

TOMINFO

Tominfo 1 - februari 2026



- Dwight, Biniam en Tjeerd stromen uit naar een gewone baan
- Angeli en Tjeerd zijn gekozen als BCSM-topper
- Douwe is Electra
- Afdeling in het zonnetje: Groen Almere
- De OR heeft nieuwe leden, en nog veel meer...



TOMINGROEP EN DE TOEKOMST

Samen blijven we ons inzetten voor goed werk en ontwikkeling! We hebben al veel bereikt en kunnen trots zijn op wat we samen doen. Ook in deze periode blijven we bouwen aan een mooie toekomst voor iedereen bij Tomingroep!

Als het goed is heb je via je leidinggevende 5 informatiebladen ontvangen. In deze bladen vertelden we dat de acht gemeenten, waarvoor Tomingroep werkt, nadenken over hoe ze vanaf 2028 willen samenwerken. Het gaat daarbij om de ondersteuning aan mensen richting werk. Graag geven we hier nog een samenvatting van de belangrijkste informatie uit het laatste informatieblad 5.

Splitting Noord - Zuid is definitief

Inmiddels hebben de acht gemeenten ingestemd met de splitting Noord-Zuid en is het besluit definitief.

- **Noord:** De gemeente Almere onderzoekt samen met Tomingroep hoe het sociaal ontwikkelbedrijf eruit moet komen te zien.
- **Zuid:** De zeven gemeenten in Gooi en Vechtstreek werken de plannen voor een nieuwe samenwerking nu verder uit.

Transitieteam

Ook is er besloten om een team op te richten om deze splitting (transitie genoemd) goed te laten verlopen. In dit transitieteam zit ook onze algemeen directeur Ivo Korte en zijn meerdere adviseurs van buitenaf en van Tomingroep betrokken. Het team wordt aangestuurd door transitie manager Jeroen van der Geest.

Geld voor de toekomst

Andere beslissingen zijn:

- Het Algemeen Bestuur verhoogt de vergoeding aan Tomingroep niet. Alleen de jaarlijkse prijsstijging wordt doorgevoerd.
- Wel wil het Algemeen Bestuur geld apart zetten voor mogelijke tekorten bij Tomingroep. Dit heet een **garantstelling**. Het is nu nog een plan en moet eerst worden goedgekeurd door de colleges van B&W en de gemeenteraden.

Met deze **garantstelling** zou Tomingroep genoeg geld hebben voor de jaren 2026 en 2027 om alle salarissen en andere kosten te kunnen betalen.

Heb je vragen?

Stel ze aan je leidinggevende. De directie verzamelt de vragen en geeft de antwoorden terug via je leidinggevende of in een overleg.

Vraag je leidinggevende ook naar de **informatiebladen** over dit onderwerp als je meer wilt weten.



Krijg je vragen van de media?
Geef zelf geen antwoord. Verwijs altijd naar onze communicatieafdeling:
Charna: 06 - 52 65 81 36
Floor: 06 - 11 33 56 67
Of mail naar: marcom@tomingroep.nl



UITGESTROOMD

VAN PARTICIPATIEBAAN NAAR GEWONE BAAN: DWIGHT NOORDWIJK ZET GROTE STAP BIJ TOMINGROEP

Een jaar geleden startte Dwight Noordwijk bij Tomingroep in een participatiebaan. Per 18 december 2025 zette hij een prachtige volgende stap. Dwight tekende een contract voor een gewone (reguliere) baan als medewerker Stadsreiniging Almere bij Tomingroep. En extra mooi, hij koos er bewust voor om als medewerker bij Tomingroep te blijven. Dat moment vierden we natuurlijk met taart!

“Ik zie nu pas dat ik meer kan dan ik zelf dacht”

Dwight voelt zich enorm thuis bij Tomingroep en is dankbaar voor de kansen die hij kreeg. “Ik zie nu pas dat ik meer kan dan ik zelf dacht. Eerst vond ik solliciteren heel spannend, maar door de sollicitatietraining voelde ik me zekerder. Ik weet nu dat ik geen faalangst hoeft te hebben. Via **GoodHabitz** leer ik digitale vaardigheden. Ik heb geen computer thuis, maar ik mag oefenen op een tablet. Dat vind ik echt goed. Hier hebben ze aandacht voor je.”

Trajectbegeleider Anita is zichtbaar trots. We merkten dat Dwight klaar was voor een volgende stap. Hij volgde sollicitatietrainingen en onderzocht ook andere opties. Onder andere bij een filiaal van garagebedrijf Janssen van Kouwen. Na een week stage lopen boden ze Dwight daar al een vaste baan aan. Maar Dwight koos vol overtuiging voor Tomingroep.

Die keuze voelt goed voor Dwight: “Ik ben ontzettend blij dat ik nu een reguliere baan heb én meer ga verdienen. Het werk vind ik enorm leuk, ik heb fijne collega’s en ik geniet ervan dat ik kan bijdragen aan een schonere buurt. Als ik wakker word, voel ik me blessed.” We zijn erg trots op Dwight en wensen hem veel plezier en succes!



