MZSW | Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Toekomstscenario's en de rol van de OR

Jessica ter Hofte & Edwin Heinink (SWB)

Richard Eisinga (CNV)

Mariëlle Sluiter (Cedris)

MZSW | Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Toekomstplannen van werkontwikkelbedrijven

- SZW en opdracht voor gemeenten en werkontwikkelbedrijven
- Aanleiding
- Rol van de OR

MZSW | Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

SWB en hun aanpak

Jessica ter Hofte (SWB) directeur SWB vertelt over de aanpak bij SWB. Zoomt in op:

- de rol naar gemeente & wethouder / bestuur en de betrokkenheid van de OR;
- op welk moment is de OR betrokken en welke rol heeft de OR.

Edwin Heinink (voorzitter OR) vertelt over ervaringen. Wat is in dit proces goed gegaan en wat was lastig?

MZSW | Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Stelling

De OR hoeft niet op de stoel te gaan zitten van de bestuurder om invloed te hebben op de koers.

Maar wie pas aan tafel komt als de koers al bepaald is, heeft veel minder invloed op de toekomst!

Vraagt vertrouwen tussen bestuurder en OR!

MZSW Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Rol gemeente en rol OR

Werkontwikkelbedrijven opereren vaak in moeilijke bestuurlijke context

- Onderscheid tussen politieke besluitvorming en ondernemersbesluitvorming van belang (artikel 23 lid 2 WOR, begrenzing van adviesrecht)
- Maar dat zet de OR zeker niet buiten spel!!

→ vraagt goede afspraken tussen WOR bestuurder en OR aan de voorkant van het proces

MZSW Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Ontwikkelladder medezeggenschap

1. Informeren
2. Reageren
3. Meedenken
4. Agenderen
5. Strategisch partnerschap

Strategisch partnerschap maakt de OR geen medebestuurder

Strategisch partnerschap ≠ overeenstemming vooraf

Strategisch partnerschap = zorgvuldig denk- en besluitvormingsproces

MZSW | Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Proces strategische koers SWB 2027-2031

Vooraf gesproken met elkaar over de vorm. Moet passen bij onze organisatie!

Lid van de OR participeert in de groep van collega's die verantwoordelijk is voor de totstandkoming van de nieuwe strategische koers

Onderwerp staat maandelijks op de agenda: bespreken voortgang, inhoudelijke punten, vervolgstappen etc.

MZSW Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Wat vraagt een dergelijk proces van de OR?

1. Verdiepen in de maatschappelijke opdracht (niet alleen in personele gevolgen) → doe je dat niet dan mis je een deel van het strategische gesprek
2. Denk na over belangrijke uitgangspunten die je als OR terug wilt zien
3. Gebruik je verbindingen met de werkvloer
4. Vertegenwoordiger van OR in proces moet goed in verbinding staan met zijn collega OR leden
5. Durf kritische vragen te stellen

MZSW | Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Samenwerken door samen te werken (door Richard Eising CNV)

- Een pro- actieve OR helpt de bestuurder met goede voorstellen.

MZSW Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Functie van de Ondernemingsraad

- Functioneert in het belang van het goed functioneren van de onderneming in al haar doelstellingen
- ten behoeve van het overleg met de bestuurder
- ten behoeve van de vertegenwoordiging van de in de onderneming werkzame personen

WOR artikel 2 lid 1

MZSW | Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Het Initiatiefvoorstel van de OR

- De ondernemingsraad is ook buiten de overlegvergadering bevoegd aan de ondernemer voorstellen te doen
- Een dergelijk voorstel wordt schriftelijk en voorzien van een toelichting aan de ondernemer voorgelegd.
- De ondernemer beslist over het voorstel niet dan nadat daarover tenminste éénmaal overleg is gepleegd in een overlegvergadering.
- Na het overleg deelt de ondernemer zo spoedig mogelijk schriftelijk en met redenen omkleed aan de ondernemingsraad mee, of en in hoeverre hij overeenkomstig het voorstel zal besluiten.

- WOR, artikel 23 lid 3

MZSW | Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

De OR bevordert de naleving van de CAO

De ondernemingsraad bevordert zoveel als in zijn vermogen ligt de naleving van de voor de onderneming geldende voorschriften op het gebied van de arbeidsvoorwaarden, alsmede van de voorschriften op het gebied van de arbeidsomstandigheden en arbeids- en rusttijden van de in de onderneming werkzame personen.

WOR, artikel 28 lid 1

MZSW | Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Voorbeelden van onderwerpen

(Cao SW en Cao Aan de slag)

- *Gezonde leefstijl en voeding*
- *Individueel ontwikkelplan (IOP) en scholing*
- *Sociale veiligheid*



MZSW | Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Vragen?

Welke tips / ideeën neem je mee?