



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**



Trainingsoverzicht 2020





Voorwoord

Dit is het trainingsaanbod voor 2020. Je vindt daarin veel bekende trainingen van de afgelopen jaren terug. Zoals de modulaire 'Leergang werkleider' en de training 'Vraaggericht coachen'. Nieuw in ons aanbod is 'Cultuurproof - train de trainer'.

Doelgroep trainingen

Diverse professionals nemen deel aan onze trainingen. Denk aan jobcoaches, werkadviseurs, casemanagers, werkleiders, accounthouders werkgeversdienstverlening, consultants en hr-professionals.

Veel van deze professionals zijn werkzaam bij sociale ondernemingen/werkbedrijven, gemeenten, WSP's, jobcoachorganisaties en inclusieve werkgevers.

Tarieven trainingen

De tarieven die vermeld staan in het trainingsoverzicht 2020 zijn de reguliere tarieven per deelnemer (excl. 21 procent btw). Leden van Cedris krijgen standaard een korting van 25 procent per deelnemer per training.

Incompanytrainingen en maatwerk

Het Kenniscentrum inclusieve en sociale werkgelegenheid biedt ook de mogelijkheid alle trainingen incompany uit te voeren.

Met een incompanytraining:

- Krijg je een standaardtraining voor professionals met een vergelijkbare vraag;
- kunnen de resultaten van de training organisatiebreed worden benut;
- trainen we op je eigen locatie. Dat bespaart je reistijd en -kosten;
- bepalen we de lesdagen in overleg met jou.

Voor de prijs van een incompanytraining gaan we uit van een minimale groepsgrootte van twaalf deelnemers, ook als er minder dan twaalf deelnemers zijn.

Wil je een eigen accent geven aan een standaardtraining? Maatwerk is voor een beperkt deel van de training mogelijk. Je financiert dan zelf de aanvullende ontwikkelkosten.

De afgelopen jaren zien we het aantal incompanytrainingen toenemen. Voor een aantal trainingen doen we daarom geen landelijk aanbod meer, maar verzorgen we de training alleen op aanvraag incompany.

Inschrijven

Professionals kunnen zich via de [website](#) van het kenniscentrum individueel inschrijven voor de trainingen. Ben je geïnteresseerd in een incompany- of maatwerktraining? Laat het ons weten door een mail te sturen naar info@inclusiefwerkt.nl.

Kennisplatforms

Het Kenniscentrum organiseert naast trainingen ook kennisplatforms voor professionals uit specifieke disciplines en/of beroepsgroepen, zoals job-coaches, detacheringprofessionals en werkadviseurs. In deze kennisplatforms doen vakgenoten systematisch nieuwe kennis op en delen zij hun ervaringen. De kennisplatforms zijn inmiddels een bekend fenomeen en worden heel goed gewaardeerd door de deelnemers.

Wil je meer informatie over een kennisplatform of wil je je inschrijven? We houden je via onze nieuwsbrieven en de [agenda](#) op de hoogte van de inschrijfdata.

Disclaimer

Met dit aanbod wil het Kenniscentrum bijdragen aan passend, duurzaam en betaald werk voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Organisaties en personen die werkzaam zijn op andere beleidsterreinen zijn uitgesloten van deelname.



Alle trainingen op een rij

Leergang werkleider

Training De werkleider Participatiewet-proof

Training Vraaggericht coachen

Cultuurproof – Train de Trainer

Training Hoe motiveer ik iemand die niet wil?

Training Omgaan met psychische aandoeningen

Trainingen WERK-portal.nl

Training Functiecreatie

Training De waarde van inclusief werken voor de werkgever

Training voor werkgevers: Aan het werk en dan?

Leergang Werkleider

Sociale werkbedrijven en hun doelgroep ontwikkelen zich in verschillende richtingen. De financiële ontwikkelingen zorgen voor productiedruk, terwijl juist de aandacht voor de ontwikkeling van medewerkers gericht op doorstroom steeds belangrijker wordt. Ook de aan werkleiders gestelde eisen veranderen hierdoor. De vijf modules van de leergang Werkleider vormen een integraal, samenhangend geheel.