Van Links naar rechts: Trajectbegeleider Anita Banning, Dwight Noordwijk, werkvoorbereider en leidinggevende Dennis Stoutenburg

Wil je net als Dwight, ook iets nieuws leren? GoodHabitz is een online leerplatform waar jij via Tomingroep GRATIS gebruik van kan maken.

Met GoodHabitz kun je:

- Beter worden in je werk bij Tomingroep
 - Fijner samenwerken met je collega's
- Overleg met jouw leidinggevende over wat je wilt leren en maak hier afspraken over. Wie weet kan jij onder werktijd een online cursus doen.

goodhabit
online training



SBCM TOPPER

Angeli werkt inmiddels al 20 jaar bij Tomingroep en heeft in die periode verschillende afdelingen doorlopen, waaronder Verpakken, De Kringloper, Catering en Schoonmaak.

Angeli: "Door lichamelijke klachten was het voor mij lange tijd zoeken naar een goede werkplek. Ik stapte over van Schoonmaak naar Catering. Maar ook daar bleek het werk fysiek te zwaar voor mij."

Een periode bij De Kringloper volgde, maar dat bleek eveneens niet haalbaar. Na overleg met haar jobcoach kwam zij eind maart 2025 opnieuw in de schoonmaak terecht.

"In eerste instantie had ik mijn twijfels omdat ik al in de schoonmaak had gewerkt.", geeft Angeli toe. Leidinggevende Debby begreep dit wel: "Maar al snel bleek dat zij zich heel goed wist aan te passen. In de schoonmaak zijn de afgelopen jaren veel veranderingen doorgevoerd, zoals nieuwe methoden en werkwijzen. Angeli heeft zich deze met succes eigen gemaakt en laat zien dat zij zich kan ontwikkelen in een veranderende werkomgeving. Dat vind ik echt knap!"



ANGELI IS BLIJ OP HAAR WERKPLEK

Opvallend is dat zij in de schoonmaak haar kracht opnieuw heeft teruggevonden. Dankzij goede begeleiding en het vinden van de juiste werkplek voelt Angeli zich sterker en zekerder in haar werk.

Debby: "Wij kunnen helpen maar Angeli heeft de stappen gezet. Zo heeft Angeli zelfs het Basis diploma Schoonmaak behaald. De veranderingen heb ik haar in de praktijk aangeleerd en uitgelegd. Ze heeft ze zelf heel goed opgepakt en zich eigen gemaakt." Angeli heeft nu de meest passende werkplek gevonden. Zij is weer blij met wat ze kan én met haar werk.

Angeli gekozen als SBCM topper

Omdat Angeli in korte tijd grote stappen heeft gemaakt, is ze door SCBM gekozen als topper van de maand november. SBCM is een kennispartner voor werkgevers en werknemers in de sociale werkgelegenheid. SBCM richt zich op het bevorderen van passend en duurzaam werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. SBCM zal Angeli in het zonnetje gaan zetten in de SBCM-nieuwsbrief van november 2026. Hou de schermen en de Tomin-app hierover in de gaten!

ANTHONIA SLAAGT VOOR HAAR INBURGERINGSEXAMEN

Anthonia is onlangs geslaagd voor haar inburgeringsexamen en kan nu de Nederlandse nationaliteit aanvragen. "Ik woon al 32 jaar in Nederland. Dat is langer dan ik in mijn geboorteland Nigeria heb gewoond," vertelt ze. "Ik voel me Nederlands en mijn zoon is dat ook."

Het examen was niet makkelijk. Anthonia heeft het meerdere keren geprobeerd. "Dankzij de Tomingroep-taallessen van Feyziye Somuncu en de hulp van jobcoach Lilian Weisman is het mij gelukt. Ik ben heel dankbaar," zegt ze.

Lilian hielp Anthonia met het verbeteren van haar Nederlands. Ze oefenden vier keer per week door samen teksten te lezen uit het tijdschrift Linda." Anthonia oefende ook veel thuis. Dat leverde mooie examenresultaten op: een 10 voor luisteren, een 8 voor spreken en een 7 voor lezen en schrijven.



"Ik praat nu thuis ook vaker Nederlands met mijn zoon. Hij is trots op mij," zegt ze. "En het is ook erg handig bij de dokter of als ik met de woningbouwvereniging moet praten en natuurlijk op mijn werk. "

Sinds ongeveer een jaar werkt Anthonia bij De Kringloper in Almere. Zij is daar gastvrouw en zorgt voor schone en nette toiletten. Met kleine extra's maakt zij het bezoek prettig voor klanten. "Ik voel me hier op mijn plek," zegt Anthonia. "Ik verdien mijn eigen geld en dat maakt mij trots en blij."

Anthonia, gefeliciteerd met deze prachtige stap!

SANDRA DRAAIT DOOR, MAAR OP EEN ANDERE ZENDER!

Kennen jullie Sandra van Hemert nog? Ze stond met een artikel in Tominfo 5 in december 2024. Ze vertelde hierin dat ze radiopiraat is en gezellige Nederlandstalige muziek draait. Inmiddels is Sandra op een andere zender te horen: www.hitradiopopulair.nl. Dus... als je van gezellige muziek houdt, luister dan elke woensdag tussen 16.00 uur en 19.00 uur naar Sandra op www.hitradiopopulair.nl.



