Duurzaam detacheren

SBCM
A&O-fonds SW

Wat is duurzaam detacheren?

Duurzaam detacheren betekent dat een werknemer veilig en gezond bij een inlener werkt. Met duidelijke afspraken en goede begeleiding kan iemand zijn werk goed doen en zich blijven ontwikkelen.

Verplichtingen vanuit de wet

Werkgever en inlener zijn samen verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkplek. De wet vraagt dat risico's in beeld zijn en dat werknemers duidelijke instructies krijgen. Zorg dat afspraken helder zijn en worden nageleefd.

Aandachtpunten per werksituatie

Elke werkplek is anders en kent eigen risico's. Denk aan fysieke belasting, werken met machines of werkdruk. Kijk vooraf wat een werknemer nodig heeft om het werk veilig en goed uit te voeren.

Voorkomen van risico's

Een goede voorbereiding en duidelijke uitleg helpen om risico's te voorkomen. Houd contact met de werknemer en de inlener en let op signalen. Zo kun je op tijd bijsturen.

Rol en taakverdeling

Welke afspraken kun je maken om een gezonde, veilige en duurzame werkomgeving te creëren bij detacheren.

Handelen

Zijn er risico's of knelpunten? Bespreek dit en kijk samen naar oplossingen. Soms helpt een kleine aanpassing of extra begeleiding al. Leg afspraken vast en volg ze op.

Bewustwording en signalering

Let op signalen zoals klachten, onzekerheid of veranderingen in gedrag. Deze kunnen wijzen op risico's in het werk. Door dit te bespreken, krijg je beter zicht op wat er nodig is.

Checklijsten en overeenkomsten

Download hier handige bestanden voor werkgevers en leidinggevenden-jobcoaches voor een veilige, gezonde en duurzame detachering.

De rol van de OR

De OR denkt mee over veilig en gezond werken bij detacheren. Door signalen op te halen en mee te denken over afspraken, draagt de OR bij aan goede werkomstandigheden.