Resultaat

Na het doorlopen van de modules:

1. voldoe je beter aan wat er van je wordt verwacht;
2. zijn je communicatieve vaardigheden versterkt;
3. kun je psychische aandoeningen beter herkennen;
4. kun je beter omgaan met ongewenst gedrag;
5. kun je beter omgaan met de spanning tussen de ontwikkeling van medewerkers en de productiedruk;
6. kun je beter bijdragen aan de verbetering van de werkprocessen.

Trainers

De leergang heeft per module een andere trainer die deskundig is op het betreffende onderwerp. De modules worden uitgevoerd door trainers van Croan Consult, Groeipunt, PAK Organisatie Ontwikkeling en ZINZIZ.

Voor wie?

De leergang is bedoeld voor werkleiders op niveau mbo 3 en 4 in sociale werkbedrijven en sociale ondernemingen.

Data

Training 1

3 en 25 februari 2020

3 en 19 maart 2020

7 en 23 april 2020

12 en 28 mei 2020

16 juni en 2 juli 2020

Training 2

14 april en 12 mei 2020

19 mei en 4 juni 2020

8 en 24 september 2020

13 en 29 oktober 2020

17 nov en 3 dec 2020

Leiderschap en ondernemerschap
Optimaliseren van werkprocessen
Communicatieve vaardigheden
Ontwikkeling en begeleiding van medewerkers
Omgaan met psychische aandoeningen en ongewenst gedrag

Leiderschap en ondernemerschap
Optimaliseren van werkprocessen
Communicatieve vaardigheden
Ontwikkeling en begeleiding van medewerkers
Omgaan met psychische aandoeningen en ongewenst gedrag

10
dagen

locatie
Utrecht

kosten
€ 1.550,-

Meer info en inschrijven

Om je in te schrijven ga je naar het [aanmeldformulier](#) of naar de [agenda](#) van [inclusiefwerkt.nl](#).

Training De werkleider Participatiewet-proof

Als werkleider heb je te maken met een veranderende samenstelling van medewerkers en cliënten. Naast SW-medewerkers begeleid je bijvoorbeeld schoolverlaters van het VSO en PrO, medewerkers uit de Wajong en Participatiewet en wellicht ook stathouders. In de training De werkleider Participatiewet-proof leer je hoe je deze brede doelgroep het beste kunt begeleiden.

Resultaat

Aan het eind van deze training heb je meer:

1. inzicht in de nieuwe, vooral coachende rol van een werkleider;
2. kennis van methodieken die helpen om zelfsturing, eigen regie en geloof in eigen kunnen van medewerkers of cliënten te stimuleren;
3. handvatten om weerstanden om te buigen in een positieve houding;
4. kennis van de begeleiding van mensen met een psychische aandoening.

Trainers: John Oude Avenhuis en Erik Derks (AOC-Oost)

John Oude Avenhuis en Erik Derks hebben veel ervaring met sociale werkbedrijven en ruime kennis van de nieuwe doelgroepen. Zij verzorgden deze training ook in voorgaande jaren.

Voor wie?

De training richt zich op het lager leidinggevende kader (maximaal niveau mbo 4) van sociale werkbedrijven en sociale ondernemingen.

Data

Deze training wordt op aanvraag incompany gegeven. Dag en tijdstip worden in overleg vastgesteld

Interesse?

Zie voor meer informatie onze pagina over [trainingen](#). Maak je belangstelling kenbaar via een mail aan info@inclusiefwerkt.nl.

4
dagen

locatie
incompany

kosten
€ 7.740,-

voor een groep van 12 deelnemers, voor extra deelnemers komt daar € 620 per persoon bij. De maximale groepsgrootte is 15 personen.



Training Vraaggericht coachen

Je leert te coachen vanuit de vraag van de cliënt/medewerker en aan te sluiten bij diens mogelijkheden. Hierdoor kan de cliënt de regie nemen over de eigen ontwikkeling en te behalen doelen. Je leert vanuit welk mensbeeld je communiceert en welk effect dit heeft. Geen techniek of truc, maar een benadering die bijdraagt aan een duurzame plaatsing.

Resultaat

Aan het eind van deze training:

1. ben je je ervan bewust vanuit welk mensbeeld je coacht en welk effect dit heeft op de cliënt/medewerker;
2. ben je in staat verbinding te maken met de medewerker/cliënt en de regie over en verantwoordelijkheid voor de eigen ontwikkeling bij de ander te leggen.

