STEL JE VOOR

- IN **MAXIMAAL 1 MINUUT** EN
- DEEL MET ONS **IN 1 WOORD** WELKE GROTE VERANDERING AANSTAANDE IS BINNEN HET BEDRIJF WAAR JIJ WERKT

iederz

Gemeente
Groningen

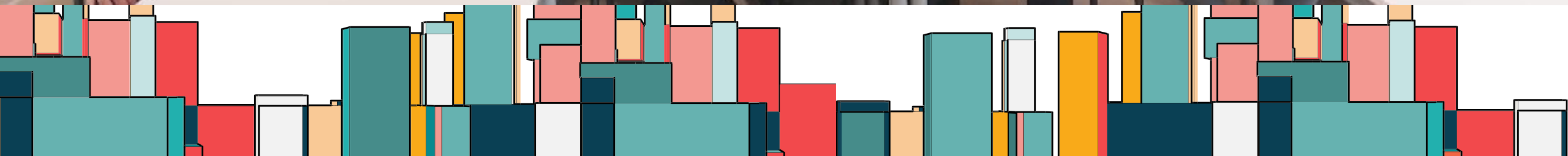
**EN IK STEL JULLIE
GRAAG VOOR AAN
“MIJN” IEDERZ
ONDERNEMINGSRAAD**

iederz

Gemeente
Groningen



**Chris, Ries, Arnold, Gretha, Stephan, Wilma, Harm-Jan, David,
Jan J., (Henk), Christa, Gerold, Jan B., Hans, Urvien, (Ruben) en Ivan (niet op de foto)**

