

# Rookbeleid

Er zijn verschillende uitwerkingen van een rookbeleid mogelijk. Voorbeelden van doelstellingen zijn:

- A. Roken binnen onze organisaties is alleen toegestaan in een daarvoor aangewezen inpandige rookruimte.
- B. Er is uitsluitend een rookplek buiten.
- C. Er mag nergens op het terrein worden gerookt.
- D. Medewerkers roken niet onder werktijd, ook niet in de pauzes.

## Voorbeeld Rookbeleid

### *Uitgangspunten rookbeleid*

Uitgangspunt van het rookbeleid is een verbod om op de werkplek te roken. In de Tabakswet is namelijk gesteld dat de werkgever zijn werknemers moet beschermen tegen tabaksrook. Even belangrijk is het standpunt van het bedrijf <naam> dat niet-roken de norm is. Wij ondersteunen medewerkers bij het realiseren van een goede gezondheid en streven naar een gezond bedrijfsimago.

Het gebouw en het gehele terrein, inclusief parkeerterrein- is 24 uur per dag rookvrij Dit wordt op een positieve manier gecommuniceerd.

De regels van het rookbeleid zijn onderdeel van de huisregels voor het personeel, zodat deze aan iedereen bekend zijn. Medewerkers kunnen vertrouwen op de steun van het bedrijf bij het stoppen met roken en ondersteunen collega's die een stoppoging doen.

Bij het overtreden van deze regels volgen sancties, die in het rookbeleid worden gespecificeerd.

### 1. Rookverbod

Het is verboden om in het gebouw en op het bedrijfsterrein van [naam] te roken. Het rookverbod geldt voor werkruimten, maar ook alle andere ruimten als de hal, de gangen, de bedrijfskantine en toiletten. Het rookverbod geldt voor iedereen die in het gebouw aanwezig is: personeel, ingeleend personeel en bezoekers.

### 2. Stoppen met roken ondersteuning

Ons bedrijf ondersteunt rokers die willen stoppen met roken. Wij doen dit door:

- <..> keer per jaar een voorlichtingsbijeenkomst te organiseren over de schade van roken, de kosten en de mogelijkheden om te stoppen
- <..>. keer per jaar een individuele of groepsgerichte interventie stoppen met roken aan te bieden.
- Voorwaarden voor deelname zijn <..>.
- Er zijn wel/geen kosten aan verbonden. Partner/huisgenoten kunnen wel/niet deelnemen aan de Stoppen Met Roken-training.

### 3. Rookplekken

Er zijn geen rookplekken op het terrein van het gebouw. Dit geldt 24 uur per dag voor iedereen die in het gebouw aanwezig is: personeel, ingeleend personeel en bezoekers. Dit geldt ook bij feesten. Als buiten het terrein wordt gerookt, dienen sigarettenpeuken en ander afval door de roker zelf te worden opgeruimd.

### 4. Rookpauzes [indien van toepassing]

In de pauzes van .. uur tot .. uur, van .. uur tot .. uur en tijdens/na de lunchpauze. Roken mag alleen buiten het terrein en alleen dan waar het geen schade aan anderen kan geven.

### 5. Handhaving

De handhaving wordt verzorgd door ..... (functie). Deze medewerker mag iedereen aanspreken op rookgedrag, ook het management, directie en bezoekers. Deze medewerker krijgt hiervoor een korte training, om de handhaving op oplossingsgerichte wijze te kunnen uitvoeren.

## Voorbeeld Rookbeleid (vervolg)

### 6. Sancties

Bij het voortdurend overtreden van de regels uit het rookbeleid volgt een officiële waarschuwing. Deze wordt in het personeelsdossier opgenomen.

Indien de werknemer rookt op een plek waar dit niet is toegestaan en het tot een boete leidt van de officiële instanties, dan zal de boete die aan de werkgever wordt opgelegd worden doorberekend aan de werknemer.

NB. Eventueel ook opnemen: Indien na een officiële waarschuwing het rookgedrag niet wordt aangepast, kan de werkgever overgaan tot ontslag.