Trainers *Emiel van Doorn (StiBCO), Josie Kunseler (Patijnenburg) en Anita Hellemons (Sociaal Werkbedrijf DSW)*

Emiel van Doorn is een ervaren trainer in mediërend leren en co-auteur van 'Basisboek mediërend leren' en 'TIB-Tools'. Hij begeleidt mensen met een ontwikkelingsachterstand en traint professionals. Josie Kunseler is trainer en HR-manager. Zij werkt met leidinggevenden en medewerkers aan duurzame arbeidsontwikkeling en plaatsing in reguliere banen. Anita Hellemons is trainer, begeleider en supervisor. Zij is zeer ervaren in het geven van trainingen aan medewerkers met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt en hun leidinggevenden/directe begeleiders.

Voor wie?

De training is gericht op iedereen die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleidt of ondersteunt in en naar werk: jobcoaches, werkbegeleiders, werk- en trajectconsulenten en leidinggevenden.

Data

Training 1

18 maart 2020
8 april 2020
22 april 2020
13 mei 2020
27 mei 2020

van 10.00 tot 16.30 uur
van 10.00 tot 16.30 uur
van 10.00 tot 16.30 uur
van 10.00 tot 16.30 uur
van 10.00 tot 16.30 uur

Training 2

7 oktober 2020
28 oktober 2020
11 november 2020
25 november 2020
9 december 2020

van 10.00 tot 16.30 uur
van 10.00 tot 16.30 uur
van 10.00 tot 16.30 uur
van 10.00 tot 16.30 uur
van 10.00 tot 16.30 uur

Meer info en inschrijven

Om je in te schrijven ga je naar het [aanmeldformulier](#) of naar de [agenda](#) van inclusiefwerkt.nl.

4,5
dag

locatie
Utrecht

kosten
€ 695,-

Cultuurproof - Train de Trainer

Werkgevers hebben vaak geen goed beeld van wat het betekent als een statushouder bij hun bedrijf komt werken. Wat betekent dit bijvoorbeeld voor de collega's en voor de leidinggevende?

Wat is handig om te weten over cultuurverschillen? Welke ondersteuning is passend?

Werkzaam Rivierenland ontwikkelde hiervoor de training Cultuurproof voor werkgevers.

- Cultuurproof is interactief; er is ruimte voor het uitwisselen van informatie, ervaringen en casussen.
- Iedere deelnemer krijgt zicht op zijn eigen houding, zijn normen en waarden over statushouders en zijn communicatiestijl als leidinggevende.
- Statushouders doen mee en ze brengen vaak bruikbare ideeën in voor verbeteren van de begeleiding.
- De training biedt handvatten voor de begeleiding van statushouders in een organisatie.

Werkzaam Rivierenland heeft nu ook een 'train de trainer' ontwikkeld.

De train de trainer bestaat uit de training Cultuurproof plus uitleg over hoe je deze training zelf aan werkgevers kunt geven.

Resultaat

Na de train de trainer Cultuurproof:

1. kun je beter omgaan met cultuurverschillen en communicatie met statushouders;
2. kun je bijdragen aan het meer cultuurproof maken van je organisatie;
3. heb je handvatten om zelf een training Cultuurproof aan werkgevers te geven.

Trainers *Laura Snoek en Annemarie van Schaik (Werkzaam Rivierenland)*

Laura Snoek is werkcoach statushouders bij Werkzaam Rivierenland. Zij geeft trainingen aan statushouders en werkgevers op het gebied van arbeid en participatie. Daarnaast begeleidt zij statushouders individueel naar werkplekken en scholing. Annemarie van Schaik is adviseur leren en ontwikkelen bij Werkzaam Rivierenland. Zij is betrokken bij trainingen voor werkgevers en werkzoekenden. Daarnaast houdt zij zich bezig met de deskundigheidsbevordering van collega's bij Werkzaam Rivierenland.

Voor wie?

De training interessant voor trainers, werk/jobcoaches, accountmanagers, opleidingsadviseurs van gemeenten of re-integratiebedrijven. Ook hr-medewerkers van organisaties die met statushouders en/of migranten werken, zijn van harte welkom om de training te volgen. Ervaring in en affiniteit met trainen is vereist.