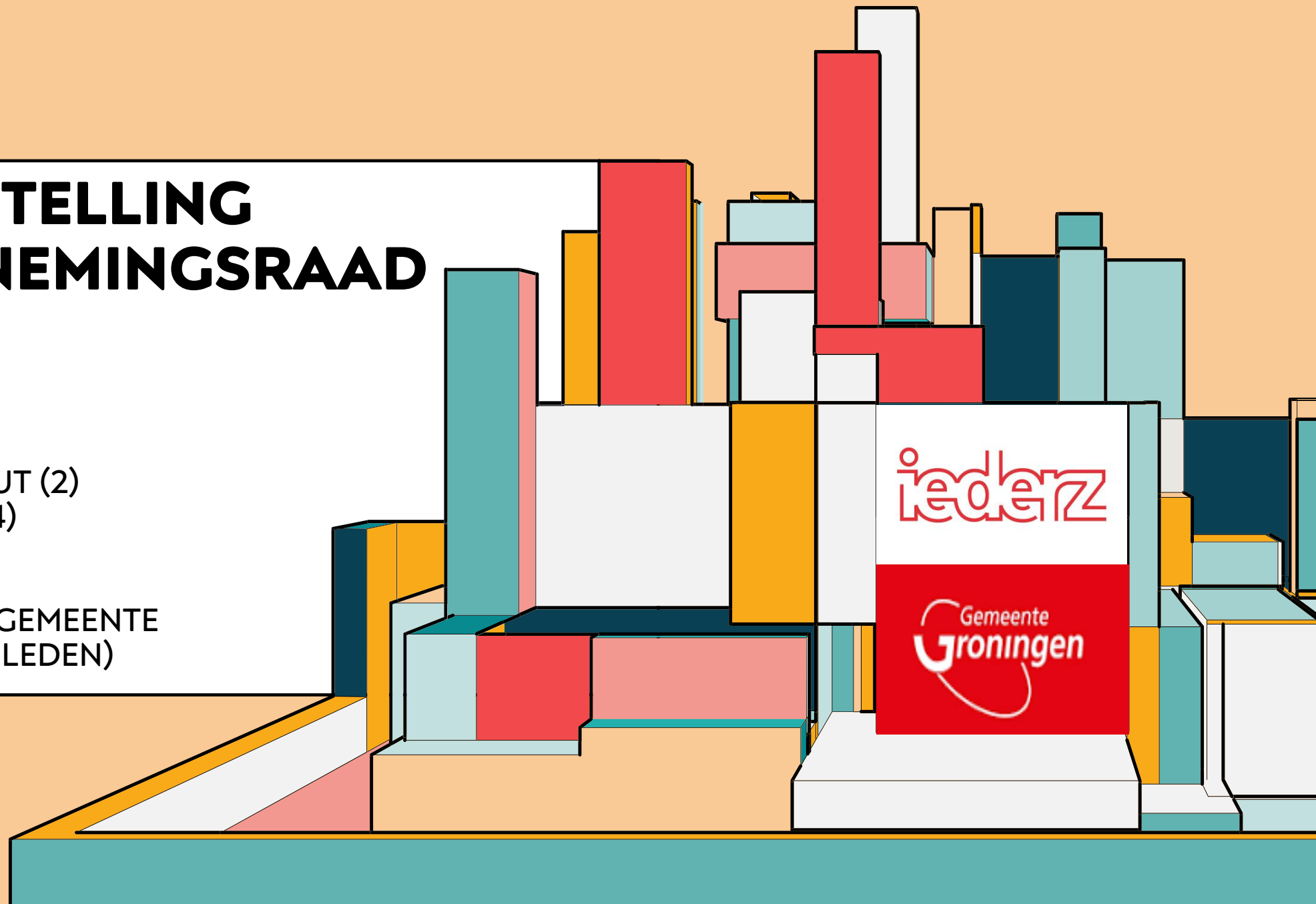


SAMENSTELLING ONDERNEMINGSRAAD IEDERZ

16 LEDEN

- SW (8)
- NIEUW BESCHUT (2)
- BASISBANEN (4)

DAARNAAST
AMBTELIJKE OR GEMEENTE
GRONINGEN (19 LEDEN)



IEDERZ ÉÉN VAN DE 17 DIRECTIES BINNEN DE GEMEENTE GRONINGEN (5400 MEDEWERKERS WAARVAN 1300 IEDERZ)

organogram gemeente Groningen

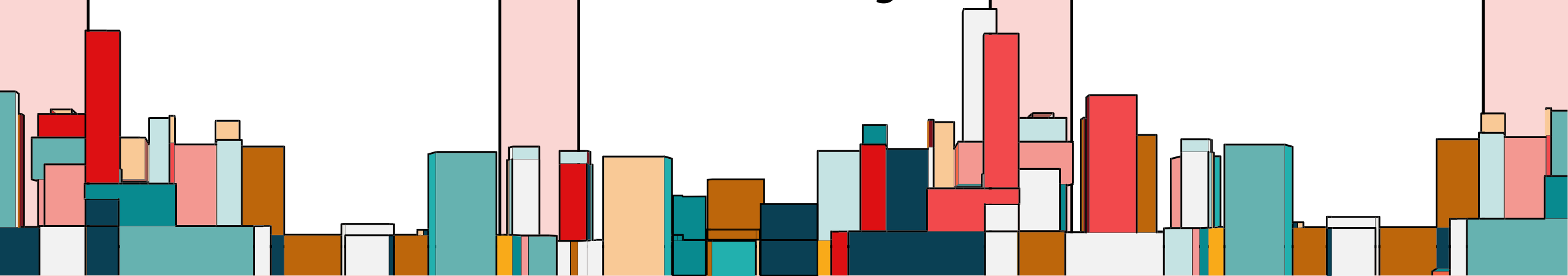


IEDERZ IN HET KORT

Voor en met
onze
medewerkers

Onze productie,
opdrachtgevers
en
certificeringen

Ontwikkeling
en ons
Instroomportaal





WEETJES OVER ONS NIEUWE ONDERKOMEN

2023

A+++++

- Circulair
- Gasloos
- U-vorm
- Luchtbehandeling
- Isolatie
- Verlichting
- Verwarming
- Zonnepanelen

