

Factsheet landelijke verzuimcijfers SW

2018



Verzuimgegevens SW-sector¹

In deze factsheet zijn de verzuimcijfers over de periode 1 januari 2018 t/m 31 december 2018 weergegeven. Hierin zijn de gegevens verwerkt van 72 SW-bedrijven, met in totaal circa 875.900 medewerkers, waarvan 64.985 met SW-dienstverband en 10.915 zonder SW-dienstverbanden. De gegevens van de 72 SW-bedrijven zijn verwerkt in alle tabellen (N=72). Sinds medio 2014 stelt EMC voor elk SW-bedrijf en elk kwartaal een individuele benchmarkrapportage op (niet openbaar). Op basis van deze cijfers presenteert SBCM halfjaarlijks de landelijke kengetallen en verzuimcijfers SW.

Verzuimcijfers SW bedrijven, periode 2011 – 2017

In de tabellen 1 t/m 4 staan de verzuimkengetallen en de verzuimpercentages uitgesplitst naar grootteklassen en naar SW en niet-SW-dienstverbanden.

Het verzuimcijfer over 2018 ligt met 14,0% 0,7 procent hoger dan in 2017 (13,3%). Van december 2017 tot medio april 2018 was er in Nederland een griep epidemie (bron: RIVM). De stijging kan daar niet in zijn geheel door worden verklaard.

Sinds 2014 stijgt het verzuim jaarlijks licht. De verzuimfrequentie is over de afgelopen jaren redelijk constant gebleven, wel loopt de gemiddelde verzuimduur langzaam op. Een medewerker meldt zich gemiddeld 1,8 keer ziek per jaar, de gemiddelde verzuimduur is 30,2 kalenderdagen.

Tabel 1. Verzuimkengetallen 2011-2018

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Verzuimpercentage	13,0%	12,3%	12,3%	12,2%	12,5%	12,8%	13,3%	14,0%
Meldingsfrequentie	1,9	1,9	1,9	1,7	1,8	1,8	1,8	1,8
Gem. verzuimduur	25,7	24,1	25,0	25,3	25,7	27,2	28,9	30,2

Het verzuim binnen organisaties met meer dan 1000 medewerkers is nog steeds hoger dan het verzuim binnen organisaties met minder dan 1000 medewerkers.

Tabel 2. Gemiddelde verzuimpercentages, 2011-2018 naar grootteklasse van SW-bedrijven

Aantal medewerkers	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
< 500	11,5%	11,3%	10,2%	10,8%	10,7%	11,1%	12,2%	13,0%
500-999	11,4%	11,2%	10,6%	10,8%	10,9%	11,1%	11,9%	12,1%
1.000-1.499	12,4%	11,8%	12,4%	11,9%	13,1%	13,6%	13,3%	13,9%
≥ 1.500	13,8%	13,1%	13,1%	13,0%	13,1%	13,6%	14,5%	15,3%
Totaal	13,0%	12,3%	12,3%	12,2%	12,5%	12,8%	13,3%	14,0%

¹ Bron gegevens factsheet: SBCM (van 2010 t/m 2013) en EMC (vanaf 2014)

Definities:

Verzuimpercentage is het totaal aantal verzuimde kalenderdagen (exclusief zwangerschap- en bevallingsverlof) in de meetperiode gedeeld door het totaal aantal kalenderdagen.

Meldingsfrequentie is het totaal aantal ziekmeldingen in de meetperiode gedeeld door het gemiddeld aantal medewerkers in de meetperiode.

Verzuimduur is het totaal aantal verzuimde kalenderdagen van in de meetperiode afgesloten verzuimgevallen gedeeld door het totaal aantal dat in de meetperiode is beëindigd.