Data

15 juni 2020	van 9.30 - 17.00 uur
2 oktober 2020	van 9.30 - 17.00 uur

Inschrijven

Om je in te schrijven ga je naar het [aanmeldformulier](#) of naar de [agenda](#) van [inclusiefwerkt.nl](#).

1
dagdeel

locatie
Utrecht

kosten
€ 95,-

Training Hoe motiveer ik iemand die niet wil?

Professionals uit het publieke domein hebben te maken met nieuwe doelgroepen en al bekende doelgroepen in een nieuw jasje. Nu een arbeidsrelatie vaak ontbreekt, zoeken begeleiders naar nieuwe wegen om hun medewerkers te motiveren. In deze compacte, intensieve training krijg je handvatten hoe je dit kunt doen.

Resultaat

Aan het eind van deze training kun je:

1. herkennen hoe gemotiveerd een medewerker is;
2. de motivatie van de medewerker versterken;
3. effectiever omgaan met weerstand.

Trainers *Peter Wesdorp (Gilde Vakmanschap) en Nadja Jungmann (Hogeschool Utrecht)*

Peter Wesdorp en Nadja Jungmann zijn gespecialiseerd in het versterken van het vakmanschap van zogenoemde praat-professionals werkzaam in het veld van re-integratie, schuldhulpverlening, welzijn, zorg, onderwijs en incasso. Dat doen zij door kennis vanuit wetenschap en onderzoek te verbinden met de praktijkkennis van professionals. Wesdorp schreef onder meer de handreikingen 'Sturen op zelfsturing' en 'Coachen en begeleiden'. Nadja Jungman is lector Schulden en Incasso bij de Hogeschool Utrecht.

Voor wie?

Professionals uit het publieke domein en hr-medewerkers bij werkgevers, bijvoorbeeld detachings- en re-integratieconsulenten, jobcoaches en hr-medewerkers die zich bezighouden met inclusief werken.

Datum

Deze training wordt op aanvraag incompany gegeven. Dag en tijdstip worden in overleg vastgesteld.

Interesse?

Maak je belangstelling kenbaar via een mail aan info@inclusiefwerkt.nl.

1
dag

locatie
incompany

kosten
€ 2.340,-

voor een groep van 12 deelnemers, voor extra deelnemers komt daar € 195 per persoon bij. De maximale groepsgrootte is 15 personen.



Training Omgaan met psychische aandoeningen

‘Omgaan met psychische aandoeningen’ is een workshop van één dag waarin de meest voorkomende psychische/psychiatrische problematiek aan de orde komt. Daarnaast worden SBCM Begeleidingskaarten geïntroduceerd. Aan de hand van gedrags-observaties (opvallend, afwijkend gedrag) worden suggesties gedaan met betrekking tot aanpak; begeleidingsaspecten, werksoort en omgeving.

Resultaat

Na een goede observatie ben je in staat om een passende vorm van begeleiding aan te bieden, die ook overdraagbaar is aan externe werkgevers. Om te oefenen in professioneel observeren kun je gebruikmaken van een introductie die correspondeert met de kaarten. Deze is te vinden op www.participatiecampus.nl.

Trainers *Paul de Rooij en Albert Aalbers*

Paul de Rooij en Albert Aalbers hebben ruime psychiatrische werkervaring en verzorgen deze training al vele jaren bij SW-bedrijven, detachingsbedrijven, sociale diensten en reguliere werkgevers. Zij weten de theorie rond psychiatrische problematiek te vertalen naar de praktijk van begeleiden.

Voor wie?

Professionals uit het publieke domein en hr-medewerkers bij werkgevers, bijvoorbeeld detachings- en re-integratieconsulenten, jobcoaches en hr-medewerkers die zich bezighouden met inclusief werken.

Datum

Deze training wordt op aanvraag incompany gegeven. Dag en tijdstip worden in overleg vastgesteld.

Interesse?

Maak je belangstelling kenbaar door een mail te sturen aan info@inclusiefwerkt.nl.

1
dag

locatie
incompany

kosten
€ 1.860,-

voor een groep van 12 deelnemers, voor extra deelnemers komt daar € 155 per persoon bij. De maximale groepsgrootte is 15 personen.