1846 zonnepanelen die samen 730.000 kWh/jr opleveren = stroom voor 210 (3 persoons) huishoudens

meest energie zuinige sociaal ontwikkel gebouw in het Noorden, mogelijk heel Nederland

12 werkruimtes met ieder 50 lockers (totaal 600 lockers)

15.500 m2 bebouwd; 6.500 m2 werkruimtes en 5.000m2 magazijn

17 toilet groepen en 7 minder validen toiletten met douche voorziening

prachtige, veilige werkplekken en blijde medewerkers

iederz

BEWEEGT MEE

Op weg naar
het sociaal ontwikkelbedrijf
van Groningen

1

één iederz
één Organisatie
één Werkwijze



Doorontwikkelen
Missie en Visie

MISSIE
Iederz maakt werken en ontwikkelen
mogelijk voor iedereen met een afstand
tot de arbeidsmarkt, voor korte of langere tijd,
binnen of buiten het sociaal ontwikkelbedrijf

KENMERKEN

1. Ontwikkeling, begeleiding en werk: behoefte en wensen individu staan centraal, gericht op reële mogelijkheden
2. Samenwerking met sociaal ontwikkelbedrijven in de regio
3. Variatie in werksoorten binnen en buiten Iederz
4. Voor iedereen (die dat wil of nodig heeft)
5. Partner van bedrijfsleven en onderwijs
6. Veilige haven en vangnet
7. Ruim aanbod leer- en ontwikkelmogelijkheden

VERTROUWEN
Vertonen eigenaarschap
Houden aan afspraken
Zaken bespreekbaar maken

**BEWUST VAN DE
VALKUILEN**

OGW

FOCUS

MEDEWERKERS

Bijeenkomst voor iedereen
3x/ jaar

kijkje in de keuken - wisselen van baan -
Richten op vooral **DOEN**
Kerncompetenties
Leiderschapsprofiel centraal

MT
Teamtraject

Inzet instrumenten
ontwikkeling
LG / sleutelfunct.

**Going
Business**
bedrijfsvoering
projecten
regulier
speerpunten iederz



Werkoverleg
6x/ jaar

BEGELEIDERS

Bijeenkomsten
2x/ jaar

werk anders verdelen

MT
Teamtraject

OGW

EENHEID
Samenwerken als team
met heldere rol- & taakverdeling

VOORUITGANG
Voorspoed voor onze medewerkers
Bereid te bewegen

WERKLEIDERS

Overleg
6x/ jaar

Rol- & Taakduidelijkheid

**Leiderschap-
ontwikkeltraject
Werkleiders**

Jaarlijks Leeraanbod Leidinggevend en sleutelfunctionarissen



Weekstart

**Leiderschap-
ontwikkeltraject
Werkleiders**

**Leiderschap-
ontwikkeltraject
Werkleiders**

**Leiderschap-
ontwikkeltraject
Werkleiders**

**Leiderschap-
ontwikkeltraject
Werkleiders**

**Leiderschap-
ontwikkeltraject
Werkleiders**

**Leiderschap-
ontwikkeltraject
Werkleiders**

ONDERNEMEND
Proactief
focus op resultaat
zowel bij in- & externe
opdrachten



**Growing
Business**
uitvoeren reorganisatieplan
doorontwikkelen missie & visie
effecten iederz - IP doorvertalen
start prioritering & procesaanpak
beleid ontwikkelen/ aanpassen
DOEL- & RESULTAATGERICHT

Gewenst gedrag

**ONTWIKKEL-
COACHES**

BO

STAF

MT

MT overleg
2 weken

MT overleg
2 weken

MT overleg
2 weken

MT overleg
2 weken

MT overleg
2 weken

MT overleg
2 weken

MT overleg
2 weken

MT overleg
2 weken

MT overleg
2 weken

MT overleg
2 weken

MT overleg
2 weken

MT overleg
2 weken

PLEZIER
Schik in het werk
Waardering voor elkaar

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

DIENTSTBAAR
Stellen ons dienstverlenend op
Positieve insteek = OGW

Hier doen we het voor!