SBCM is het A&O-fonds voor de SW ▫ E: info.sbcm@caop.nl ▫ I: www.sbcm.nl

In onderstaande tabel zijn de 1^e kwartielcijfers weergegeven voor SW-bedrijven van verschillende grootklassen. Het 1^e kwartiel is de getalswaarde waarbij 25% van de bedrijven in de betreffende grootteklasse, een gelijk of lager verzuimcijfer heeft. Andersom betekent dit dat 75% een hoger verzuim heeft. Het 1^e kwartiel kan zo een streefwaarde zijn voor SW-bedrijven met een minder gunstig verzuim. Uit onderstaande tabel blijkt bijvoorbeeld dat 25% van de SW-bedrijven met meer dan 1.500 medewerkers een verzuimpercentage heeft van 14,4%. Bij de overige SW-bedrijven van deze omvang ligt het verzuim dus hoger.

Ter vergelijking zijn in de tabel de gegevens over 2017 (kalenderjaar) opgenomen. Opvallend is de daling van de verzuimduur bij de SW-bedrijven met een omvang van 500 tot 1000 medewerkers het 1^e kwartiel verzuimduur is bijna 2 dagen korter.

Tabel 3. 1^e Kwartielgegevens naar grootklassen in 2018 en 2017

Kwartielen	Verzuim percentage 2018	Verzuim percentage 2017	Verzuim-duur 2018	Verzuim-duur 2017	Meldings frequentie 2018	Meldings frequentie 2017
Grootteklasse < 500	11,7%	10,4%	23,74	22,33	1,63	1,60
Grootteklasse 500-999	11,1%	10,7%	18,44	20,41	1,64	1,54
Grootteklasse 1.000-1.499	12,5%	12,1%	25,24	23,17	1,55	1,57
Grootteklasse ≥ 1.500	14,4%	13,0%	26,68	27,38	1,72	1,67
Totaal	11,7%	11,2%	24,05	22,23	1,59	1,56

In tabel 4 is het verzuimpercentage uitgesplitst naar SW-dienstverband en niet-SW dienstverband. Het verzuim ligt aanzienlijk hoger bij medewerkers met SW-dienstverband, maar ook bij de niet-SW dienstverbanden steeg het verzuim de afgelopen drie jaar.

Tabel 4. Verzuimpercentage 2011 - 2018 uitgesplitst SW- en niet-SW-dienstverbanden 2012-2018

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
SW-dienstverbanden	13,9%	13,3%	13,3%	13,0%	13,4%	13,9%	14,4%	15,3%
Niet-SW-dienstverbanden	6,5%	6,0%	6,2%	5,4%	5,3%	5,5%	6,2%	6,6%
Totaal	13,0%	12,3%	12,3%	12,2%	12,5%	12,8%	13,3%	14,0%

Verzuimcijfers SW naar geslacht en leeftijd, periode 2012 – 2018

Vrouwen verzuimen gemiddeld meer dan mannen, dit geldt zowel voor medewerkers met als zonder SW-dienstverband. Bij zowel mannen als vrouwen is het verzuim gestegen, het sterkst bij medewerkers met SW-dienstverband.

Tabel 5. Verzuimpercentages naar geslacht 2012-2018

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
SW-dienstverbanden							
Man	12,8%	12,7%	12,1%	12,7%	13,1%	13,5%	14,3%
Vrouw	15,0%	14,9%	13,4%	14,9%	15,6%	16,6%	17,5%
Niet-SW-dienstverbanden							
Man	5,9%	5,7%	4,9%	4,7%	5,1%	5,7%	6,2%
Vrouw	6,5%	7,3%	5,2%	6,2%	6,2%	7,0%	7,4%

Naarmate medewerkers ouder worden neemt het verzuimpercentage gemiddeld toe. Dit geldt voor zowel voor medewerkers met als zonder SW-dienstverband. Ook landelijk, buiten de SW, is deze tendens zichtbaar. Een zorgelijke ontwikkeling die pleit voor een preventieve aanpak gericht op de duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers. Het verzuim is het sterkst gestegen in de jongste groep medewerkers met SW-dienstverband.