AFDELING
IN HET
ZONNETJE



GROEN ALMERE

Graag zetten we ons team Groen Almere in het zonnetje. Dit grote team bestaat uit 30 medewerkers. Op deze afdeling leren mensen hoe je de openbare ruimtes in een dorp of stad onderhoudt en het groen verzorgd. Zij zorgen er samen voor dat verschillende wijken in Almere er netjes en leefbaar uitzien. Dankzij hen kunnen inwoners genieten van goed onderhouden parken en straten.

**EEN GROOT
COMPLIMENT VOOR
DIT TOPTEAM VAN
TOMINGROEP!**

Het werk van Groen Almere bestaat uit het verzorgen van openbaar groen, schoffelen en het onkruidvrij houden van plantvakken en straten. Ook zorgen de groen-medewerkers voor het maaien van gras, het bosmaaien van obstakels in het gras, planten van heesters en bomen, snoeien van bosplantsoen. En heeft er een grote storm geraasd, dan ruimen ze soms ook nog takken en blad op.

Kortom zij maken de straten weer netjes, mooi en veilig.

Op de foto zien we van links naar rechts:

1. Thijmen 2. Geoffrey 3. Bea 4. Joasap
5. Shivaro 6. Malti 7. Rob 8. Crista 9. Richard
10. Deniz 11. Fervazio 12. Gabriel

Helaas staat niet iedereen op de foto, sommige collega's waren ziek of hadden een vrije dag.

Richard Taverne (9)

al 27 jaar bij Tomingroep

"Ik werk sinds 1999 bij Tomingroep. Ik vind alles mooi aan mijn werk: schoffelen, bosmaaien en ook het planten. Ik werk al mijn hele leven buiten en dat vind ik heerlijk!"

Geoffrey van der Leeden (2)

9 jaar bij Tomingroep, lid van de OR

"Ik werk nu 5 jaar bij de Groenvoorziening in Almere als algemeen medewerker. Ik ben dol op groen! In mijn tuin ligt geen enkele tegel. Je kunt dus wel zeggen dat ik hier helemaal op mijn plek ben. Vooral de plant- en snoeitijd vind ik prachtig. Ik ben ook lid van de OR. Lees hier meer over op pagina 9."

Malti Mangal (6)

20 jaar werkzaam bij Tomingroep

"Ik heb bij Tomingroep veel verschillende dingen gedaan. Zo werkte ik bij De Kringloper in Weesp en Naarden en een tijd bij Verpakken op de Omroepweg. Ook was ik gedetacheerd bij de Kemphaan als medewerker Groen. Maar dat waren allemaal korte periodes. Nu werk ik al heel lang bij Groen Almere, samen met Bea. We hebben een leuk team en ik vind het fijn om met planten te werken. De buurtbewoners zijn vaak blij met ons werk. Dat maakt het extra leuk!"

Bea Veelhaver (3)

sinds 2007 bij Tomingroep

"Ik werk met veel plezier samen met Malti en de rest van het team. Soms denken mensen dat het werk te zwaar voor ons is, maar dat valt erg mee. We zijn sterk genoeg en hebben goede werkkleding. Pas geleden heb ik zelfs nieuwe werklarzen gekregen! We kletsen gezellig tijdens het werk en gaan ondertussen hard door. Het werk is afwisselend en we krijgen cursussen om met verschillende machines te kunnen werken. We worden goed aangestuurd door onze uitvoerder Thijmen."

Shivaro (5)

werkt sinds 3 maanden bij Tomingroep

"Het bevalt me hier goed! In Suriname werkte ik ook al met een bosmaaier en dat mag ik hier weer doen. Ik vind bladblazen, planten en schoffelen leuk om te doen. Ik werkte eerder in de schoonmaak en in de bouw, maar dat paste niet bij mij. Hier kan ik groeien en cursussen volgen. Dat vind ik fijn. We hebben ook een leuk team."

Gabriel (12)

werkt sinds 1 maand bij Tomingroep

"Ik hou van groen! Ik werk al 15 jaar in het groen. Als kind hielp ik al in de tuin van mijn moeder. Ik ben pas verhuisd vanuit Breda. Daar werkte ik ook in het groen bij een bedrijf dat lijkt op Tomingroep. Ik heb mijn MBO Groen diploma niveau 1 en 2. Ik wil graag ook niveau 3 halen. Misschien groei ik later wel door tot voorman. Ik stuur nu al af en toe een team aan. Elke dag is anders en dat maakt het leuk. De mensen met wie ik werk en de bewoners in de wijk zijn heel vriendelijk."

Thijmen (1)

7 jaar bij Tomingroep

"Ik ben hier begonnen als leerling-voorman en sinds 2 jaar ben ik uitvoerder groen. De combinatie van werken in het groen en werken met mensen vind ik geweldig. Ik ben opgegroeid op de Veluwe en wilde altijd al boswachter worden. Vroeger waren we verantwoordelijk voor bijna al het groen in Almere. Nu doen we een kleiner deel, omdat onze opdracht is veranderd en we een werk-leerbedrijf zijn geworden. Ik vind het mooi om mensen te zien groeien en ze te helpen om verder te komen in hun leven. Soms vind ik het wel lastig om goed opgeleide collega's weer te laten gaan. Maar dat hoort bij ons werk."