één locatie
DE BASIS OP ORDE



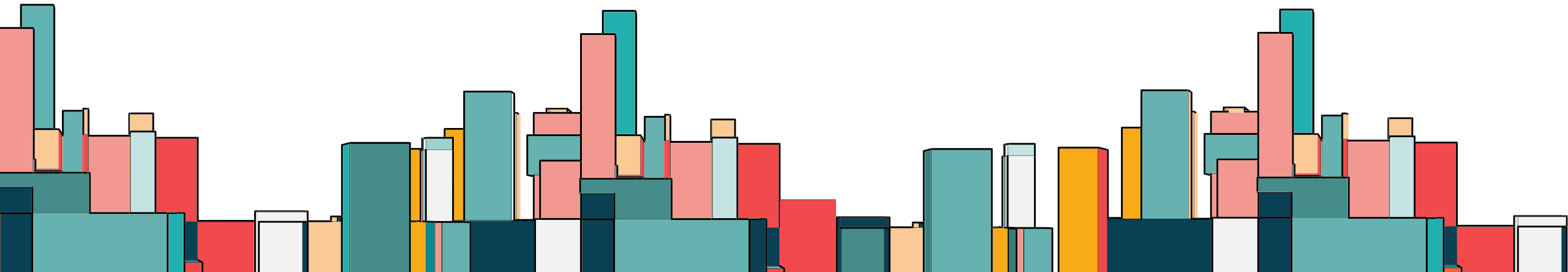
Gemeente
Groningen



BOS

OPGAVEN IEDERZ

- Beschut werk binnen of buiten iederz (uitvoering SW en Participatiewet, invulling quotum - ontwikkelplekken)
- Differentiatie werksoorten
- Ontwikkeling centraal stellen i.p.v. productie; praktijkleren, kansrijk talent, gevarieerd instrumentarium
- Uitvoeren van trajecten binnen het Instroomportaal
- **Ontwikkeling naar Sociaal Ontwikkelbedrijf**



TIJDLIJN - SAMENWERKING OR – DOOR ONTWIKKELING SOB

2024

**April
Juni**

- Installatie nieuwe ondernemingsraad
- Brief aan de gemeenteraad aankondiging doorontwikkeling van het SOB

September

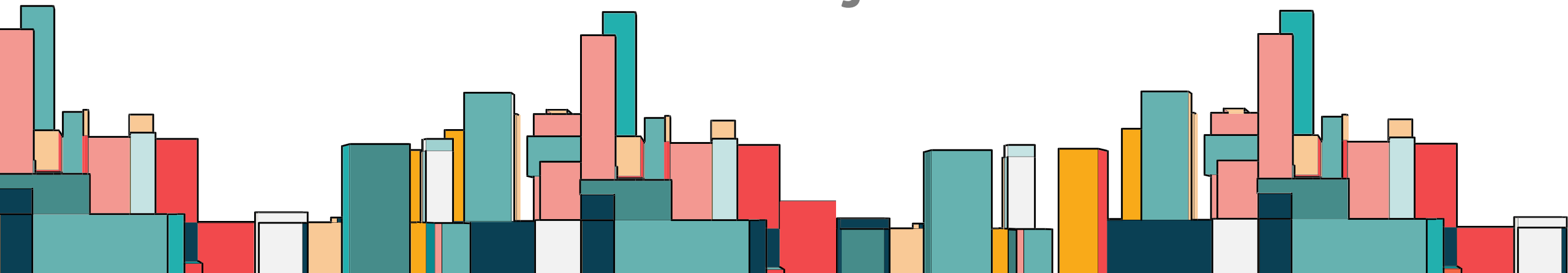
- OR tweedaagse, voorbereiden initiatiefvoorstel