Trainingen WERK-portal.nl

De WERK-portal.nl is een website met diverse e-learning-programma's waarmee mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie hun (werk)vaardigheden kunnen versterken. De programma's zijn voor iedereen gratis toegankelijk. Met de programma's en de bijbehorende extra materialen kan op een flexibele manier gewerkt worden aan het versterken van werknemersvaardigheden: individueel, groepsgewijs, zelfstandig, in combinatie met andere (eigen) leermiddelen etc. Voor organisaties die de programma's voor hun werknemers of cliënten willen gaan inzetten, kunnen wij een incompanytraining op maat verzorgen.

Voor wie?

De trainingen zijn bestemd voor begeleiders die met de WERK-portal.nl (gaan) werken, zoals trainers, jobcoaches en werkleiders.

Kosten

Voor de maatwerktrainingen ontvang je een offerte nadat we je wensen en behoeften hebben doorgesproken.

Datum

Deze training wordt op aanvraag gegeven. Dag en tijdstip worden in overleg vastgesteld.

Meer info en inschrijven

Meer informatie over de mogelijkheden van een maatwerktraining? Stuur een mail naar werkportal@sbcm.nl



Training Functiecreatie

Tijdens deze training leer je hoe je duurzame functies creëert voor mensen die niet in staat zijn zelfstandig het minimumloon te verdienen. Je doet dit aan de hand van verschillende methodieken van functiecreatie die je direct in de praktijk kunt toepassen. Na afronding van de training ontvang je een certificaat van deelname.

Resultaat

Aan het eind van deze training kun je:

1. de methodiek van functiecreatie toepassen;
2. een bedrijfsanalyse uitvoeren bij een werkgever en een advies hierover uitbrengen;
3. de economische effecten voor de werkgever beschrijven;
4. de gevolgen voor de huidige functies bij de werkgever beschrijven.

Je hebt na de training voldoende bagage om zelfstandig een bedrijfsadvies te maken, waarmee je je kunt laten registreren tot gecertificeerd jobcreator.

Trainer *Brigitte van Lierop (Disworks)*

Brigitte van Lierop is van oorsprong onderzoeker en momenteel directeur van Disworks. In de rol van projectleider, adviseur, trainer en/of auteur ondersteunt zij overheden, bedrijven en andere organisaties om de kansen op duurzaam werk voor mensen met een arbeidsbeperking te maximaliseren.

Voor wie?

De training is interessant voor professionals binnen het publieke domein (sociale werkbedrijven, gemeenten en UWV) die tot taak hebben werkgevers te adviseren over aangepast werk.

Data

Dag 1: 10 maart 2020	van 09.30 tot 17.00 uur
Dag 2: 11 maart 2020	van 09.30 tot 17.00 uur
Dag 3: 6 mei 2020	van 09.30-13.00 uur
Dag 4: 2 juli 2020	van 10.00-17.00 uur

Inschrijven

Om je in te schrijven ga je naar het [aanmeldformulier](#) of naar de [agenda](#) van inclusiefwerkt.nl.

3,5
dag

locatie
Utrecht

kosten
€ 540,-

Training De waarde van inclusief werken voor de werkgever

Tijdens deze training leer je welke waarde werkgevers toekennen aan inclusief werken en wat hun drijfveren en motieven zijn. Hoe kijken zij naar de voor- en nadelen en financiële kosten en baten van het werken met mensen uit de Participatiewet en andere regelingen? Praktijkvoorbeelden uit diverse branches komen aan bod.

Resultaat

Na het volgen van deze training:

1. ben je beter toegerust om de werkgever te adviseren en te begeleiden om aan de slag te gaan met de doelgroep;
2. ken je de drijfveren van de werkgevers en weet je hoe verschillende branches omgaan met inclusief werken;
3. heb je inzicht in het model van kosten en baten, zodat je hierover met de werkgever in gesprek kunt gaan.

Trainer *Henk van der Pas, (Van der Pas Governance Consultancy Management).*

Henk van der Pas vervulde diverse (directie)functies in bedrijfsleven en non-profit. Hij was directeur van een SW-bedrijf en is interimmanager van een sociale onderneming. Hij adviseert SW-bedrijven op het gebied van inclusief werken. Voor SBCM en Cedris heeft hij verschillende rapporten geschreven, zoals 'Van SW naar Sociale Firma', 'Financiële Business Cases', 'Branchemodellen inclusief werkgeven' en 'Sporboekje Banenafspraken'.