UITGESTROOMD

VAN WERK-LEERTRAJECT NAAR VASTE BAAN: TJEERD VOS LAAT ZIEN WAT MOGELIJK IS

In september 2024 startte Tjeerd Vos bij Tomingroep met een duidelijke wens: werken in het groen. Hij begon in het LeerWerkCentrum (LWC) Groen in Hilversum, als medewerker groen.

Met hulp van een praktijkopleider vond Tjeerd snel zijn plek in het team. Hij leerde veel, pakte verschillende werkzaamheden op en liet zien dat hij graag wilde leren. Al snel werd gekeken naar een volgende stap: groeien naar een zo regulier mogelijke werkplek buiten Tomingroep, met steeds meer zelfstandigheid.

Een mooie volgende stap

Op 6 januari 2025 begon Tjeerd via Tomingroep Detachering bij Landgoed De 9 Linden in Loosdrecht. Ook daar kreeg hij begeleiding om zich verder te ontwikkelen. Zijn inzet, groei en veelzijdigheid vielen op. De eigenaar van het landgoed zag zijn potentie en startte gesprekken over een vast dienstverband. Dat ging

niet zonder uitdagingen. Maar Tjeerd bleef doorzetten en liet zien wat hij kan. Inmiddels wordt Tjeerd naast groenonderhoud ook ingezet voor allerlei bouwkundige klussen. Tjeerd "Ik vind het erg leuk dat ik flexibel ingezet kan worden. Geen dag is hetzelfde en ik draai nergens mijn hand voor om!"

Een resultaat om trots op te zijn

Op 1 december 2025 stroomde Tjeerd succesvol uit bij Tomingroep en trad hij in vaste dienst bij landgoed De 9 Linden als algemeen groenmedewerker. Eind 2025 behaalde hij ook nog zijn certificaat Basis Zaagvaardigheden (IPC) en kreeg hij de gelegenheid zijn rijbewijs te halen. Binnenkort start hij zelfs met een lasopleiding.

Tjeerd verteld graag over zijn mooie stappen. "Ik dacht steeds: 'Geen stress, alles komt goed!' En dat kwam het ook. Ik heb nu alles op de rit en ik ben echt supertrots op mezelf."

Wij zijn ook erg trots op hem en wensen hem veel succes!



Van links naar rechts: Mark Martin - bedrijfsleider 9 Linden, Tjeerd Vos, Harry Leijenhorst - consultant detachering en Jan Vorstenbosch klantmanager gemeente Hilversum



gekozen als
SBCM
topper

Ook Tjeerd is door SCBM gekozen als topper vanwege de ontwikkeling die hij heeft doorgemaakt. SBCM zal Tjeerd in het zonnetje gaan zetten in de SBCM-nieuwsbrief van juni 2026. **Hou de schermen en de Tomin-app hierover in de gaten!**



GEOFFREY VAN DER LEEDEN – 9 JAAR BIJ TOMINGROEP EN LID VAN DE OR

“Dat ik lid ben van de Ondernemings Raad (OR) komt door een belofte aan een oud-collega,” vertelt Geoffrey. “Ik was al geïnteresseerd in de OR toen ik 20 jaar was. Maar ik vond dat ik nog te weinig ervaring had om OR-lid te worden. Mijn collega vond mij toen al geschikt. Hij liet me beloven dat ik het later echt zou gaan doen.”

Geoffrey gaat verder: “Hij vond mij geschikt omdat ik ook lid ben van de FNV. Ik vind het belangrijk om de belangen van mijn collega’s goed te behartigen. Soms voel ik me niet goed begrepen. Sommige collega’s noemen de OR wel eens een ‘koffieclub’. Maar we doen écht belangrijk werk. Zo denken we mee over de werktijdenregeling en kijken we of de directie de CAO goed naleeft. We zijn eigenlijk een soort waakhond,” grapt Geoffrey. “Als er iets misgaat, sturen wij bij.”

Sinds kort ben ik gekozen als voorzitter van de communicatie-commissie van de OR. Dat komt omdat ik goed kan luisteren en praten, en natuurlijk door mijn ervaring bij de FNV.”

Wat doet de ondernemingsraad (OR)?

- Een ondernemingsraad (OR) bestaat uit werknemers die namens het personeel overleggen met de werkgever.
- De OR-leden worden door jou en je collega's gekozen in een OR-verkiezing.
- De OR vormt een brug tussen directie en medewerkers.
- De OR beschermt de belangen van de werknemers.
- De werknemer kan via de OR invloed uitoefenen op het beleid van een bedrijf.

Drie nieuwe OR-leden gekozen

- In februari zijn er drie nieuwe OR-leden gekozen.
- In de komende periode stellen deze collega's zich via jullie voor. Zo weten jullie wie zij zijn, wat zij belangrijk vinden voor Tomingroep en waarom zij in de OR willen deelnemen.

Contact

Heb je vragen of opmerkingen over de OR, mail dan naar or@tomingroep.nl



HOBBY VAN...

DOUWE IS ELECTRA!

