MZSW | Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Duurzame inzetbarheid &eigen regie

Donderdag 29 oktober 2026

Viola, Annelies, Dzenita

DUURZAME INZETBAARHEID & EIGEN REGIE

Congres MZSW 2026
Voorne-Putten Werkt

Viola Ruis | Annelies de Boer | Dzenita Alibegic

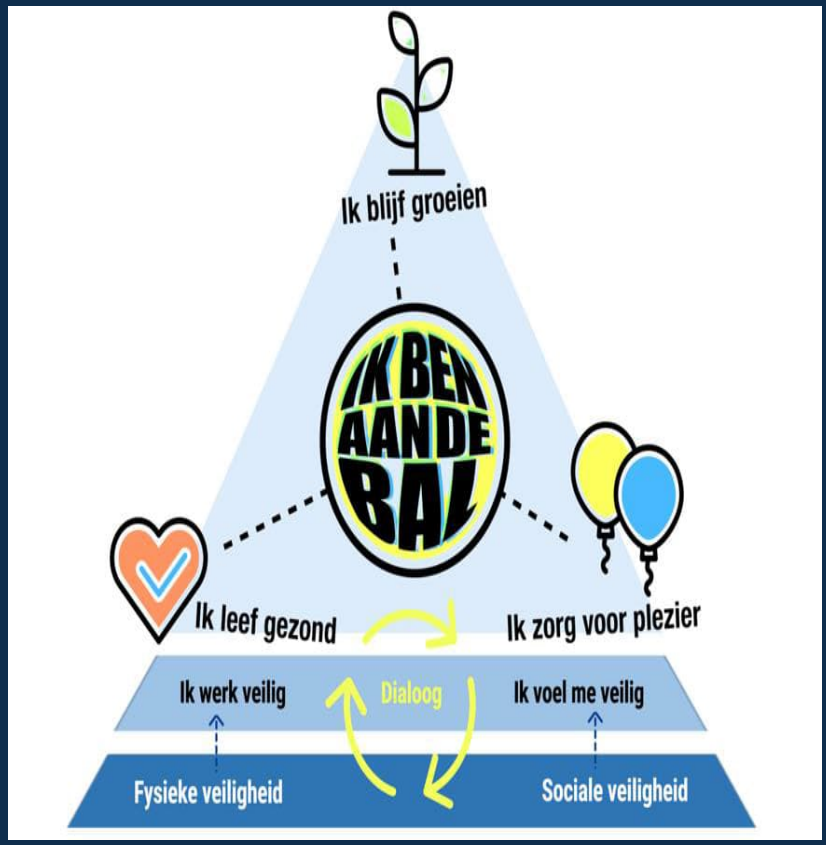
Duurzame inzetbaarheid bij VPW

1. Doel
   Gezond en met plezier blijven werken, ontwikkelen en passend werk doen.

2. Drie pijlers
Groei | Gezondheid | Werkplezier

3. In de praktijk
Met elkaar in gesprek blijven
Signalen bespreken en omzetten in acties

4. Blijvende aandacht
Op de agenda houden
Praktijkvoorbeelden delen en laten zien wat werkt



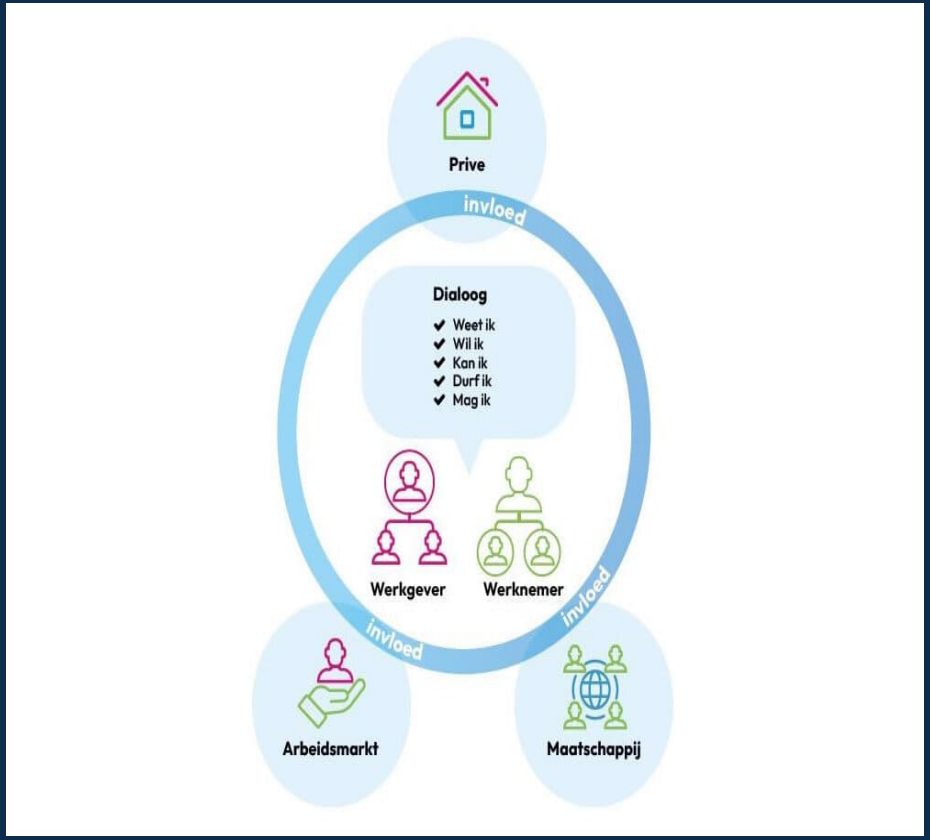
Eigen regie bij VPW

1. Wat betekent het?
Meepraten over je werk, ontwikkeling en welzijn.
Aangeven wat je wilt en nodig hebt.

2. Hoe doen we dat?
IOP: talenten en leerdoelen bespreken.
Stamtafels: ideeën en ervaringen delen.
OR: signalen ophalen en bespreken met de organisatie.

3. Samen mogelijkheden zoeken
Kijken wat bij iemand past en haalbaar is.
Kleine stappen zetten, met passende ondersteuning.

4. Belangrijk uitgangspunt
Eigen regie betekent niet dat je alles zelf moet oplossen. Je kijkt samen wat mogelijk is.



Wat helpt om gezond te blijven werken?

1. Wat hebben medewerkers nodig?

Passend en veilig werk.
Ruimte om te leren en zich te ontwikkelen.
Plezier in het werk.

2. Waar letten we op?

Naar elkaar luisteren en elkaar respecteren.
Signalen op tijd herkennen en bespreken.

3. Wat doen we samen?
Samen oplossingen zoeken om gezond en met plezier te blijven werken.



De rol van organisatie en leidinggevenden

1.Luisteren naar medewerkers en regelmatig met hen in gesprek gaan.

2.Haalbare ontwikkelkansen bieden.

3.Signalen op tijd bespreken.

4.Afspraken opvolgen.

5.Eigen regie ondersteunen, zonder alle verantwoordelijkheid bij de medewerker neer te leggen.



De OR als stem van de werkvloer

Wat doet de OR?

De OR heeft drie belangrijke taken:



MEEDENKEN — *Over beleid, verandering en ontwikkeling*



ADVISEREN — *Gevraagd en ongevraagd advies aan de directie*



INSTEMMEN — *Beslissen over regelingen die invloed hebben op jou en het werk.*

Hoe werkt de OR?