Voor wie?

De training is bestemd voor iedereen die inclusief werken wil stimuleren, zoals managers en professionals van sociale werkbedrijven, gemeenten, UWV en HRM-managers/adviseurs bij werkgevers

Datum

Deze training wordt op aanvraag incompany gegeven. Dag en tijdstip worden in overleg vastgesteld.

Meer info en inschrijven

Zie voor meer informatie onze pagina over [trainingen](#). Maak je belangstelling kenbaar via een mail aan info@inclusiefwerkt.nl.

1
dag

locatie
incompany

kosten
€ 1.860,-

voor een groep van 12 deelnemers, voor extra deelnemers komt daar € 155 per persoon bij. De maximale groepsgrootte is 15 personen.

Training voor werkgevers: Aan het werk en dan?

In deze training krijgt de directe begeleider of leidinggevende praktische handvatten om medewerker(s) met een afstand tot de arbeidsmarkt zo goed mogelijk te begeleiden. Hiermee neemt de kans op een duurzame plaatsing toe.

De basis van de training vormen de door SBCM ontwikkelde handreikingen:

- Aan het werk met nieuwe collega's: Waaraan moet een werkgever denken als een medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt van start gaat? Wat is belangrijk als de nieuwe medewerker aan het werk is?
- De spelregels op de werkvloer: Wat moet een medewerker weten voor hij bij een werkgever begint?
- Begeleidingskaarten psychische beperking: Wat zijn de do's en don'ts op de werkvloer, per psychische beperking?
- Begeleiding op de werkvloer: Hoe geef je feedback en motiveer je medewerkers?

Resultaat

Aan het eind van deze training:

1. weet je in algemene zin wat de aandachtspunten zijn bij het werken met en begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
2. heb je concrete handvatten voor de begeleiding van de medewerker.

Trainer *Anita Hellemons (sociaal werkbedrijf DSW)*

Anita Hellemons is trainer, begeleider en supervisor bij sociaal werkbedrijf DSW. Zij heeft ruime ervaring met het geven van trainingen aan zowel medewerkers met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt als hun leidinggevenden en directe begeleiders. Deze trainingen geeft zij niet alleen binnen DSW, maar ook bij andere bedrijven die werken met deze doelgroep.

Voor wie?

Deze training is voor directe begeleiders en leidinggevenden van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Datum

Deze training wordt op aanvraag incompany gegeven. Dag en tijdstip worden in overleg vastgesteld.

Interesse?

Maak je belangstelling kenbaar door een mail te sturen aan info@inclusiefwerkt.nl

1
dag of 1 dagdeel

locatie
incompany

kosten
op aanvraag



Colofon

Dit is een uitgave van het Kenniscentrum inclusieve en sociale werkgelegenheid, een samenwerking van SBCM en Cedris. Met dit Kenniscentrum versterken SBCM en Cedris duurzaam, passend en betaald werk voor mensen met een vergrote afstand tot de arbeidsmarkt.

Zie: www.inclusiefwerkt.nl.

Onderdelen uit deze uitgave mogen alleen worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt met verwijzing van de uitgever.

© Kenniscentrum inclusieve en sociale werkgelegenheid, december 2019.

SBCM

Postbus 556
2501 CN Den Haag
T: 070 - 376 58 47
E: info.sbcm@caop.nl
W: www.sbcm.nl
[@SBCMsw](https://twitter.com/SBCMsw)

Cedris

Postbus 8151
3503 RD Utrecht
T: 030 - 290 68 00
E: info@cedris.nl
W: www.cedris.nl
[@Cedris](https://twitter.com/Cedris)

Over SBCM en Cedris

Bijdragen aan passend, betaald en duurzaam werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dát is de missie van SBCM, Kenniscentrum en A&O-fonds sociale werkgelegenheid.

Cedris is de landelijke vereniging voor een inclusieve arbeidsmarkt. Ons doel is om meer betaald werk te creëren voor mensen die (nog) niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, bijvoorbeeld vanwege een arbeidsbeperking.

Als het kan bij een reguliere werkgever, maar indien nodig bij een sociale onderneming of op een beschutte plek.



Bekijk het actuele [trainingsoverzicht](https://inclusiefwerkt.nl) op inclusiefwerkt.nl