Al bijna zes jaar is Douwe Driessen een vertrouwd gezicht bij De Kringloper in Almere. Jarenlang werkte hij op de kledingafdeling, maar sinds een half jaar is hij helemaal op zijn plek in de Coffee Corner.

Soepmens

Bij de Coffee Corner Almere kennen we Douwe vooral als een vrolijke en harde werker. Als allround horecamedewerker doet hij van alles: bedienen, opruimen, koken en vooral soep maken.

"Ik ben echt een soepmens," zegt hij lachend. "Ik hou van de horeca en heb daar veel ervaring in. Ik zou later graag leidinggevende willen worden. Ik vind het leuk om te leren en wil graag doorgroeien. Ik heb inmiddels al mijn diploma's voor HACCP, BHV en de Harriet-training. "Wie weet wat er nog meer mogelijk is."



als Electra



als Electra



Douwe met René



Douwe met zijn moeder

Miss Electra: een sprankelende hobby

Maar Douwe heeft nog een heel andere kant. Naast zijn werk bij De Kringloper is hij namelijk ook drag queen: Miss Electra. Zijn drag-avontuur begon in 2002 in Deventer, eigenlijk als grapje. Hij deed daar mee als Ruth Jacott tijdens een songfestival van een cultureel ontmoetingscentrum. Een jaar later werd hij officieel Miss Electra tijdens Roze Zaterdag.

"Ik ontdekte dat het mensen blij maakt, en ik vond het zó leuk om te doen," vertelt Douwe. "Niet veel later werd het zelfs een betaalde hobby. Ik stond op podia, deed mee aan shows en werkte achter de bar in een travestietenbar. Daar ontmoette ik - als Electra - ook mijn man René. Pas twee weken later zag hij me voor het eerst als Douwe," lacht hij. Inmiddels wonen ze al 13 jaar samen.

Een bijzonder detail: Douwe's moeder is zijn grootste fan én zijn vaste styliste. "Zij maakt al mijn jurken en helpt me ook met make-up. Toen ik als Ruth Jacott begon, mocht ik zelfs haar BH lenen. Die vulde ze speciaal voor me op."

Glitterwereld minder centraal

Tegenwoordig staat de glitterwereld iets minder centraal. "Ik werkte vaak 's avonds en in het weekend als Electra, terwijl René (ook werkzaam bij Tomingroep) doordeweeks werkt. We zagen elkaar bijna niet meer." Nu werkt Douwe 36 uur in de Coffee Corner en pakt hij alleen nog bijzondere events mee. "



UITGESTROOMD

BINIAM ZET EEN MOOIE STAP NAAR EEN GEWONE BAAN

Biniam Hintsu Adhanom laat zien dat je met inzet, motivatie en goede samenwerking ver kunt komen.

Drie jaar geleden begon Biniam bij Tomingroep Groen in Almere. Vanaf het begin was het doel duidelijk: Biniam helpen om te groeien en door te stromen naar een gewone baan, buiten Tomingroep. Begin 2025 zette hij een belangrijke stap. Hij ging aan het werk bij Krinkels BV in Almere via een detachering. Krinkels is een groenbedrijf met vestigingen in heel Nederland.

Het succes van Biniam komt onder andere door goede samenwerking. De afdeling Arbeidsontwikkeling deed veel voorbereidend werk. Ook de begeleiding van Tomingroep Groen en van consulent detachering Harry Leijenhorst was belangrijk.

Harry vertelt: "Er was al snel veel vertrouwen. Marck Terlouw van Krinkels BV en klantmanager Rémon van de Werfhorst van de gemeente Almere hadden vertrouwen in de samenwerking met Tomingroep en in de kwaliteiten van Biniam."

De samenwerking ging zo goed dat dit leidde tot een mooi resultaat. Op 19 december tekende Biniam een contract bij Krinkels BV. Hij werkt daar nu als algemeen medewerker Groen. Dat is een mooie beloning voor zijn inzet en ontwikkeling.

Biniam is trots op zichzelf. Als we hem vragen hoe hij zich voelt, zegt hij: "Ik ben er gewoon heel blij mee!"

Ook wij zijn trots op Biniam. Met zijn doorzettingsvermogen en positieve houding heeft hij deze stap zelf mogelijk gemaakt. Hij is een mooi voorbeeld van hoe groei en kansen kunnen leiden tot blijvend werk.

Biniam, van harte gefeliciteerd en veel succes bij Krinkels!



WORD HANDIGER MET JE SMARTPHONE OF TABLET!

Betaalverzoeken via Tikkie, online aankopen met iDeal, je banksaldo controleren via smartphone of tablet... Kennis van internetbankieren is steeds belangrijker geworden voor het regelen van je financiële zaken.

Vind je dit ook zo lastig? Dan hebben we een goede tip voor jou: **Download vandaag nog de DigiHandig-app!**

Met DigiHandig leer je in een veilige omgeving meer over mobiel bankieren, routes plannen, telefooninstellingen en meer.

Voordelen voor jou!

- Helemaal gratis
- Op jouw eigen telefoon
- Je kan zelf een taal kiezen
- Doe alles op jouw eigen tempo
- Je krijgt eerst uitleg in begrijpelijke taal
- Daarna kan je oefenen voordat je echt aan de slag gaat
- Ook geschikt voor slechtziende mensen
- De berichten worden voorgelezen
- Je kan de tekstgrootte aanpassen

Wil jij ook de DigiHandig-app op je telefoon? Dat kan door met de fotocamera op je telefoon onderstaande codes te scannen.