De OR luistert naar geluiden op de werkvloer, en jij kunt daaraan bijdragen op de manier die het beste bij jou past.

Directie
Voorne-Putten Werkt

Verbinders
OR-leden die goed naar je luisteren.

De OR
Bespreekt de input met de directie.

Jij

Meedenkers
Collega's die meepraten aan de stamtafels.

Stamtafels
Hier worden belangrijke onderwerpen besproken.



OR = Ondernemingsraad

De ***onderneming*** is **Voorne-Putten Werkt.** De ***raad*** is er om advies te geven. Ofwel ***'raad geven'.*** In dit geval aan de directie van VPW.

In de OR zitten jouw collega's, of je kunt zelf lid worden. Het doel is om alle medewerkers binnen VPW een stem te geven!

Hoe komt jouw idee bij de directie?

1. Jij deelt een signaal of idee
2. Meedenkers brengen dit in
3. Bespreking aan de stamtafel
4. OR verwerkt en bundelt input
5. OR bespreekt dit met de directie
6. OR en directie beslissen samen over een mogelijke uitvoering

Als OR in gesprek met de organisatie

Verbinders

Deze getrainde **OR-leden** zorgen voor de verbinding tussen medewerkers op de werkvloer en de directie van VPW.



- Werken samen met jou op de werkvloer
- Luisteren goed naar wat er speelt
- Bespreken onderwerpen aan de stamtafel
- Zetten zich in voor verandering
- Brengen input bij de directie



Meedenkers

Als meedenker neem je plaats **aan stamtafels;** deel je eigen ervaringen, maar ook die van je collega's.

- Een plek aan de stamtafel
- Meedenken over verbeteringen
- Collega's vertegenwoordigen
- Ervaringen en ideeën inbrengen



Stamtafels

Aan de stamtafel zitten meedenkers, verbinders en OR-leden om de **input van collega's te bespreken.**

- Signalen ophalen
- Ervaringen delen
- Iedereen kan aanschuiven
- Input verzamelen
- Ideeën en knelpunten bespreken

Medewerkers betrekken: Stamtafels en verbinders

1.Via Stamtafels en verbinders halen we ervaringen, ideeën en behoeften op.

2.We luisteren, koppelen terug wat ermee gebeurt en nemen signalen mee naar de OR en organisatie.

3.Kleine, laagdrempelige stappen maken meedoen makkelijker.



Vraag aan jullie: wat helpt medewerkers om zich gehoord en betrokken te voelen?

In gesprek met jullie

VRAAG | Wat helpt medewerkers om eigen regie te nemen en gezond aan het werk te blijven?

Welke kleine stap kunnen we morgen al zetten?

Wie wil een vraag stellen of een idee delen?

