

Jaarverslag SBCM 2025

Vergroten van bereik en impact



Kern van wat SBCM doet

SBCM is het A&O-fonds en kenniscentrum voor de sociale werkgelegenheid. Samen met sociaal ontwikkelbedrijven ontwikkelen en delen we kennis, tools en trainingen. Daarmee ondersteunen we werkgevers en professionals bij het versterken van leren, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van werknemers. In 2025 stond het vergroten van bereik en het toepassen van kennis in de praktijk centraal.

→ Bekijk de video

Hoe brengen wij kennis in de praktijk?



Speerpunten

Individueel Ontwikkelingsplan (IOP):

Het IOP ontwikkelde zich steeds meer van instrument naar onderdeel van de organisatiecultuur. We werkten met de praktijk aan handvatten om het goede gesprek over ontwikkeling structureel te voeren.

Sociale veiligheid:

Toolboxen en e-learningmodules werden geactualiseerd. Via de roadshow Kom op! werd sociale veiligheid op veel werkplekken bespreekbaar gemaakt.

Toepassen van kennis in de praktijk:

We zetten sterker in op het delen van kennis via bijeenkomsten, trainingen en praktijkvoorbeelden.



Kennisdeling en bijeenkomsten

Professionals en werknemers uit sociaal ontwikkelbedrijven ontmoeten elkaar in 2025 tijdens congressen, trainingen, webinars en kennissessies. Samen werken we zo aan het versterken van vakmanschap in de sector.

Resultaten 2025 per programmaliijn

Werknemers

Kennis en instrumenten gericht op de directe ondersteuning van werknemers:

1 Leren en ontwikkelen op de werkvloer

SBCM ondersteunt sociaal ontwikkelbedrijven bij het versterken van basis-, werknemers- en vakvaardigheden op de werkvloer. Met als doel dat werknemers zich blijven ontwikkelen, werkfit blijven en kunnen meedoen in werk en samenleving.

Highlights

- Sterk aan het Werk festivals: 244 deelnemers van 23 organisaties
- Toppercampagne: 38 deelnemers van 19 organisaties
- Vernieuwde WERK-portal: 35.586 bezoekers
- WerkPlekOpleiden verder uitgerold in de sector
- IMPULS: trainingen basisvaardigheden op de werkvloer

2 Matchen & begeleiden

SBCM zet in op een goede match tussen werknemer, werk en begeleiding. Door beter inzicht in vaardigheden en begeleidingsbehoeften kunnen werknemers duurzaam aan het werk blijven.

Highlights

- Ontwikkeling Leidraad beoordeling begeleidingsbehoeften
- MatchMaker: skills-based matchingmethodiek
- Toolbox begeleiding bij psychische kwetsbaarheid

3 Passend werk

SBCM ondersteunt sociaal ontwikkelbedrijven bij het organiseren van divers en toekomstbestendig werk dat aansluit bij de talenten en mogelijkheden van werknemers.

Highlights

- Onderzoek naar digitale werksoorten
- Praktijkdag duurzaam detacheren: 30 professionals van 19 organisaties

Organisatie

Kennis gericht op het creëren van een stimulerende werkomgeving en goed werkgeverschap:

4 Duurzaam inzetbaar blijven

SBCM stimuleert duurzame inzetbaarheid en leven lang ontwikkelen, zodat werknemers gezond, gemotiveerd en met plezier kunnen blijven werken.

Highlights

- Doorontwikkeling Individueel Ontwikkelingsplan
- De Professional Centraal: 120 professionals van 52 organisaties
- BRAVO-toolbox voor gezonde leefstijl: met thema's als slaap, overgang en verzuim

5 Arbo en veilig werken

SBCM ondersteunt werkgevers bij het creëren van een gezonde en veilige werkomgeving, zodat werknemers veilig kunnen werken en ruimte krijgen om zich te ontwikkelen.

Highlights

- Nieuwe arbocatalogi voor geluid, sociale veiligheid en werkbalans
- Roadshow Kom op!: 14.400 deelnemers van 20 organisaties

6 Medezeggenschap

SBCM ondersteunt ondernemingsraden en organisaties bij het versterken van medezeggenschap en kennisuitwisseling, zodat werknemers betrokken worden bij besluitvorming.

Highlights

- 7 regionale platforms
- MZSW-congres: 150 deelnemers van 55 organisaties

Meer weten?

Scan de QR-code en bekijk het online magazine met praktijkverhalen, interviews en resultaten van SBCM in 2025.



62.000

Werknemers
Cao SW

13.000

Werknemers Cao
Aan de slag

100

Sociaal ontwikkel-
bedrijven

15.436

Deelnemers aan
activiteiten

138

Organisaties
betrokken