MZSW | Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Functiewaardering in de cao's SW en Aan de slag

Donderdag 29 oktober 2026

Peter Wiechmann

INHOUD

- Wat is functiewaardering?
- Cao SW: Functieclassificatie SW
- Onderzoek afspraak cao SW
- Cao Aan de slag: functie-indeling
- Onderzoek afspraak cao Aan de slag
- Vragen aan jullie over de praktijk
- Passend werk en IOP

WAT IS FUNCTIEWAARDERING (FUWA)?

- Methode om functies te vergelijken en naar zwaarte in te delen.
- Gaat om de werkzaamheden, geen beoordeling van de werknemer.
- Start met een functiebeschrijving: omschrijving van de werkzaamheden die je moet doen. Kan op verschillende manieren!
- Uitkomst van fuwa bepaalt welke salarisschaal geldt.
- Bepaalt dus mede hoeveel je als werknemer verdient → belangrijk onderwerp voor vakbond en OR'en!
- Er bestaan vele systemen. Hierna kort over die in onze 2 cao's.

CAO SW: FC/SW (1)

- Beoordeling van functie op deze 6 functie-kenmerken: kennis, samengesteldheid (zelfstandigheid), verantwoordelijkheid, contact, arbeidsomstandigheden en toezicht (krijgen of houden).
- Functie wordt voor elk van deze 6 kenmerken ingedeeld en gewaardeerd met punten. Puntentotaal → loonschaal. Bijvoorbeeld: 80 punten = schaal B1, 220 punten is schaal D1.
- Het waarderen gebeurt door een functiewaarderings-commissie. OR en directie samen verantwoordelijk voor samenstelling van die commissie.

CAO SW: FC/SW (2)

- Per bedrijf regeling hoe dit precies gebeurt.
- In cao zit hiervoor een *model*regeling (dus niet verplicht). Lijn daarin:
  - werkleider en medewerker maken taakomschrijving
  - arbeidskundige maakt hiervan een functiebeschrijving
  - vastgestelde taken en functiebeschrijving waarderen door de functiewaarderingscommissie
- fuwa-commissie: 1 externe deskundige namens OR.
- Bezwarenprocedure: eerst interne klacht, daarna externe commissie.

CAO SW: AFSPRAAK ONDERZOEK

- ‘’Afgesproken om samen uit te zoeken of de functiebeschrijvingen goed te waarderen zijn met FC/SW. Zo niet, dan overleg over wat er nodig is voor een juiste fuwa.’’
- Komt uit FNV cao-inzet: gaat niet overal zoals het moet.
- Heeft oa te maken met manier van functie beschrijven: vroeger veel gedetailleerde en concrete beschrijvingen (organiek). Nu veel globaler, abstracter (generiek).
- Flexibel voor werkgevers. Maar: herkenbaar? Nog goed te waarderen?
- Onderzoek gaat niet over het systeem, wel over de toepassing.
- Nog niet echt gestart, wel afspraken over de aanpak.

CAO AAN DE SLAG: FUNCTIE-INDELING

- Heel eenvoudig systeem:
  - 3 functieprofielen (medewerker 1, 2 en 3)
  - passend bij de schalen in het loongebouw (schalen 1, 2 en 3)
- De 3 functieprofielen hebben omschrijvingen als:
  - eenvoudig of complexer, enkelvoudig of diverser
  - werken met gereedschap
  - contact met anderen
  - toezicht, controle en leidinggeven.
- Proces: functiebeschrijving → vergelijking met de 3 profielen: lijkt de functie het meest op profiel mw 2 → schaal 2

CAO ADS: AFSPRAAK ONDERZOEK

- ‘’Noodzakelijk om tijdens looptijd onderzoek te doen naar een verbetering van het functiehuis en loongebouw, waarbij de hoogte van de structurele eindejaarsuitkering wordt meegenomen.’’
- Gaat (anders dan bij SW) echt over het systeem en het loongebouw.
- Nu te veel werknemers in schaal 1 en te weinig mogelijkheden voor doorstroom
  → meer spreiding over de schalen
  → loongebouw met meer dan 3 schalen.
- Al veel overleg, maar onderzoek nog niet gestart.

PASSEND WERK EN IOP

- Ook als je functie correct is gewaardeerd, betekent dat niet dat je werk passend is.
- Zorg over verschraling van werksoorten in de bedrijven.
- Maakt ontwikkeling en passend werk lastiger.
- Dus ook belangrijk: wil je als werknemer meer, of iets anders → bespreek het in je IOP-gesprek en probeer afspraken te maken.

VRAGEN OVER DE PRAKTIJK

OR heeft een belangrijke rol bij het beschrijven en waarderen van functies.

- Zijn jullie hierbij als OR recent betrokken?
- Hoe verliep dat proces, welke rol had de OR?
- Hoe zijn functies beschreven: organiek of generiek?
- Kennen medewerkers hun functiebeschrijving?
- Krijgen ze bij een functiewijziging of detachering een aangepaste beschrijving?
- Krijgen medewerkers inzicht in hoe de waardering van hun functie tot stand is gekomen?

MZSW | Medezeggenschap Sociale Werkgelegenheid

Nog vragen?

Of tips voor de cao-tafels?