Oktober

- Initiatiefvoorstel transitie SOB van OR-iederz ontvangen

**November
December**

- Strategisch adviseur aangesteld
- OV vergadering
- Artikel 24 overleg



PROCES ADVISERING OR

- Het advies van de OR is zorgvuldig bestudeerd
- Er is een overleg met de OR georganiseerd met als doel het betrekken van het initiatiefvoorstel van de OR bij de planvorming van de doorontwikkeling
- Nagegaan is welke verdere partijen betrokken moesten worden bij de bespreking van de plannen
- De onderdelen van de op te stellen visie zijn met de OR besproken
- Uitgangspunt en insteek: transparantie en samenwerking
- Vragen vanuit de OR kunnen rechtstreeks aan de strategisch adviseur worden voorgelegd



TIJDLIJN - SAMENWERKING OR – DOOR ONTWIKKELING SOB

2025

Maart

- werkleidersoverleg presentatie inhoud transitie
- analyse SOB besproken in het Strategisch beraad

April

- begeleidersoverleg presentatie

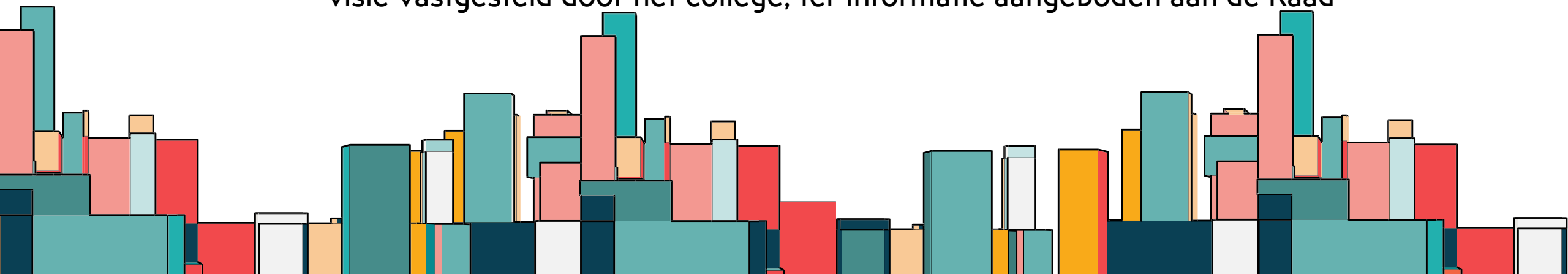
Mei

Adviesvraag aan de OR – OR herkent zich in input in Visie document

- beeldvormende sessie aan de raad

Juni

- bedrijf breed overleg met als thema transitie naar SOB
- visie vastgesteld door het college, ter informatie aangeboden aan de Raad