Heb je hulp nodig bij de installatie? Vraag iemand die je vertrouwt om even te helpen.



Download via de App Store voor iPhone (iOS)



Download via Google Play voor Android



WIE IS HET?

Herken jij deze leuke baby?

Denk jij te weten wie dit is? Geef je oplossing voor **23 maart** door aan **marcom@tomingroep.nl** en maak kans op een leuke chocoladeverrassing. Zet je naam, leidinggevende en telefoonnummer bij je inzending. Wil jij ook jouw baby- of jeugdfoto in de Tominfo? Stuur je foto dan naar **marcom@tomingroep.nl**



Prijswinnaar 'Wie is het?'

De baby op de foto uit de vorige Tominfo is: **Carina Lipke**. Zij werkt op de afdeling Verpakken Hilversum. Dick Scheppink van de afdeling Seal & Krimp / Hilversum heeft dit goed geraden en ontving een doosje chocolade duimpjes van Marjolein van de afdeling MarCom.



STEM JIJ WOENSDAG 18 MAART OOK?

Op woensdag 18 maart zijn de gemeenteraadsverkiezingen. Op deze dag mag je naar de stembus.

Iedere gemeente heeft een **gemeenteraad**. De gemeenteraad beslist waar de gemeente geld aan uitgeeft en maakt daar plannen over. Het gaat over onderwerpen als: werk- en dagbesteding, Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO), wonen en veiligheid en sport en cultuur.

Elke vier jaar kiezen we de leden van de gemeenteraad.

Meer weten? Kijk op www.stemjijook.nl. Of kijk in de VERKIEZINGSKRANT. Er liggen exemplaren bij de recepties op de Franciscusweg en de Omroepweg, in de bedrijfsrestaurants en op een paar andere handige plekken.

LET OP! In Hilversum en Wijdmeren zijn de verkiezingen pas in november in verband met de samenvoeging van deze gemeenten.

CHILI CON CARNE VAN MARCO

Marco werkt op de afdeling Catering Hilversum. In het bedrijfsrestaurant van Tomingroep, schept hij de warme gerechten op en vertelt met een lach welke ingrediënten er allemaal in zitten. Daarnaast helpt hij mee met al het voorbereidende werk in de keuken.

Ingrediënten voor 4 personen

- 1 grote ui
- 2 rode paprika's
- Zakje kruidenmix voor chili con carne (Verstegen)
- 1 eetlepel olijfolie (of een klontje bakboter)
- 500 gram rundergehakt
- 400 gram bruine bonen (blik)
- 400 gram tomatenblokjes (blik)
- 70 gram tomatenpuree (klein blikje)
- 200 mililiter gezeefde tomaten (pakje a 500 gram)
- 150 gram uitgelekte maïs (klein blikje)
- 400 gram rijst
- 250 ml zure room
- peterselie (fijngehakt)
- groen pepertje in dunne plakjes



Bereiding: chili con carne

1. Laat de bruine bonen en de maïs uitlekken in een vergiet. Dat mag bij elkaar.
2. Snijd de ui fijn en bak deze in een grote (wok)pan met een beetje olie of een klontje bakboter.
3. Voeg het gehakt toe en bak dit gaar. Voeg de chili con carne kruidenmix toe.
4. Snijd de rode paprika's in stukjes en bak een paar minuten mee.
5. Doe dan de tomatenpuree, tomatenblokjes en gezeefde tomaten erbij en roer alles goed door elkaar. Laat dit mengsel 10 minuten pruttelen.
6. Kook ondertussen de rijst gaar (volgens aanwijzingen op de verpakking).
7. Doe dan de bonen en maïs bij de tomatensaus met gehakt en laat nog 10 minuten pruttelen.
8. Serveer de chili con carne met de rijst en eventueel een flinke schep zure room, wat fijngehakte peterselie en wat dunne reepjes groene peper.

Eet smakelijk!

Tip van Marco: Je kan ook een beetje vocht van de bruine bonen door het gerecht doen. Dat maakt het gerecht extra smeug.

VALENTIJN PUZZEL

Zoek de woorden uit de woordenlijst hieronder op en streep ze door. Omcirkel alle overgebleven letters en vul deze in, in de hokjes onder de puzzel. Samen vormen deze letters een zin. Is het jou gelukt? **Mail de oplossing vóór 23 maart 2026** naar marcom@tomingroep.nl en maak kans op een VVV-bon. Zet je naam, leidinggevende en telefoonnummer bij je inzending.