Tabel 6. Verzuimpercentage naar leeftijdsklasse 2012-2017

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
SW-dienstverbanden							
< 25 jaar	8,0%	7,6%	7,2%	7,3%	7,8%	8,5%	10,5%
25-34 jaar	11,0%	10,6%	9,7%	10,3%	9,7%	10,6%	11,2%
35-44 jaar	12,4%	12,3%	11,3%	12,0%	12,4%	12,9%	13,7%
45-54 jaar	14,2%	14,0%	12,3%	13,4%	14,0%	14,3%	15,0%
> 54 jaar	15,0%	15,0%	13,6%	15,4%	15,7%	16,3%	17,0%
Niet-SW-dienstverbanden							
< 25 jaar	5,9%	4,8%	2,2%	2,6%	2,8%	4,4%	5,2%
25-34 jaar	6,1%	6,1	4,0%	5,0%	5,0%	5,7%	6,1%
35-44 jaar	5,6%	6,3%	4,6%	5,1%	5,5%	5,5%	5,9%
45-54 jaar	5,7%	6,1%	4,5%	5,0%	5,2%	5,8%	6,1%
> 54 jaar	6,4%	6,7%	6,1%	6,5%	6,5%	7,3%	7,9%

Verzuimcijfers SW naar verzuimduur en frequentie, periode 2012 -2018

In de tabellen 7 en 8 is het verzuim uitgesplit naar categorieën van verzuimduur (d.w.z. het aantal kalenderdagen dat medewerkers hebben verzuimd). De verzuimduur blijft over de afgelopen jaren nagenoeg constant verdeeld over de verschillende duurklassen. Medewerkers met een SW-dienstverband verzuimen aanzienlijk langer.

Tabel 7. Percentage verzuimgevallen naar duur 2012-2018

Aantal dagen	2012	2013	2014	2015	2015	2016	2017	2018
1-7 dagen	60,4%	60,7%	60,3%	60%	60%	59%	60%	58%
8-42 dagen	28,6%	28,4%	27,7%	29%	28%	28%	28%	29%
43-365 dagen	9,9%	9,9%	10,9%	10%	10%	11%	11%	11%
> 365 dagen	1,2%	1,0%	1,1%	1%	1%	1%	2%	2%
Totaal	100,1%	100,0%	100,0%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel 8. Percentage verzuimgevallen naar duur 2018 uitgesplitst naar SW- en niet-SW-dienstverbanden

Aantal dagen	SW-dienstverband	Niet-SW-dienstverband	Totaal
1-7 dagen	56%	70%	58%
8-42 dagen	30%	21%	29%
43-365 dagen	11%	7%	11%
> 365 dagen	2%	2%	2%
Totaal	100%	100%	100%

In tabel 9 is de meldingsfrequentie uitgesplitst naar medewerkers met een SW-dienstverband en medewerkers zonder SW-dienstverband. De meldingsfrequentie onder medewerkers met SW-dienstverband is de laatste drie jaar redelijk constant. Bij medewerkers zonder dienstverband is deze, na een aantal jaar opvallend laag te zijn geweest, langzaam opgelopen. De gemiddelde verzuimduur onder medewerkers met SW-verband is verder gestegen en ligt nu op 32,1 kalenderdagen, 6 dagen langer dan in 2014 (tabel 10).

Tabel 9. Meldingsfrequentie uitgesplitst SW- en niet-SW-dienstverbanden

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
SW-dienstverband	2,18	2,08	1,85	1,97	1,95	1,90	1,94
Niet-SW dienstverband	1,2	1,02	0,88	0,88	1,14	1,24	1,30

Tabel 10. Gemiddelde verzuimduur uitgesplitst SW- en niet-SW-dienstverbanden

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
SW-dienstverband	27,6	25,6	26,1	26,7	28,3	30,4	32,1
Niet-SW dienstverband	16,7	18,7	19,0	18,4	20,1	19,3	18,6