TIJDLIJN

Juni 2025

- Start programmastructuur / directieplan

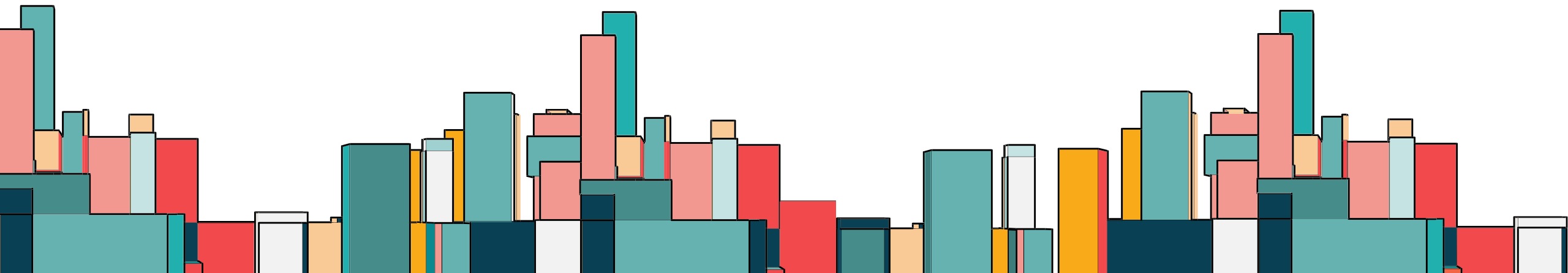
September

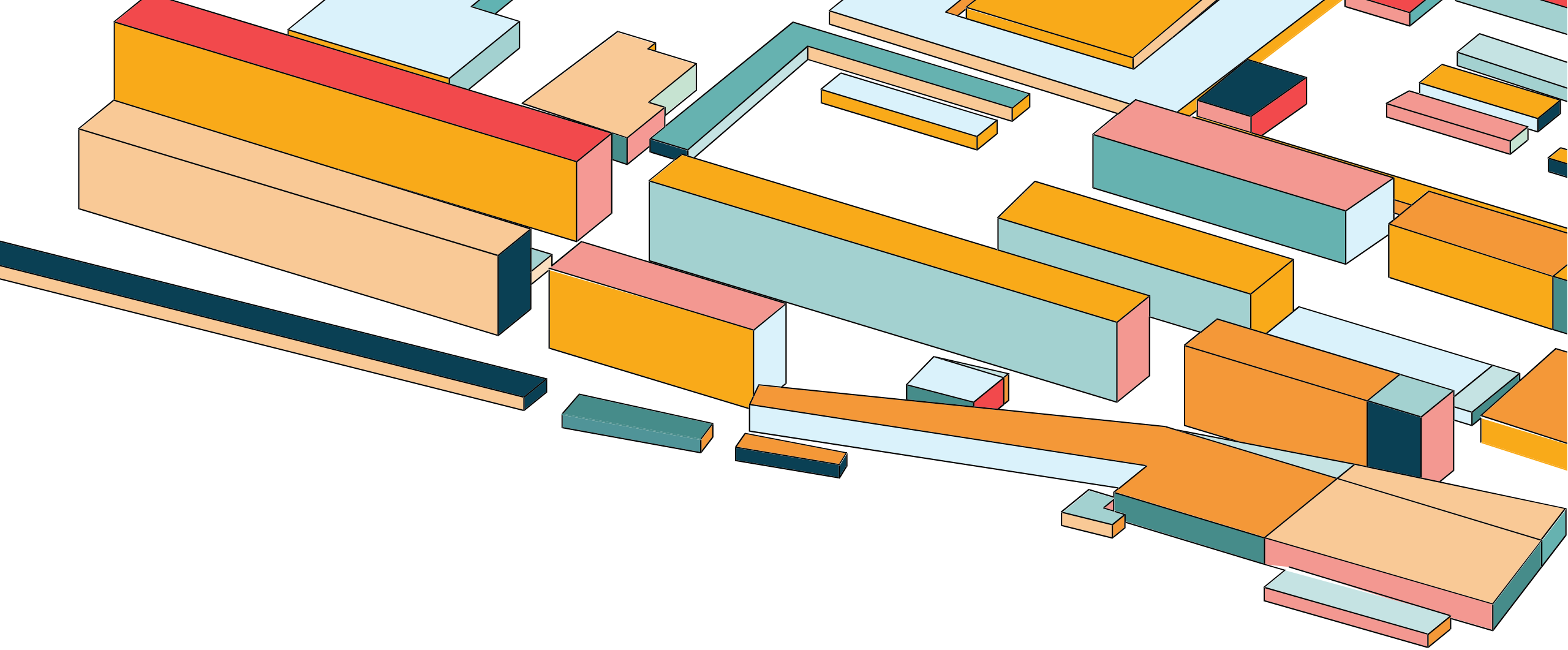
- werkleidersoverleg: differentiatie werksoorten in relatie tot ontwikkeling

Oktober

- begeleidersoverleg: wat heb je nodig op weg naar SOB

- Strategisch adviseur gaat maandelijks met OR in gesprek over ontwikkelingen transitie
- het onderwerp doorontwikkeling staat structureel geagendeerd op de overlegvergadering
- bestuurder neemt de OR daarmee maandelijks mee in de actuele ontwikkelingen





VRAGEN?

DANK!



iederz