V	P	L	R	R	L	I	E	F	J	E
I	A	C	H	O	C	O	L	A	G	E
F	H	L	C	M	Z	D	E	E	E	N
V	C	S	E	A	E	E	S	R	L	T
I	S	C	E	N	D	D	N	U	U	R
N	D	H	D	T	T	E	F	S	K	A
C	N	A	A	I	H	I	A	E	K	A
A	E	T	P	E	I	S	J	U	I	K
L	I	E	F	K	O	Z	I	N	G	L
M	R	O	G	E	Z	E	L	L	I	G
O	V	I	V	E	R	L	I	E	F	D

- AAI
- CADEAU
- CHOCOLA
- GELUKKIG
- GEZELLIG
- KAART
- KUS
- LIEFDE
- LIEFJE
- LIEFKOZING
- ROMANTIEK
- ROZEN
- SCHAT
- VALENTIJN
- VERLIEFD
- VRIENDSCHAP

Oplossing

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

TOMINGROEP FELICITEERT DE WINNAAR VAN DE KERST-PUZZEL

Tomingroep feliciteert de winnaar van de Kerst-puzzel. De goede oplossing was: **'samen vieren maakt het leven lichter'**. We hebben Lennard Man als winnaar uit de goede inzendingen getrokken. Lennard is gedetacheerd bij **Collins Aerospace**. We feliciteren Lennard van harte!



GEWENST GEDRAG: GOED OMGAAN MET COLLEGA'S OP SOCIAL MEDIA



Misschien ben jij ook actief op sociale media zoals Facebook en Instagram. Bedenk dan dat de berichtjes en foto's die jij plaatst, vaak door veel mensen gezien kunnen worden. Daarom moet je goed nadenken over wat je schrijft en laat zien.

Het is niet oké als je negatieve dingen over je collega's of over Tomingroep op sociale media zet. Als er iets is wat je niet prettig vindt of dat je verdrietig of boos maakt, kan je dat beter aan je leidinggevende vertellen en niet op social media zetten.

Tomingroep heeft zelf ook een Facebookpagina, een Instagram-account en een LinkedIn-account. Het is prima als je de berichten die daarop komen liked of deelt. Verder is er een speciale Facebookgroep voor medewerkers van Tomingroep: Thuis met Tomin. Daar kun je lid van worden en dingen met je collega's delen.

Let op: Het is niet toegestaan om dingen te posten over mensen op je werk zonder dat ze hiervan af weten.



Ingrid Moll

is de projectleider Sociale Veiligheid. Ook als je het boekje niet hebt gekregen maar er wel een wil hebben, kan je Ingrid een mail sturen.



Do's (wat je wél mag doen)

1. **Wees vriendelijk en respectvol.** Reageer positief en beleefd op berichten van anderen.
2. **Denk na voordat je iets plaatst.** Vraag jezelf af: "Wil ik dat iedereen dit ziet?"
3. **Gebruik social media om contact te houden.** Praat met vrienden en familie, en deel leuke momenten.



Don'ts (wat je beter niet kunt doen)

1. **Deel geen persoonlijke informatie.** Zet je adres, telefoonnummer of wachtwoord nooit online.
2. **Schrijf geen nare of gemene berichten.** Online pesten is net zo erg als pesten in het echt.
3. **Geloof niet alles wat je leest.** Controleer of nieuws of berichten echt waar zijn.

TIP: Je hoeft niet altijd te reageren. Soms is het juist beter om dat niet te doen.

Heb je een negatieve ervaring op social media met een collega en wil je daarover praten?

Vertel het aan je leidinggevende.

Doe je dat liever niet, dan kan je terecht bij een van onze interne of externe vertrouwenspersonen.

Boekje (On)gewenst gedrag

Heb jij het boekje al gekregen van je leidinggevende? In het boekje staat hoe we goed met elkaar omgaan. Zo zorgen we samen voor een veilige werkplek. Dat noemen we: Sociale Veiligheid.

Heb je vragen over het boekje? Mail dan naar: imoll@tomingroep.nl

~~O~~ngewenst gedrag bij Tomingroep

Bij Tomingroep vinden we het belangrijk dat iedereen zich prettig en veilig voelt tijdens het werk. Daarom hebben we regels over ons gedrag.

Dit zijn de belangrijkste:



We zijn aardig en houden rekening met elkaar. We pesten niet.



We maken geen seksueel getinte opmerkingen of gebaren. Ook niet via Whatsapp, Facebook of andere social media.



Iedereen hoort erbij. We sluiten niemand buiten en we discrimineren niet.



We raken elkaar niet aan.



We blijven rustig, ook als er iets vervelends gebeurt. We schreeuwen of schoppen niet.

Samen zorgen we dat we fijn werken bij Tomingroep.

Heb jij last van ongewenst gedrag? Vertel het aan je leidinggevende.

Of ga naar een van de vertrouwenspersonen:

Ingrid Kronenburg t. 06 - 25 25 35 89, of Arjan Slokker t. 06-46 16 36 74

Mailen kan ook: vertrouwenspersoon@tomingroep.nl



JUBILEA



Jan Blaas **45 jaar in dienst**

Per 1 november was Jan Blaas 45 jaar in dienst.



Hannie Ehrhardt-Veer met pensioen

Hannie is 7 december met pensioen gegaan. Als grapje ontving ze van Kim een enorme grote kaart als bedankje.



Adrienne Bouhuis met pensioen

Vrijdag 16 januari vond de viering plaats voor Adrienne Bouhuis. Adrienne was maar liefst 40 jaar in dienst.



Marco Jas **25 jaar in dienst**

Marco was 1 februari 25 jaar in dienst.



Johan Rooijers met pensioen

Op 2 december ging Johan met pensioen na 48 trouwe dienstjaren.



Dirk Lijnden van Oldenaller 40 jaar in dienst

Op 26 januari vierden we het jubileum van Dirk Lijnden van Oldenaller.



Bart Schenk **40 jaar in dienst**

Ook Bart vierde 1 februari zijn jubileum. Hij was 40 jaar in dienst.



Karin Vitha met pensioen

Op 27 november ging Karin Vitha na 48 jaar met vervroegd pensioen.



Wim Boor **45 jaar in dienst**

Op 15 december vierden we het jubileum van Wim Boor.

Wij bedanken alle collega's die in de afgelopen periode een jubileum of pensioen hebben gevierd. De mensen die met pensioen zijn gegaan, wensen we een fijne en welverdiende pensioenperiode toe.

Natuurlijk vierden nog veel meer mensen een jubileum. We zullen een complete lijst in de Tomin-app opnemen.

IN DIENST

Medewerker	In dienst
Pinas, S.S.	15-11-2025
Bakmeijer, M.C.M.	01-12-2025
Bouma, S.	01-12-2025
Cabrera Rosario, L.	01-12-2025
Clare, O.A.	01-12-2025
Jonkman, R.	01-12-2025
Linschoten, E.	01-12-2025
Puriel, G.E.	01-12-2025
Tudorachi, D.	01-12-2025
Donk, D.O.	15-12-2025
Ruijter, L.	15-12-2025
Schröder, C.F.J.L.	15-12-2025
Steenhuis, O.	15-12-2025
Veltman, R.B.D.	15-12-2025
Bruin, A. de	01-01-2026
Haker, J.	01-01-2026
Plug, C.J.	01-01-2026
Vries - Remusat, S.J. de	01-01-2026
Zoll, D.	01-01-2026
Aghaabbasi, A.	15-01-2026
Sheerbahadursing, S.	15-01-2026

UIT DIENST

Medewerker	Uit dienst
List, W.	01-11-2025
Wilbers, J.A.	01-11-2025
Will, I.P. van	01-11-2025
Nimmermeer, G.L.	14-11-2025
Weener, L.	15-11-2025
Abraha, F.	01-12-2025
Dubajic, A.	01-12-2025
Kucuk, B.	01-12-2025
Martens - Domanska, M.	01-12-2025
Molenaar, H.	01-12-2025
Vos, T.	01-12-2025
Ehrhardt - Veer, J.	07-12-2025
Rooijers, J.H.	10-12-2025
Heikens, A.W.	31-12-2025
Vitha, K.A.	31-12-2025
Biniam Hintsu Adhanom, B.	01-01-2026
Bwazilo, J.	01-01-2026
Concencion, J.A.	01-01-2026
Elstrodt, M.B.	01-01-2026
Marzi, N.	01-01-2026
Nyembo, G.	01-01-2026
Panneflek, H.F.	01-01-2026
Stoutenburg, D.	01-01-2026
Buth, L.	05-01-2026
Aouami, M. el	07-01-2026
Bouhuis, A.B.S.	09-01-2026

IN MEMORIAM

Op 18 december 2025 is **H. Bloem** overleden.

Namens de directie en medewerkers van Tomingroep wensen wij familie, vrienden en collega's veel sterkte bij het verwerken van dit verlies.



COLOFON

Redactie, fotografie en projectmanagement:

Afdeling MarCom, Marjolein Visser

Vormgeving Bart de Koning ontwerp

Drukwerk Printing Group Netherlands B.V.

Verzending Tomin Verpakken

Tomingroep ©

Niets uit deze uitgave mag worden gepubliceerd op welke wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de eindredactie.



Kom naar het

GRATIS BELASTINGSPREEKUUR!



- Kan ik geld terugkrijgen van de belasting?
- Heb je moeite met het invullen van je belastingaangifte en/ of het aanvragen van toeslagen?
- Vind je het moeilijk om antwoorden te vinden op deze en andere belastingvragen?

We staan voor je klaar om samen met jou je belastingformulieren in te vullen en je te helpen met al je vragen over belastingen en toeslagen.

Op de onderstaande data kan je **OP AFSPRAAK** terecht op:

Locatie Omroepweg 12 Almere

- Maandag 09-03-2026: 11.00-14.00 uur
- Donderdag 23-04-2026: 11.00-14.00 uur

Locatie Bolderweg 41 in Almere

- Woensdag 18-03-2026: 14.00-16.00 uur
- Woensdag 15-04-2026: 14.00-16.00 uur

Locatie De Kringloper Naarden*

- Maandag 23-03-2026: 13.00-15.30 uur

*LET OP: Wordt mogelijk De Kringloper Hilversum

Locatie Franciscusweg 12 in Hilversum

- Woensdag 29-04-2026: 11.00-14.00 uur
(locatie Groen)



Maak een afspraak voor het belastingspreekuur!
Bel, app of mail met Gerda Rebel om een afspraak te maken: 06-52375380
greb@tomingroep.nl of maak een afspraak via je leidinggevende.

Wist je dat je iedere verandering in jouw inkomen moet doorgeven aan de belastingdienst?



LEUKER kunnen we het niet maken! **MAKKELIJKER WEL!**